

**PERAN *EMPLOYEE RESILIENCE* SEBAGAI MEDIATOR DALAM
HUBUNGAN ANTARA *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DAN
EUDAIMONIC WORKPLACE WELLBEING PADA PEKERJA GEN Z
SEKTOR INDUSTRI KREATIF**

TESIS



**AFIDAH ILHAMA FIKRI
24/547834/PPS/04518**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA**

2026

*Peran Employee Resilience Sebagai Mediator Dalam Hubungan Antara
Perceived Organizational Support Dan Eudaimonic Workplace Wellbeing Pada
Pekerja Gen Z Sektor Industri Kreatif*

Oleh:
Afidah Ilhama Fikri
24/547834/PPS/04518

Tesis ini untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar
Magister dalam Ilmu Psikologi dan dipertahankan di depan sidang
Dewan Penguji Tesis Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada
Pada tanggal 03 September 2026

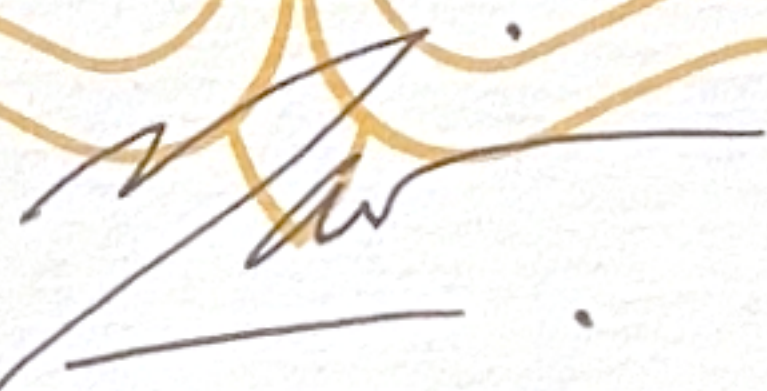
Tim Penguji,



Dr. Ridwan Saptoto, S.Psi., M.A., Psikolog.
Ketua



Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog
Anggota



Dr. Rizqi Nur'aini A'yuninnisa, S.Psi., M.Sc.

Anggota

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Magister Psikologi

Yogyakarta, 09 September 2026

Dekan,



Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.