

PERAN KEPERIBADIAN TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN

TRANSFORMASIONAL PADA PEMIMPIN DI UNIT KEGIATAN MAHASISWA

Satria Matrasakti & Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran faktor kepribadian *big five* terhadap gaya kepemimpinan transformasional di Unit Kegiatan Mahasiswa. Hipotesis penelitian ini adalah faktor kepribadian *big five* berperan terhadap gaya kepemimpinan transformasional. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 94 subjek. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini merupakan skala adaptasi dari Skala *Multifactor Leadership Questionnaire* (MLQ) *form 6S* dari Bass dan Avolio dan skala *Big Five Inventory* (BFI-44) yang telah diadaptasi oleh Ramdhani (2012) dari Oliver John. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat peran signifikan faktor kepribadian *big five* terhadap gaya kepemimpinan transformasional, dengan sumbangan efektif faktor kepribadian *big five* sebesar 19% terhadap gaya kepemimpinan transformasional ($R^2 = 0,191$). Faktor kepribadian yang berperan signifikan adalah faktor kepribadian *conscientiousness* dan *openness* (koefisien β 0,275 dan 0,285; $p = 0,000$), dengan sumbangan efektif faktor kepribadian *conscientiousness* sebesar 11%, dan faktor kepribadian *openness* sebesar 8%.

Kata kunci: gaya kepemimpinan transformasional, *big five*, unit kegiatan mahasiswa

THE ROLE OF PERSONALITY TOWARD TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE IN LEADER ON STUDENT ACTIVITY UNIT

Satria Matrasakti & Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

This research aims to examine the role of big five personality factors toward transformational leadership. The hypothesis of this research is that there is a significant role from big five personality factors toward transformational leadership. There are 94 subjects on this research. Measuring instruments in this research are Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) created by Bass and Avolio, and Big Five Inventory (BFI-44) adapted by Ramdhani (2012) from Oliver John. The result of this research show that there is a significant role from big five personality factors toward transformational leadership, with 19% effective contribution from big five personality factors toward transformational leadership ($R^2 = 0,191$). Conscientiousness and openness have the significant role toward transformational leadership (coefficient β 0,275 and 0,285; $p = 0,000$), with 11% effective contribution from conscientiousness, and 8% from openness.

Keywords: transformational leadership, big five, student activity unit