UNIVERSITAS GADJAH MADA
Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Championing Behavior Karyawan dalam Perubahan Organisasi dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasi (Studi pada PT BPR Bank Klaten (Perseroda))
DIMAS BRIANTONO HAKIM, Ely Susanto, S.IP., M.B.A., Ph.D.,
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap Championing Behavior karyawan dengan keterikatan kerja sebagai variabel mediasi pada PT BPR Bank Klaten (Perseroda). Terdapat tiga variabel dalam penelitian ini, yaitu Kepemimpinan Transformasional, Keterikatan Kerja, dan Championing Behavior. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei yang instrumen pengumpulan datanya berupa kuesioner. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik sampling jenuh (sensus), sehingga seluruh karyawan PT BPR Bank Klaten (Perseroda) dijadikan responden penelitian. Jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 123 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Championing Behavior. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja juga terdukung. Selain itu, keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Championing Behavior. Hasil pengujian mediasi menunjukkan bahwa keterikatan kerja mampu memediasi secara positif dan signifikan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap Championing Behavior. Temuan ini mengindikasikan bahwa semakin baik penerapan kepemimpinan transformasional, maka semakin tinggi keterikatan kerja karyawan yang pada akhirnya mendorong munculnya Championing Behavior dalam mendukung perubahan organisasi. Penelitian ini memperkuat pentingnya peran kepemimpinan transformasional dan keterikatan kerja dalam mendorong perilaku pro-perubahan karyawan, khususnya pada organisasi perbankan daerah yang sedang menghadapi proses transformasi dan digitalisasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Keterikatan Kerja, Championing Behavior, Perubahan Organisasi, Perbankan Daerah

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Championing Behavior Karyawan dalam Perubahan Organisasi dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasi (Studi pada PT BPR Bank Klaten (Perseroda))
DIMAS BRIANTONO HAKIM, Ely Susanto, S.IP., M.B.A., Ph.D.,
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of transformational leadership on employees' championing behavior, with job commitment as a mediating variable, at PT BPR Bank Klaten (Perseroda). There are three variables in this study, namely Transformational Leadership, Job Commitment, and Championing Behavior. This study uses a quantitative approach with a survey method, and the data collection instrument is a questionnaire. Sampling was conducted using a census sampling technique, so that all employees of PT BPR Bank Klaten (Perseroda) were included as research respondents. The number of respondents used in this study was 123 employees. The data analysis method used was Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM).

The results of the study indicate that transformational leadership has a positive and significant effect on Championing Behavior. Transformational leadership was also found to have a positive and significant effect on job commitment. Furthermore, job commitment has a positive and significant effect on Championing Behavior. The results of the mediation test indicate that job commitment positively and significantly mediates the effect of transformational leadership on Championing Behavior. These findings indicate that the better the implementation of transformational leadership, the higher the employees' job commitment, which ultimately encourages the emergence of Championing Behavior in supporting organizational change. This study reinforces the importance of the role of transformational leadership and job commitment in encouraging pro-change behavior among employees, particularly in regional banking organizations currently undergoing transformation and digitalization processes.

***Keywords**: Transformational Leadership, Job Commitment, Championing Behavior, Organizational Change, Regional Banking*