UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Relevansi Kepemimpinan Strategis Lintas Disiplin oleh Dekanat Non-Medis di Fakultas Kedokteran Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH)
Fitra Annisa Hikma, Prof. Dr. Ir. Sahid Susanto, M.S., dan Prof. Dr. Ir. Zuprizal, DEA., IPU., ASEAN Eng.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

COVER ..... **i**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **ii**
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI ..... **iii**
PRAKATA ..... **iv**
DAFTAR ISI ..... **viii**
DAFTAR TABEL ..... **xi**
DAFTAR GAMBAR ..... **xii**
ABSTRAK **1**
ABSTRACT **2**
BAB I PENDAHULUAN **3**
1.1 Latar Belakang 3
1.2 Permasalahan Penelitian 14
1.3 Keaslian Penelitian 15
1.4 Tujuan Penelitian 16
1.5 Manfaat Penelitian 17
BAB II TINJAUAN DAN TELAAH PUSTAKA **18**
2.1 Tinjauan Pustaka 18
2.2 Landasan Teori 22
2.2.1 Kepemimpinan Strategis 22
2.2.1.1 Pengertian Kepemimpinan 22
2.2.1.2 Pengertian Strategis 24
2.2.1.3 Pengertian Kepemimpinan Strategis 27
2.2.1.4 Fondasi Kepemimpinan Strategis 30
2.2.1.5 Peran Kepemimpinan Strategis 32
2.2.2 Lintas Disiplin 34
2.2.2.1 Pengertian Lintas Disiplin 34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN **37**
3.1 Metode Penelitian 37
3.2 Lokasi Penelitian 39
3.3 Sumber Data 39
3.3.1. Data Primer 39
3.3.2. Data Sekunder 40
3.4 Informan Penelitian 40

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Relevansi Kepemimpinan Strategis Lintas Disiplin oleh Dekanat Non-Medis di Fakultas Kedokteran Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH)
Fitra Annisa Hikma, Prof. Dr. Ir. Sahid Susanto, M.S., dan Prof. Dr. Ir. Zuprizal, DEA., IPU., ASEAN Eng.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3.4.1. Analisis Populasi Awal 41
3.4.2. Penetapan Informan Penelitian 42
3.5 Teknik Pengumpulan Data 45
3.5.1 Wawancara 45
3.5.2 Observasi 47
3.5.3 Dokumentasi 48
3.6 Instrumen Penelitian 49
3.7 Teknik Analisis Data 49
3.7.1 Transkrip Data 50
3.7.2 Menyusun Data 50
3.7.3 Identifikasi Tema dan Sub Tema 51
3.7.4 Penyusunan Kesimpulan 51
3.8 Uji Keabsahan Data 52
3.8.1. Kredibiilitas 52
3.8.1.1. Perpanjangan Pengamatan 53
3.8.1.2. Meningkatkan Ketekunan 53
3.8.1.3. Triangulasi 54
3.8.1.4. Menggunakan Instrumen dalam Mengumpulkan Data 55
3.8.1.5. Member Check 56
3.8.2. Transferabilitas 56
3.8.3. Dependabilitas 57
BAB IV 59
HASIL DAN PEMBAHASAN 59
4.1. Proses Penelitian 59
4.2. Profil Fakultas Kedokteran Universitas Maritim Raja Ali Haji .. 61
4.3. Hasil Penelitian 63
4.3.1. Pemaknaan Kepemimpinan Lintas Disiplin oleh Dekanat Fakultas Kedokteran UMRAH 63
4.3.1.1. Perspektif Manajerial: Kepemimpinan sebagai Fungsi Pengelolaan Strategis 64
4.3.1.2. Perspektif Profesi Medis: Kepemimpinan sebagai Legitimasi Keilmuan dan Praktik Profesional 72
4.3.2. Praktik Kepemimpinan Strategis Dekanat dalam Konteks Lintas Disiplin 76
4.3.2.1. Gaya Kepemimpinan yang Demokratis-Partisipatif 78
4.3.2.2. Strategi Pemisahan Tugas Peran (*Strategy Role Separation*) 82

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Relevansi Kepemimpinan Strategis Lintas Disiplin oleh Dekanat Non-Medis di Fakultas Kedokteran Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH)
Fitra Annisa Hikma, Prof. Dr. Ir. Sahid Susanto, M.S., dan Prof. Dr. Ir. Zuprizal, DEA., IPU., ASEAN Eng.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.3.2.3. Strategi Pemenuhan SDM dan Jejaring Eksternal (*Networking Strategy*) 87
4.3.2.4. Strategi Komunikasi dan Koordinasi 94
4.3.3. Implementasi Strategi Kepemimpinan Dekanat dalam Membangun Tata Kelola Fakultas Kedokteran UMRAH..... 103
4.4. Pembahasan 111
4.4.1. Pemaknaan Kepemimpinan Lintas Disiplin oleh Dekanat Fakultas Kedokteran UMRAH.....111
4.4.2. Praktik Kepemimpinan Strategis Dekanat dalam Konteks Lintas Disiplin 117
4.4.2.1. Kepemimpinan Demokratis-Partisipatif sebagai Fondasi Legitimasi Lintas Disiplin.....118
4.4.2.2. Pemisahan Peran Manajerial dan Teknis-Medis: Antara Efektivitas dan Kurangnya Integrasi Antarperan 119
4.4.2.3. Pemanfaatan Jejaring Eksternal: Antara Penguatan Kapasitas dan Ketergantungan..... 121
4.4.2.4. Komunikasi dan Koordinasi Hibrida: Menjembatani Perbedaan melalui Kombinasi Formal dan Informal 124
4.4.3. Implementasi Strategi Kepemimpinan Dekanat dalam Membangun Tata Kelola Awal Fakultas Kedokteran UMRAH 127
4.4.3.1. Implementasi sebagai Proses *Emergent* dan Adaptif..... 127
4.4.3.2. Peran *Distributed Leadership* dalam Implementasi Kolektif 129
4.4.3.3. Fungsi *Enabling Leadership* sebagai Jembatan Lintas Disiplin 131
4.4.3.4. Tantangan Lintas Disiplin dalam Implementasi 132
4.4.3.5. Implementasi Kepemimpinan dalam Mendukung Pengembangan Kelembagaan 139
BAB V 148
PENUTUP 148
5.1. Kesimpulan..... 148
5.2. Penutup 150
DAFTAR PUSTAKA 153
LAMPIRAN 159