

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
PRAKATA .....	iv
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
INTISARI .....	xiv
ABSTRACT .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Motivasi Penelitian .....	6
1.6. Manfaat Penelitian .....	6
1.7. Sistematika Penulisan .....	7

<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	9
2.1. Pengertian Evaluasi .....	9
2.2. Kinerja .....	10
2.2.1. Akuntabilitas kinerja .....	11
2.2.2. Pengukuran Kinerja .....	11
2.2.3. Indikator Kinerja .....	12
2.3. Model Logika .....	14
2.4. <i>Ongoing Performance Management and Measurement</i> .....	18
2.5. Penelitian terdahulu .....	22
<b>BAB III LATAR BELAKANG KONTEKSTUAL OBJEK PENELITIAN</b> 25	
3.1. Gambaran Umum Dispenda Papua .....	25
3.2. Tugas Pokok dan Fungsi .....	25
3.3. Struktur Organisasi .....	26
3.4. Visi dan Misi .....	28
3.5. Tujuan dan Sasaran Dispenda .....	28
3.5.1. Tujuan .....	28
3.5.2. Sasaran .....	29
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b> .....	30
4.1. Rasionalitas Penelitian .....	30
4.2. Jenis Penelitian .....	30
4.3. Jenis Data .....	31
4.4. Teknik Pengumpulan Data .....	32
4.4.1. Riset Lapangan .....	32
4.4.2. Riset Kepustakaan .....	32

4.5. Teknik Analisis .....	33
4.5.1. Model Analisis.....	33
4.5.2. Alat Analisis .....	34
4.5.2.1. Model Logika .....	34
4.5.2.2. Analisis Empat Kuadran .....	35
4.5.3. Metode Analisis .....	36
<b>BAB V PEMAPARAN TEMUAN INVESTIGASI .....</b>	<b>39</b>
5.1. Kesesuaian Informasi Indikator Kinerja menggunakan Model Logika .....	39
5.2. Evaluasi Indikator Kinerja menggunakan Analisis Empat Kuadran .....	44
<b>BAB VI ANALISIS DAN DISKUSI HASIL INVESTIGASI KASUS .....</b>	<b>48</b>
6.1. Kesesuaian Informasi Indikator Kinerja dengan Model Logika .....	48
6.2. Analisis Empat Kuadran Friedman .....	57
6.2.1. Analisis Empat Kuadran pada Renstra Dispenda .....	58
6.2.2. Analisis Empat Kuadran pada RKT Dispenda.....	60
6.2.3. Analisis Keterkaitan Indikator Kinerja menurut <i>Outcome</i> .....	64
<b>BAB VII SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>69</b>
7.1. Simpulan .....	69
7.2. Keterbatasan .....	70
7.3. Rekomendasi .....	71

## **DAFTAR PUSTAKA**

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 4.1 Kesesuaian informasi indikator kinerja Model Logika .....	34
Tabel 4.2 Peta Indikator Kinerja .....	37
Tabel 5.1 Program Kegiatan Sesuai Misi Dispenda Papua 2013—2018 .....	40
Tabel 5.2 Program Kerja Dispenda Papua pada RKT .....	41
Tabel 5.3 Temuan Model Logika pada Renstra Dispenda Papua 2013-2018.....	42
Tabel 5.4 Temuan Model Logika pada RKT Dispenda Tahun 2013 .....	43
Tabel 5.5 Rekap Identifikasi Indikator Kinerja pada Renstra 2013—2018 .....	45
Tabel 5.6 Rekap Identifikasi Indikator Kinerja Tahun 2013 .....	45
Tabel 5.7 Rekap Identifikasi Indikator Kinerja Tahun 2014 .....	45
Tabel 5.8 Rekap Identifikasi Indikator Kinerja Tahun 2015 .....	46
Tabel 6.1 <i>Output/Outcomes</i> Tidak Tertampung Indikator Sasaran Renstra .....	48
Tabel 6.2 <i>Output/Outcomes</i> Tidak Tertampung dalam Indikator Sasaran RKT.....	49
Tabel 6.3 Indikator <i>Output</i> Tidak Mendukung Indikator Sasaran Renstra.....	50
Tabel 6.4 Indikator <i>Output</i> Tidak Mendukung Indikator Sasaran RKT .....	51
Tabel 6.5 Indikator <i>Outcomes</i> Tidak Menunjukkan Hubungan Sebab-Akibat	

pada Kegiatan serta Indikator <i>Output</i> Renstra .....	52
Tabel 6.6 Indikator <i>Outcomes</i> Tidak Menunjukkan Hubungan sebab akibat	
pada Kegiatan serta Indikator <i>Output</i> RKT .....	53
Tabel 6.7 Indikator Kinerja Selaras/Logis Renstra .....	54
Tabel 6.8 Indikator Kinerja Selaras/Logis RKT .....	55
Tabel 6.9 Peta Indikator Kinerja Dispenda Papua Renstra .....	58
Tabel 6.10 Peta Indikator Kinerja Dispenda Papua RKT .....	60

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Bentuk Sederhana Model Logika .....	15
Gambar 2.2 Elemen-elemen Model Logika .....	16
Gambar 2.3 Model Cetak Biru Kinerja .....	19
Gambar 2.4 Contoh Implementasi Model Cetak Biru Kinerja .....	20
Gambar 2.5 Pendekatan Empat Kuadran Friedman .....	21
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Dispenda .....	26
Gambar 4.1 Rancangan Model Analisis .....	33
Gambar 4.2 Analisis Model Logika .....	35
Gambar 4.3 Analisis Empat Kuadran .....	36
Gambar 6.1 Diagram Proporsi Indikator Kinerja Renstra .....	59
Gambar 6.2 Diagram Proporsi Indikator Kinerja RKT .....	62
Gambar 6.3 Hubungan antara Indikator Kinerja <i>Output</i> dan <i>Outcomes</i> .....	64
Gambar 6.4 Persentase Indikator Kinerja Menurut <i>Outcomes</i> Renstra .....	65
Gambar 6.5 Persentase Indikator Kinerja Menurut <i>Outcomes</i> RKT .....	66

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran I Panduan Pertanyaan Wawancara

Lampiran II Tabulasi Hasil Analisis Model Logika

Lampiran III Tabulasi Hasil Analisis Empat Kuadran

Lampiran IV Hasil Wawancara