UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Analisis Pengaruh Stres Kerja terhadap Intensi Keluar dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Mediator:
Studi pada PT XYZ Batam Indonesia**
Arnisa Melani Kahar, RR. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN ..... **i**
HALAMAN PERNYATAAN ..... **ii**
KATA PENGANTAR ..... **iii**
DAFTAR ISI ..... **v**
DAFTAR TABEL ..... **vii**
DAFTAR GAMBAR ..... **viii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **ix**
ABSTRAK ..... **x**
ABSTRACT ..... **xi**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 10
1.3 Pertanyaan Penelitian 12
1.4 Tujuan Penelitian 12
1.5 Manfaat Penelitian 13
1.5.1 Manfaat Akademis 13
1.5.2 Manfaat Praktis 13
1.6 Lingkup Penelitian 14
1.7 Sistematika Penulisan 14
BAB II LANDASAN TEORI **16**
2.1 Intensi Keluar 16
2.2 Stres Kerja 18
2.3 Keterikatan Karyawan 20
2.4 Perumusan Hipotesis 23
2.4.1 Pengaruh Stres Kerja terhadap Intensi Keluar 23
2.4.2 Pengaruh Stres Kerja terhadap Intensi Keluar dengan Mediator Keterikatan Karyawan 25
2.5 Model Penelitian 27
BAB III METODE PENELITIAN **28**
3.1 Desain Penelitian 28
3.2 Metode Pengumpulan Data 29
3.2.1 Populasi dan Sampel 29
3.2.2 Data Primer 31
3.2.3 Data Sekunder 32
3.3 Definisi Operasional 32
3.3.1 Intensi Keluar 34
3.3.2 Stres Kerja 34

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Analisis Pengaruh Stres Kerja terhadap Intensi Keluar dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Mediator:
Studi pada PT XYZ Batam Indonesia**
Arnisa Melani Kahar, RR. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3.3.3 Keterikatan Karyawan 35
3.4 Metode Analisis Data 35
3.4.1 Evaluasi Model Pengukuran *(Outer Model)* 37
3.4.2 Evaluasi Model Struktural (*Inner Model)* 43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 49
4.1 Hasil Pengumpulan Data 49
4.2 Hasil Evaluasi Model Pengukuran (*Outer Model*) 51
4.2.1 Evaluasi Reliabilitas Indikator 51
4.2.2 Evaluasi Reliabilitas Konsistensi Internal 54
4.2.3 Evaluasi Validitas Konvergen 55
4.2.4 Evaluasi Validitas Diskriminan 56
4.3 Analisis Statistik Deskriptif 57
4.4 Hasil Evaluasi Model Struktural (*Inner Model*) 61
4.4.1 Evaluasi Kolinieritas Model dan Ketepatan Model 61
4.4.2 Evaluasi Signifikansi dan Relevansi Hubungan 62
4.4.3 Evaluasi Kekuatan Eksplanatori Model 65
4.5 Pembahasan 67
BAB V SIMPULAN 73
5.1 Simpulan 73
5.2 Implikasi 74
5.2.1 Implikasi Akademis 74
5.2.2 Implikasi Praktis 76
5.3 Keterbatasan 77
5.4 Saran 78
5.4.1 Bagi Perusahaan 78
5.4.2 Bagi Penelitian Selanjutnya 80
DAFTAR PUSTAKA 83
LAMPIRAN 87