UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Kerentanan Mahasiswa dalam Praktik Magang: Studi Kasus Praktik Magang dan Kondisi Kerja Mahasiswa di
Lembaga Keuangan di Yogyakarta Dan Surakarta**
Muhammad Dadang Isnandar, Muchtar Habibi, S.I.P., M.A., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN TESIS ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS iii
KATA PENGANTAR iv
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xi
ABSTRAK xii
ABSTRACT xiii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Rumusan Masalah 8
1.3. Pertanyaan Penelitian 9
1.4. Tujuan Penelitian 9
1.5. Manfaat Penelitian 9
1.5.1 Manfaat Teoretis 9
1.5.2 Manfaat Praktis 9
BAB II TINJAUAN KONSEPTUAL 10
2.1. Magang Mandiri dalam Pendidikan Tinggi 10
2.2. Praktik Magang Sebagai *Labour Regime* dan Kondisi Kerja Pemagang 11
2.3. Kerangka Berpikir 13
BAB III METODE PENELITIAN 15
3.1. Desain Penelitian Kualitatif. 15
3.2. Lokasi dan Subjek Penelitian 16
3.3. Data dan Teknik Pemilihan Informan 18
3.4. Analisis dan Validasi Data 19
3.5. Operasionalisasi Konsep dan Indikator Penelitian 20
3.6. Etika Penelitian 22
BAB IV Gambaran Umum Pelaksanaan Magang 24
4.1. Karakteristik Informan. 24
4.2. Karakteristik Organisasi Magang. 26
BAB V Praktik Magang 31
5.1. Rekutmen Berbasis Fleksibilitas 31

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Kerentanan Mahasiswa dalam Praktik Magang: Studi Kasus Praktik Magang dan Kondisi Kerja Mahasiswa di
Lembaga Keuangan di Yogyakarta Dan Surakarta**
Muhammad Dadang Isnandar, Muchtar Habibi, S.I.P., M.A., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

5.2. Kontrak Dalam Grey Zone 34
5.3. Status Pembelajar Menjadi Pekerja 38
5.4. Jam Kerja Mengikuti Ritme Organisasi 41
5.5. Mekanisme Kontrol Melalui Kepatuhan 45
5.6. Evaluasi Tanpa Standar Jelas 49
5.7. Kompensasi Berupa Upah Simbolik 53
5.8. Penutup 57
BAB VI Kondisi Kerja Mahasiswa 60
6.1. Cost Shifting Biaya Kerja 60
6.2. Tekanan Kerja Layaknya Pegawai 63
6.3. Relasi Tanpa Kesetaraan 67
6.4. Dampak Fisik dan Psikososial 70
6.5. Harapan Menormalisasi Kerentanan 74
6.6. Penutup 78
BAB VII Simpulan dan Saran 81
7.1. Simpulan 81
7.2.1. Implikasi Literatur 84
7.2.2. Implikasi Praktis 85
DAFTAR PUSTAKA 87

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Kerentanan Mahasiswa dalam Praktik Magang: Studi Kasus Praktik Magang dan Kondisi Kerja Mahasiswa di
Lembaga Keuangan di Yogyakarta Dan Surakarta**
Muhammad Dadang Isnandar, Muchtar Habibi, S.I.P., M.A., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Konsep dan Indikator Analitis 21
Tabel 4.1 Matriks Karakteristik Informan 25
Tabel 5.1 Perbandingan Praktik Magang Berdasarkan Indikator Rekrutmen dan Mekanisme Akses..... 32
Tabel 5. 2 Perbandingan Praktik Magang Berdasarkan Indikator Kontrak dan Perlindungan..... 35
Tabel 5. 3 Perbandingan Praktik Magang Berdasarkan Indikator Status dan Peran Kerja 38
Tabel 5. 4 Perbandingan Praktik Magang Berdasarkan Indikator Pengaturan Waktu dan Jam Kerja 42
Tabel 5. 5 Perbandingan Praktik Magang Berdasarkan Indikator Mekanisme Kontrol dan Ruang Negosiasi..... 46
Tabel 5. 6 Perbandingan Praktik Magang Berdasarkan Indikator Evaluasi dan Disiplin..... 50
Tabel 5. 7 Perbandingan Praktik Magang Berdasarkan Indikator Kompensasi dan Pengakuan 53
Tabel 6. 1 Perbandingan Praktik Magang Berdasarkan Indikator Beban Biaya yang Ditanggung 60
Tabel 6. 2 Perbandingan Praktik Magang Berdasarkan Indikator Intensitas dan Tekanan Kerja 64
Tabel 6. 3 Perbandingan Praktik Magang Berdasarkan Indikator Relasi dan Perlakuan dalam Organisasi 68
Tabel 6. 4 Perbandingan Praktik Magang Berdasarkan Indikator Dampak Fisik dan Psikososial..... 71
Tabel 6. 5 Perbandingan Praktik Magang Berdasarkan Indikator Internalisasi Harapan Masa Depan 74