

DAFTAR ISI

HLAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PERNAYATAN KEASLIAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Keaslian Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Telaah Pustaka	12
B. Kerangka Teori	22
C. Kerangka Konsep	23
D. Hipotesis dan Pertanyaan Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	24
B. Tempat dan Waktu Penelitian	24
C. Subyek Penelitian	24
1. Batasan Populasi	24
2. Besar Sampel	24
D. Identifikasi Variabel Penelitian	26
E. Definisi Operasional Variabel	26
F. Instrumen dan Cara Pengumpulan Data	26
G. Cara Analisis Data	27
1. Uji Statistik Deskriptif	27

2. Uji Validitas dan Reliabilitas	27
3. Uji Asumsi Klasik	28
4. Analisis Regresi Linear Berganda	28
5. Uji Hipotesis	28
H. Etika Penelitian	29
I. Keterbatasan Penelitian	29
J. Jalannya Penelitian	30
BAB IV. HASIL PENELITIAN dan PEMBAHASAN	31
A. Hasil Penelitian	31
1. Gambaran Umum Penelitian	31
2. Karakteristik Responden	32
3. Gambaran Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Internal, dan Advokasi Karyawan	33
4. Hubungan Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Internal, dan Advokasi Karyawan	53
B. Pembahasan	57
BAB V. KESIMPULAN dan SARAN	67
A. KESIMPULAN	67
B. SARAN	68
DAFTAR PUSTAKA	70
Lampiran 1	77
Lampiran 2	78
Lampiran 3	79
Lampiran 4	81
Lampiran 5	82
Lampiran 6	83
Lampiran 7	85
Lampiran 8	87
Lampiran 9	88