

DAFTAR ISI

Pengesahan Tesis	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian.....	16
1.6 Lingkup Penelitian.....	16
1.7 Sistematika Penulisan.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.1 Definisi, peran, dan tujuan manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia sektor publik.....	19
2.1.3 Pengembangan karier Pegawai Negeri Sipil.....	21
2.2 Manajemen Talenta.....	23
2.2.1 Definisi talenta dan konsep manajemen talenta.....	23
2.2.2 Pendekatan strategis dalam manajemen talenta.....	25
2.2.3 Manajemen talenta pada sektor publik.....	26
2.2.4 Komponen utama dalam penyelenggaraan manajemen talenta Aparatur Sipil Negara.....	28
2.2.5 Kotak manajemen talenta.....	30
2.3 Persepsi Keseimbangan Kebutuhan Individu-Organisasi.....	31
2.4 Penelitian Terdahulu.....	35
2.5 Kerangka Berpikir.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Tahap Kuantitatif.....	44

3.1.1 Definisi operasional.....	45
3.1.2 Populasi dan sampel	46
3.1.4 Teknik pengumpulan data.....	49
3.1.5 Validitas dan reliabilitas	49
3.1.6 Teknik analisis data.....	50
3.2 Tahap Kualitatif.....	51
3.2.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	51
3.2.2 Sumber Data.....	53
3.2.3 Metode Analisis Data.....	58
3.3 Integrasi Hasil (data mixing).....	60
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	62
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	62
4.1.1 Profil Pemerintah Kota Yogyakarta.....	62
4.1.2 Struktur organisasi Pemerintah Kota Yogyakarta.....	64
4.1.3 Peran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Yogyakarta dalam implementasi manajemen talenta.....	71
4.1.4 Kondisi Pegawai Negeri Sipil Kota Yogyakarta.....	72
4.1.5 Kebijakan manajemen talenta di lingkungan Pemerintah Kota Yogyakarta.....	76
4.1.6 Sistem Manajemen Karier Jogja Unggul (MKJU)	81
4.2 Hasil Analisis Kuantitatif.....	84
4.2.1 Hasil uji validitas dan reliabilitas instrumen.....	84
4.2.2 Karakteristik responden.....	88
4.2.3 Analisis statistik deskriptif.....	93
4.2.4 Interpretasi hasil kuantitatif.....	100
4.3.2 Persepsi Pegawai Negeri Sipil terhadap pengembangan karier.....	117
4.2.3 Persepsi keseimbangan kebutuhan individu-organisasi.....	123
4.2.4 Dinamika implementasi manajemen talenta.....	126
4.4 Integrasi Hasil.....	133
4.5 Pembahasan.....	135
4.5.1 Manajemen talenta dalam perspektif sistem merit.....	135
4.5.2 Manajemen talenta dan keseimbangan kebutuhan individu-organisasi dalam perspektif keseimbangan organisasi.....	145
4.5.3 Mobilitas talenta dan tantangan kelembaman organisasi	151
4.6 Sintesis Temuan Penelitian.....	154
BAB V PENUTUP.....	157
5.1 Kesimpulan.....	157
5.2 Rekomendasi.....	159

5.2.1 Keterbatasan penelitian.....	166
5.2.2 Penelitian selanjutnya.....	167
DAFTAR PUSTAKA.....	168
LAMPIRAN I.....	176