UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kerja Inovatif melalui Kesiapan untuk Berubah sebagai Pemediasi di Era Kecerdasan Buatan. Studi pada Perusahaan Rintisan di Indonesia**
WAHYU NUR HANIFAH, Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.
**Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

# DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN ..... i
LEMBAR PERNYATAAN ..... ii
KATA PENGANTAR ..... iii
DAFTAR ISI ..... v
DAFTAR TABEL ..... viii
DAFTAR GAMBAR ..... ix
DAFTAR LAMPIRAN ..... x
ABSTRAK ..... xi
*ABSTRACT* ..... xii
**BAB I PENDAHULUAN ..... 1**
1.1 Latar Belakang ..... 1
1.2 Rumusan Masalah ..... 5
1.3 Pertanyaan Penelitian ..... 7
1.4 Tujuan Penelitian ..... 7
1.5 Manfaat Penelitian ..... 7
1.5.1 Manfaat Akademis ..... 7
1.5.2 Manfaat Praktis ..... 7
1.6 Lingkup Penelitian ..... 8
1.7 Sistematika Penelitian ..... 8
**BAB II LANDASAN TEORI ..... 10**
2.1 Teori Pertukaran Sosial ..... 10
2.2 Definisi Variabel ..... 11
2.2.1 Kepemimpinan Otentik ..... 11
2.2.2 Kesiapan untuk Berubah ..... 14
2.2.3 Perilaku Kerja Inovatif ..... 16
2.3 Pengembangan Hipotesis ..... 19
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kerja Inovatif ..... 19
2.3.2 Peran Mediasi Kesiapan untuk Berubah dalam Pengaruh antara Kepemimpinan Otentik dan Perilaku Kerja Inovatif ..... 20

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kerja Inovatif melalui Kesiapan untuk Berubah sebagai Pemediasi di Era Kecerdasan Buatan. Studi pada Perusahaan Rintisan di Indonesia**
WAHYU NUR HANIFAH, Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.
**Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN ..... 23**
3.1 Desain Penelitian ..... 23
3.1.1 Populasi ..... 24
3.1.2 Sampel ..... 25
3.2 Metode Pengumpulan Data ..... 26
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel ..... 26
3.3.1 Kepemimpinan Otentik ..... 27
3.3.2 Kesiapan untuk Berubah ..... 28
3.3.3 Perilaku Kerja Inovatif ..... 29
3.4 Metode Analisis Data ..... 30
3.4.1 Statistik Deskriptif ..... 30
3.4.2 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model) ..... 31
3.4.2.1 Uji Validitas ..... 31
3.4.2.1.1 Validitas Konvergen ..... 31
3.4.2.1.2 Validitas Diskriminan ..... 32
3.4.2 Uji Reliabilitas ..... 33
3.4.3 Evaluasi Model Struktural (Inner Model) ..... 34
3.4.4 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung ..... 35
3.4.4.1 Nilai Koefisien Jalur (β) ..... 35
3.4.4.2 Nilai *T-Statistics* ..... 35
3.4.4.3 Nilai P *(P-Values)* ..... 36
3.4.5 Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung (Mediasi) ..... 36
3.5 Gambaran Umum Konteks Organisasi Penelitian ..... 38
**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... 40**
4.1 Hasil Pengumpulan Data ..... 40
4.2 Statistik Deskriptif ..... 45
4.3 Hasil Uji Model Pengukuran *(Outer Model)* ..... 48
4.3.1 Hasil Uji Validitas Konvergen ..... 49
4.3.2 Hasil Uji Validitas Diskriminan ..... 55
4.3.3 Hasil Uji Reliabilitas ..... 59
4.4 Hasil Uji Model Struktural *(Inner Model)* ..... 60

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kerja Inovatif melalui Kesiapan untuk Berubah sebagai Pemediasi di Era Kecerdasan Buatan. Studi pada Perusahaan Rintisan di Indonesia**
WAHYU NUR HANIFAH, Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.
**Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

4.4.1 Uji Kolinearitas VIF.....61
4.4.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi ($R^2$).....61
4.4.3 Hasil Uji *Effect Size* ($f^2$) .....63
4.4.4 Hasil Uji Relevansi Prediktif ($Q^2$).....64
4.5 Hasil Uji Hipotesis ..... 65
4.5.1 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung .....65
4.5.2 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung (Mediasi) .....66
4.6 Pembahasan..... 68
4.6.1 Kepemimpinan Otentik Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....69
4.6.2 Kesiapan untuk Berubah Memediasi Pengaruh antara Kepemimpinan Otentik dan Perilaku Kerja Inovatif (Mediasi Komplementer) .....70
**BAB V SIMPULAN……74**
5.1 Simpulan ..... 74
5.2 Implikasi..... 75
5.2.1 Implikasi Akademis .....75
5.2.2 Implikasi Praktis .....76
5.3 Keterbatasan..... 77
5.4 Saran..... 78
**DAFTAR PUSTAKA**.....80
**LAMPIRAN**.....86