Pengaruh Keseimbangan Kerja-Kehidupan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai
Variabel Mediasi Studi Pada PINC Group
Muhammad Ihtisamuddin, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

PENGARUH KESEIMBANGAN KERJA-KEHIDUPAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI STUDI PADA PINC GROUP

Tesis

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S-2

Disusun Oleh :

Muhammad Ihtisamuddin

24/552622/PEK/31166

MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2026

Pengaruh Keseimbangan Kerja-Kehidupan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai
Variabel Mediasi Studi Pada PINC Group
Muhammad Ihtisamuddin, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Master of Business Administration
Faculty of Economics and Business
Universitas Gadjah Mada

PENGARUH KESEIMBANGAN KERJA-KEHIDUPAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI STUDI PADA PINC GROUP

Disiapkan dan disusun oleh:
Muhammad Ihtisamuddin
24/552622/PEK/31166
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 13 Juli 2026
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I

Naya Hapsari, S.E., M.Sc., Ph.D.,
NIP 111199303201811201

Dosen Penguji II

RR. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.,
NIP 198103122008122001

Dosen Penguji III

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,
NIP 196706081993032001

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)
Tanggal 13 Juli 2026

Ketua Prodi Magister Manajemen

Prof. Amin Wibowo, S.E., M.B.A., Ph.D.
NIP 196905051995031001

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada

Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.
NIP 197805202005011002