Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Championing Behavior Karyawan dalam Perubahan
Organisasi dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasi (Studi pada PT BPR Bank Klaten (Perseroda))
DIMAS BRIANTONO HAKIM, Ely Susanto, S.IP., M.B.A., Ph.D.,
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER i
HALAMAN PENGESAHAN ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS iii
KATA PENGANTAR iv
HALAMAN PERSEMBAHAN vii
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
INTISARI xiii
ABSTRACT xiv
BAB I PENDAHULUAN
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Rumusan Masalah 17
1.3. Pertanyaan Penelitian 19
1.4. Tujuan Penelitian 19
1.5. Manfat Penelitian 20
1.6. Lingkup Penelitian 22
1.7. Sistematika Penulisan 24
BAB II KAJIAN PUSTAKA
2.1 *Championing Behavior* 25
2.2 Kepemimpinan Transformasional 27
2.3 Keterikatan Kerja 31
2.4 Kajian Penelitian Terdahulu 35
2.5 Perumusan Hipotesis 38
2.6 Model Riset 48

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Championing Behavior Karyawan dalam Perubahan Organisasi dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasi (Studi pada PT BPR Bank Klaten (Perseroda))
DIMAS BRIANTONO HAKIM, Ely Susanto, S.IP., M.B.A., Ph.D.,
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian 50
3.2 Metode Pengumpulan Data 51
3.3 Instrument Penelitian 54
3.4 Metode Analisis Data 61

BAB IV ANALISIS DATA

4.1 Kualitas Data Riset 65
4.2 Profil Responden 65
4.3 Statistika Deskriptif 67
4.4 Analisis Korelasi 73
4.5 Evaluasi Model Pengukuran 75
4.6 Evaluasi Model Struktural (*Inner Model*) 80
4.7 Ringkasan Hipotesis 87
4.8 Pembahasan 89

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan 99
5.2 Implikasi Manajerial 100
5.3 Keterbatasan Riset 103
5.4 Arah Penelitian Mendatang 104

DAFTAR PUSTAKA 105
LAMPIRAN 110