

DAFTAR ISI

TUGAS AKHIR	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Keaslian Penelitian.....	5
F. Gambaran Umum Rumah Sakit Lestari Raharja.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
A. Tinjauan Pustaka	11
1. Definisi Rumah Sakit	11
2. Tugas Rumah Sakit	11
3. Rekam Medis.....	12
4. Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia	15
5. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
6. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
7. Perencanaan Sumber Daya Manusia	16
8. Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia	16
9. Metode Analisis Beban Kerja (ABK Kes)	16
B. Landasan Teori	22
C. Kerangka Konsep.....	23

D. Pertanyaan Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	25
B. Subjek dan/atau Objek.....	26
C. Tempat dan Waktu Penelitian	27
D. Variabel Penelitian	27
E. Definisi Operasional	27
F. Teknik Pengambilan Data	29
G. Instrumen Penelitian	30
H. Uji Keabsahan Data	31
I. Analisis Data	31
J. Pelaksanaan Penelitian.....	33
K. Keterbatasan Penelitian	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	36
A. Analisis Keadaan Sumber Daya Manusia Kesehatan.....	36
B. Menetapkan Fasilitas Kesehatan dan Sumber Daya Manusia Kesehatan Berdasarkan Analisis Beban Kerja Kesehatan	44
C. Menentukan Waktu Kerja Tersedia (WKT)	45
D. Menetapkan Komponen Beban Kerja dan Norma Waktu Unit Rekam Medis RS Lestari Raharja	49
E. Menghitung Standar Beban Kerja (SBK)	56
F. Menghitung Standar Tugas Penunjang (STP) dan Faktor Tugas Penunjang (FTP).....	57
G. Menghitung Kebutuhan SDM	58
H. Pembahasan.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN.....	74