



## INTISARI

Sistem penggajian yang dijalankan perusahaan haruslah sesuai dengan prosedur yang ada. Penulisan tugas akhir ini bertujuan untuk menganalisis sistem penggajian di KPP Pratama Yogyakarta dan prosedur yang diterapkan. Penelitian ini menggunakan metode penulisan analisis deskriptif kualitatif. Data dalam penelitian ini diperoleh dari observasi langsung, wawancara dengan pihak terkait, dan studi pustaka. Hasil dari penelitian ini adalah analisis terhadap elemen-elemen yang membentuk sistem penggajian dan kesesuaian penerapan sistem dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh Direktorat Jenderal Pajak Republik Indonesia. Dalam hal ini, sistem penggajian di KPP Pratama Yogyakarta tergolong baik dan penerapan prosedur sistem penggajian KPP Pratama Yogyakarta tergolong cukup baik dengan persentasi 71,42%.

**Kata kunci** : Analisis, Sistem, Penggajian



## ***ABSTRACT***

*A company's payroll system must be in accordance with the existing procedures. This thesis aims to analyze the payroll system in KPP Pratama Yogyakarta and the procedures applied. This research uses a descriptive qualitative analysis method. Data in this research is obtained from observation, interview with the related one, and literature study. The results are analysis of the elements in payroll system and the appropriateness of system implementation to the procedures that are established by the Indonesia Directorate General of Taxes. In this case, the payroll system in KPP Pratama Yogyakarta is good and the procedures implementation of payroll system in KPP Pratama Yogyakarta is quite good with a percentage of 71.42%.*

***Keywords:*** Analysis, System, Payroll