UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Adopsi Kepemimpinan Agile Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Barito Selatan
JAHRUDIN, Hakimul Ikhwan, S.Sos.,M.A.,Ph.D.; Dr. Novi Widyaningrum, S.IP.,M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

LEMBAR PENGESAHAN ii

PRAKATA iv

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL xi

INTISARI xii

ABSTRACT xiv

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1. Latar Belakang Masalah 1

1.2. Rumusan Masalah 10

1.3. Pertanyaan Penelitian 14

1.4. Tujuan Penelitian 15

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 16

2.1. Penelitian Terdahulu 16

2.2. Landasan Teori 19

2.2.1. Teori Adopsi 19

2.2.2. Teori Kepemimpinan 21

2.3. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepemimpinan *Agile*.... 29

2.3.1. Faktor Pendukung 29

2.3.2. Faktor Penghambat 36

2.4. Tahapan Teori Difusi Inovasi Everett Rogers (2003) 40

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Adopsi Kepemimpinan Agile Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Barito Selatan
JAHRUDIN, Hakimul Ikhwan, S.Sos.,M.A.,Ph.D.; Dr. Novi Widyaningrum, S.IP.,M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.5. Kerangka Berpikir 44

BAB III METODE PENELITIAN 47

3.1. Pendekatan Penelitian 47

3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian 48

3.3. Informan Penelitian 49

3.4. Teknik Pengumpulan Data 50

3.5. Analisa Data, Validitas dan Etika Penelitian 57

3.6. Jadwal Penelitian 60

BAB IV HASIL PENELITIAN 61

4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian 61

4.1.1. Profil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Barito Selatan 61

4.1.2. Struktur Organisasi 62

4.2. Karakteristik Informan Penelitian 77

4.3. Hasil Penelitian 80

4.3.1. *Knowledge* (Pengetahuan) 80

4.3.2. *Persuasion* (Pembentukan Sikap) 85

4.3.3. *Decision* (Keputusan) 86

4.3.4. *Implementation* (Pelaksanaan) 87

4.3.5. *Confirmation* (Keputusan) 93

4.3.6. Faktor Pendukung 94

4.3.7. Faktor Penghambat 96

BAB V PEMBAHASAN 98

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Adopsi Kepemimpinan Agile Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Barito Selatan
JAHRUDIN, Hakimul Ikhwan, S.Sos.,M.A.,Ph.D.; Dr. Novi Widyaningrum, S.IP.,M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

5.1. Pembahasan Tahapan Adopsi Kepemimpinan *Agile* di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. 99
5.1.1. *Knowledge* (Pengetahuan) 99
5.1.2. *Persuasion* (Pembentukan Sikap) 110
5.1.3. *Decision* (Keputusan) 113
5.1.4. *Implementation* (Pelaksanaan) 120
5.1.5. *Confirmation* (Keputusan) 123
5.2. Faktor Pendukung 127
5.2.1. Budaya Organisasi Adaptif 127
5.2.2. Kolaborasi dan Kerja Sama Tim 131
5.2.3. Komunikasi Terbuka 136
5.2.4. Kompetensi Pemimpin 141
5.3. Faktor Penghambat 147
5.3.1. Resistensi Terhadap Perubahan 147
5.3.2. Budaya Birokrasi yang kaku..... 153
5.3.3. Komunikasi Tertutup 159
BAB VI PENUTUP 165
6.1. Kesimpulan 165
6.1.1. Proses Adopsi Kepemimpinan *Agile* Telah Melewati Kelima Tahapan Difusi Inovasi Rogers..... 165
6.1.2. Faktor Pendukung Adopsi Membentuk Ekosistem Organisasional yang Kondusif..... 168

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Adopsi Kepemimpinan Agile Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Barito Selatan
JAHRUDIN, Hakimul Ikhwan, S.Sos.,M.A.,Ph.D.; Dr. Novi Widyaningrum, S.IP.,M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

6.1.3. Faktor Penghambat Adopsi Bersumber dari Dimensi Struktural, Kultural, dan Komunikasi 170
6.1.4. Dimensi Kepemimpinan Humanis sebagai Elemen Integratif dalam Konteks Birokrasi 173
6.2. Saran 174
6.2.1. Bagi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia 174
6.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya 177
DAFTAR PUSTAKA 180

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Adopsi Kepemimpinan Agile Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Barito Selatan
JAHRUDIN, Hakimul Ikhwan, S.Sos.,M.A.,Ph.D.; Dr. Novi Widyaningrum, S.IP.,M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 3.2. Instrumen Penelitian 52

Tabel 3.5. Jadwal Penelitian 55

Tebel 4.1.2. Data Aparatur Sipil Negara Berdasarkan Jabatan 75

Tabel 4.1.3. Data Aparatur Sipil Negara Berdasarkan Usia 76