UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Analisis Pengaruh Faktor Individu, Faktor sosial dan Iklim Organisasi terhadap Niat Whistleblowing di Kota Yogyakarta
Wiratama Nugroho Susetiyo, Rijadh Djatu Winardi, S.E., M.Sc., Ph.D., CFE., CFrA., CACP., CTA., ACPA.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....
HALAMAN PENGESAHAN..... ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI..... iii
SURAT KETERANGAN PENYUNTINGAN BAHASA iv
STATEMENT LETTER.....v
KATA PENGANTAR vi
DAFTAR ISI..... ix
DAFTAR TABEL..... xiii
DAFTAR GAMBAR xv
DAFTAR LAMPIRAN..... xvi
INTISARI..... xvii
ABSTRACT..... xviii
BAB I 1
1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Rumusan Masalah.....7
1.3 Pertanyaan Penelitian.....8
1.4 Tujuan Penelitian 9
1.5 Motivasi Penelitian.....9
1.6 Manfaat Penelitian 11
1.7 Kontribusi Penelitian.....12
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian 13
1.9 Sistematika Penulisan.....14
BAB II.....15
2.1 Landasan Teori.....15
2.1.1 Teori Pertukaran Sosial (*Social Exchange Theory*) 15
2.1.2 Teori Perilaku Terencana (*Theory of Planned Behavior)* 19
2.1.3 *Whistleblowing* di sektor pemerintahan 22
2.1.4 Niat *Whistleblowing* (*Whistleblowing Intention)* 23
2.1.5 *Whistleblowing* Internal dan *Whistleblowing* Eksternal.....26
2.1.6 Faktor Individu.....29
2.1.6.1 Sikap.....29

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Analisis Pengaruh Faktor Individu, Faktor sosial dan Iklim Organisasi terhadap Niat Whistleblowing di Kota Yogyakarta
Wiratama Nugroho Susetiyo, Rijadh Djatu Winardi, S.E., M.Sc., Ph.D., CFE., CFrA., CACP., CTA., ACPA.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.1.6.2 Norma Subjektif....29
2.1.6.3 Kontrol Perilaku yang Dirasakan....31
2.1.7 Faktor Sosial....32
2.1.7.1 Kualitas Mendengarkan Organisasi yang Dirasakan....32
2.1.7.2 Komunikasi Partisipatif....34
2.1.8 Iklim Organisasi....35
2.2 Penelitian Terdahulu....37
2.3 Pengembangan Hipotesis....45
2.3.1 Sikap dan Niat *Whistleblowing* Eksternal....45
2.3.2 Norma Subjektif dan *Whistleblowing* Eksternal....47
2.3.3 Kontrol Perilaku yang Dirasakan dan Niat *Whistleblowing* Eksternal....49
2.3.4 Kualitas Mendengarkan Organisasi yang Dirasakan dan Niat *Whistleblowing* Eksternal....51
2.3.5 Komunikasi Partisipatif dan Niat *Whistleblowing* Eksternal....53
2.3.6 Iklim Organisasi dan Niat *Whistleblowing* eksternal....55
2.4 Kerangka Penelitian....57
BAB III....58
3.1 Desain Penelitian....58
3.1.1 Metode Penelitian....58
3.1.2 Jenis dan Sumber Data....59
3.2 Definisi Operasional Variabel....59
3.2.1 Variabel Independen....59
3.2.2 Variabel Dependen....63
3.3 Populasi dan Sampel....64
3.4 Teknik Pengumpulan Data....67
3.5 Teknik Analisis Data....68
3.5.1 Model Pengukuran (*Measurement Model*)....68
3.5.1.1 Uji Reliabilitas....69
3.5.1.2 Uji Validitas....71
3.5.2 Model Struktural (*Structural Model*)....72
3.5.2.1 Uji Kolinearitas....73
3.5.2.2 Nilai R^2 (Koefisien Determinasi)....73

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Analisis Pengaruh Faktor Individu, Faktor sosial dan Iklim Organisasi terhadap Niat Whistleblowing di Kota Yogyakarta
Wiratama Nugroho Susetiyo, Rijadh Djatu Winardi, S.E., M.Sc., Ph.D., CFE., CFrA., CACP., CTA., ACPA.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3.5.2.3 Pengukuran Daya Prediksi Luar Sampel (*Out-Of-Sample Predictive Power)* 74
3.5.2.4 Koefisien Jalur (*Path Coefficient*).....75
3.6 Analisis Tambahan.....76
BAB IV 77
4.1 Demografis Data 77
4.2 Analisis Niat *Whistleblowing* Eksternal.....80
4.2.1 Analisis Model Pengukuran Niat *Whistleblowing* Eksternal (*Measurement Model*) 80
4.2.1.1 Uji Validitas Niat *Whistleblowing* Eksternal 81
4.2.1.2 Uji Reliabilitas Niat *Whistleblowing* Eksternal 84
4.2.2 Analisis Model Struktural Niat *Whistleblowing* Eksternal (*Structural Model*) 86
4.2.2.1 Uji Kolinearitas 86
4.2.2.2 Uji Nilai R^2 (Koefisien Determinasi).....88
4.2.2.3 Uji Pengukuran Daya Prediksi Luar Sampel (*Out-Of-Sample Predictive Power)* 88
4.2.2.4 Koefisien Jalur (*Path Coefficient*).....90
4.3 Pembahasan Hasil 96
4.3.1 Sikap Berpengaruh Negatif dan Tidak Signifikan terhadap Niat *Whistleblowing* Eksternal.....96
4.3.2 Norma Subjektif Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Niat *Whistleblowing* Eksternal.....98
4.3.3 Kontrol Perilaku yang Dirasakan Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Niat *Whistleblowing* Eksternal.....100
4.3.4 Kualitas Mendengarkan Organisasi yang Dirasakan Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Niat *Whistleblowing* Eksternal. 101
4.3.5 Komunikasi Partisipatif Berpengaruh Positif tetapi Tidak Signifikan terhadap Niat *Whistleblowing* Eksternal.....102
4.3.6 Iklim Organisasi Berpengaruh Negatif tetapi Tidak Signifikan terhadap Niat *Whistleblowing* Eksternal.....104
4.4 Analisis Tambahan (*Whistleblowing* Internal).....107
4.4.1 Hasil Pengujian *Whistleblowing* Internal.....107
4.4.2 Pembahasan Hasil 111

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Analisis Pengaruh Faktor Individu, Faktor sosial dan Iklim Organisasi terhadap Niat Whistleblowing di Kota Yogyakarta
Wiratama Nugroho Susetiyo, Rijadh Djatu Winardi, S.E., M.Sc., Ph.D., CFE., CFrA., CACP., CTA., ACPA.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.4.2.1 Sikap Berpengaruh Positif tetapi Tidak Signifikan Terhadap Niat *Whistleblowing* Internal 111

4.4.2.2 Norma Subjektif Berpengaruh Positif tetapi Tidak Signifikan Terhadap Niat *Whistleblowing* Internal. 112

4.4.2.3 Kontrol Perilaku yang Dirasakan Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Niat *Whistleblowing* Internal. 113

4.4.2.4 Kualitas Mendengarkan Organisasi yang Dirasakan Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Niat *Whistleblowing* Internal. 114

4.4.2.5 Komunikasi Partisipatif Berpengaruh Positif tetapi Tidak Signifikan Terhadap Niat *Whistleblowing* Internal. 116

4.4.2.6 Iklim Organisasi Berpengaruh Positif tetapi Tidak Signifikan Terhadap Niat Whistleblowing Internal. 117

4.5 Diskusi 119

BAB V 125

5.1 Kesimpulan 125

5.2 Saran 128

5.3 Keterbatasan Penelitian 129

5.4 Penelitian Selanjutnya 130

DAFTAR PUSTAKA 133

LAMPIRAN 141