UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Occupational Self Efficacy Melalui Pertukaran Pengetahuan
Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pt. Vem Kreatif Global)**
Zain Muhammad Ilham, Ely Susanto, S.IP., MBA., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap *Occupational Self-Efficacy* dengan Pertukaran Pengetahuan sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Vem Kreatif Global. Terdapat tiga variabel dalam penelitian ini, yaitu I*nnovative Work Behavior, Knowledge Sharing, dan Occupational Self-Efficacy*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei yang instrumen pengumpulan datanya berupa kuesioner. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik sampling jenuh (sensus), sehingga seluruh karyawan PT. Vem Kreatif Global dijadikan responden penelitian. Metode analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perilaku kerja inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Occupational Self-Efficacy*. *Innovative Work Behavior* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap pertukaran pengetahuan. Selain itu, pertukaran pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Occupational Self-Efficacy*. Hasil pengujian mediasi menunjukkan bahwa pertukaran pengetahuan mampu memediasi secara positif dan signifikan pengaruh perilaku kerja inovatif terhadap *Occupational Self-Efficacy*. Temuan ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi perilaku kerja inovatif karyawan, maka semakin tinggi kecenderungan karyawan untuk berbagi pengetahuan yang pada akhirnya mampu meningkatkan keyakinan karyawan terhadap kemampuannya dalam menyelesaikan tugas dan menghadapi tantangan pekerjaan. Penelitian ini memperkuat pentingnya peran perilaku kerja inovatif dan pertukaran pengetahuan dalam membentuk *Occupational Self-Efficacy* karyawan, khususnya pada perusahaan yang bergerak dalam industri rokok elektrik yang memiliki tingkat dinamika dan tuntutan inovasi yang tinggi.

Kata Kunci: *Innovative Work Behavior, Knowledge Sharing, Occupational Self-Efficacy*, Perilaku Kerja Inovatif, Industri Rokok Elektrik.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Occupational Self Efficacy Melalui Pertukaran Pengetahuan
Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pt. Vem Kreatif Global)**
Zain Muhammad Ilham, Ely Susanto, S.IP., MBA., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Innovative Work Behavior on Occupational Self-Efficacy, with Knowledge Sharing as a mediating variable, among employees of PT. Vem Kreatif Global. There are three variables in this study: Innovative Work Behavior, Knowledge Sharing, and Occupational Self-Efficacy. This study employs a quantitative approach using a survey method, with a questionnaire as the data collection instrument. Sampling was conducted using a census sampling technique, meaning that all employees of PT. Vem Kreatif Global served as research respondents. The data analysis method used is Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM).

The results of the study indicate that Innovative Work Behavior has a positive and significant effect on Occupational Self-Efficacy. Innovative Work Behavior also has a positive and significant effect on Knowledge Sharing. Furthermore, Knowledge Sharing has a positive and significant effect on Occupational Self-Efficacy. The results of the mediation test show that Knowledge Sharing positively and significantly mediates the effect of Innovative Work Behavior on Occupational Self-Efficacy. These findings indicate that the higher an employee's level of innovative work behavior, the greater their tendency to share knowledge, which ultimately enhances their confidence in their ability to complete tasks and tackle workplace challenges. This study reinforces the importance of innovative work behavior and knowledge sharing in shaping employees' Occupational Self-Efficacy, particularly in companies operating in the e-cigarette industry, which is characterized by high levels of dynamism and demands for innovation.

***Keywords**: Innovative Work Behavior, Knowledge Sharing, Occupational Self-Efficacy, Innovative Work Behavior, E-Cigarette Industry.*