PENGARUH KEPEMIMPINAN BERORIENTASI PERUBAHAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN KESIAPAN UNTUK
BERUBAH SEBAGAI FAKTOR PEMEDIASI (STUDI PADA BADAN PUSAT STATISTIK)
Rizki Ramadhani Arif T, Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN ..... **i**
LEMBAR PERNYATAAN ..... **ii**
KATA PENGANTAR ..... **iii**
DAFTAR ISI ..... **v**
DAFTAR GAMBAR ..... **viii**
DAFTAR TABEL ..... **ix**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **x**
ABSTRAK ..... **xi**
ABSTRACT ..... **xii**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 18
1.3 Pertanyaan Penelitian 19
1.4 Tujuan Penelitian 20
1.5 Manfaat Penelitian 20
1.6 Lingkup Penelitian 21
1.7 Sistematika Penelitian 21
BAB II LANDASAN TEORI **24**
2.1 Teori Pertukaran Sosial 24
2.2 Perilaku Kerja Inovatif (PKI) 26
2.3 Kepemimpinan Berorientasi Perubahan (KBP) 28
2.4 Kesiapan untuk Berubah (KUB) 30
2.5 Kerangka Konseptual 32
2.6 Perumusan Hipotesis 35
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Berorientasi Perubahan (KBP) terhadap Perilaku Kerja Inovatif (PKI) 35
2.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Berorientasi Perubahan (KBP) terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Mediator Kesiapan untuk Berubah (KUB) 37

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN BERORIENTASI PERUBAHAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN KESIAPAN UNTUK
BERUBAH SEBAGAI FAKTOR PEMEDIASI (STUDI PADA BADAN PUSAT STATISTIK)
Rizki Ramadhani Arif T, Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.7 Model Penelitian 40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN 42
3.1 Desain Penelitian 42
3.2 Populasi dan Sampel 42
3.3 Metode Pengumpulan Data 44
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 47
3.4.1 Perilaku Kerja Inovatif (PKI) 47
3.4.2 Kepemimpinan Berorientasi Perubahan (KBP) 48
3.4.3 Kesiapan untuk Berubah (KUB) 48
3.5 Metode Analisis Data 49
3.5.1 Model Pengukuran (*Outer Model*) 50
3.5.2 Statistik Deskriptif 52
3.5.3 Model Struktural (*Inner Model*) 52
3.5.4 Uji Hipotesis 54
3.6 Gambaran Umum Organisasi 55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 59
4.1 Profil Responden 59
4.2 Hasil Uji Model Pengukuran (*Outer Model*) 62
4.2.1 Hasil Uji Validitas Konvergen 62
4.2.2 Hasil Uji Validitas Diskriminan 65
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas 66
4.3 Hasil Analisis Deskriptif 67
4.4 Hasil Uji Model Struktural (*Inner Model*) 71
4.4.1 Hasil Penilaian Kolinearitas 72
4.4.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) 73
4.4.3 Hasil Uji Relevansi Prediktif (Q^2) 74
4.4.4 Pengujian Ketahanan (Robustness) dengan Variabel Kontrol 75
4.5 Hasil Uji Hipotesis 78
4.5.1 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung 78
4.5.2 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung 79

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN BERORIENTASI PERUBAHAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN KESIAPAN UNTUK BERUBAH SEBAGAI FAKTOR PEMEDIASI (STUDI PADA BADAN PUSAT STATISTIK)
Rizki Ramadhani Arif T, Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.6 Pembahasan dan Implikasi 81
4.6.1 Kepemimpinan Berorientasi Perubahan (KBP) Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Kerja Inovatif (PKI) 81
4.6.2 Pengaruh Mediasi Kesiapan untuk Berubah (KUB) pada hubungan Kepemimpinan Berorientasi Perubahan (KBP) dengan Perilaku Kerja Inovatif (PKI) 85
BAB V SIMPULAN 90
5.1 Simpulan 90
5.2 Implikasi 91
5.2.1 Implikasi Praktis 91
5.2.2 Implikasi Akademis 95
5.3 Keterbatasan 97
5.4 Saran 100
DAFTAR PUSTAKA 103

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN BERORIENTASI PERUBAHAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN KESIAPAN UNTUK BERUBAH SEBAGAI FAKTOR PEMEDIASI (STUDI PADA BADAN PUSAT STATISTIK)
Rizki Ramadhani Arif T, Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rancangan Model Penelitian 40
Gambar 3.1 Struktur Organisasi BPS RI 57

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN BERORIENTASI PERUBAHAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN KESIAPAN UNTUK BERUBAH SEBAGAI FAKTOR PEMEDIASI (STUDI PADA BADAN PUSAT STATISTIK)
Rizki Ramadhani Arif T, Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Kuesioner 59
Tabel 4.2 Profil Responden 60
Tabel 4.3 Profil Demografis Sampel dan Populasi 61
Tabel 4.4 Hasil Uji Pertama Validitas Konvergen 63
Tabel 4.5 Hasil Uji Kedua Validitas Konvergen 65
Tabel 4.6 Hasil Uji Fornell-Larcker Criterion 66
Tabel 4.7 Hasil Uji HTMT 66
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas 67
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif 68
Tabel 4.10 Rata-rata Variabel menurut Karakteristik Demografis 69
Tabel 4.11 Hasil Penilaian Kolinearitas (VIF) 72
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Full Collinearity VIF 73
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) 73
Tabel 4.14 Hasil Uji Relevansi Prediktif (Q^2) 74
Tabel 4.15 Hasil Uji Besaran Efek (f^2) 75
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Variabel Kontrol 76
Tabel 4.17 Perbandingan Koefisien Jalur Utama 77
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung 78
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung 80

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN BERORIENTASI PERUBAHAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN KESIAPAN UNTUK BERUBAH SEBAGAI FAKTOR PEMEDIASI (STUDI PADA BADAN PUSAT STATISTIK)
Rizki Ramadhani Arif T, Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian 108
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden..... 112
Lampiran 3 Distribusi Responden Pegawai BPS Kabupaten/Kota Berdasarkan Provinsi 134
Lampiran 4 Hasil Analisis PLS-SEM..... 135
Lampiran 5 Surat Permohonan Izin Penelitian..... 139
Lampiran 6 Surat Tanggapan Permohonan Izin Penelitian 141