UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Secure Base Leadership (SBL) Terhadap Identifikasi Organisasi dan Resiliensi dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediator Studi pada Taruna Akademi Angkatan Udara
Aidil Al Hanif, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, M.B.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **ii**
LEMBAR PERNYATAAN ..... **iii**
KATA PENGANTAR ..... **iv**
DAFTAR ISI ..... **vi**
DAFTAR TABEL ..... **ix**
DAFTAR GAMBAR ..... **x**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xi**
ABSTRAK ..... **xii**
ABSTRACT ..... **xiii**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 10
1.3 Pertanyaan Penelitian 12
1.4 Tujuan Penelitian 13
1.5 Manfaat Penelitian 14
1.5.1 Manfaat Akademis 14
1.5.2 Manfaat Praktis 14
1.6 Lingkup Penelitian 15
1.7 Sistematika Penulisan 16
BAB II LANDASAN TEORI **18**
2.1 *Secure Base Leadership* 18
2.2 Identifikasi Organisasi 19
2.3 Resiliensi 21
2.4 Keterikatan Kerja 23
2.5 Perumusan Hipotesis 25
2.5.1 *Secure Base Leadership* Berpengaruh Positif terhadap Keterikatan Kerja 25
2.5.2 *Secure Base Leadership* Berpengaruh Positif terhadap Identifikasi Organisasi 26
2.5.3 *Secure Base Leadership* Berpengaruh Positif terhadap Resiliensi 27

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Secure Base Leadership (SBL) Terhadap Identifikasi Organisasi dan Resiliensi dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediator Studi pada Taruna Akademi Angkatan Udara
Aidil Al Hanif, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, M.B.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.5.4 Keterikatan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Identifikasi Organisasi 28
2.5.5 Keterikatan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Resiliensi 30
2.5.6 Pengaruh *Secure Base Leadership* terhadap Identifikasi Organisasi Dimediasi oleh Keterikatan Kerja....31
2.5.7 Pengaruh *Secure Base Leadership* terhadap Resiliensi Dimediasi oleh Keterikatan Kerja....32
2.6 Model Penelitian....33
BAB III METODE PENELITIAN 34
3.1 Desain Penelitian....34
3.2 Populasi dan Sampel 35
3.3 Metode Pengumpulan Data 38
3.3.1 Data Primer 38
3.3.2 Data Sekunder....40
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 41
3.4.1 *Secure Base Leadership*....41
3.4.2 Keterikatan Kerja....42
3.4.3 Identifikasi Organisasi 43
3.4.4 Resiliensi....44
3.5 Metode Analisis Data 44
3.5.1 Model Pengukuran *(Outer Model)*....45
3.5.1.1 Uji Validitas 45
3.5.1.2 Uji Reabilitas....47
3.5.2 Statistik Deskriptif 48
3.5.3 Model Struktural *(Inner Model)* 48
3.5.4 Uji Hipotesis 50
3.6 Gambaran Struktur Organisasi 51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN....55
4.1 Profil Responden....55
4.2 Hasil Uji Model Pengukuran *(Outer Model)*....58
4.2.1 Hasil Uji Validitas Konvergen....58
4.2.2 Hasil Uji Validitas Diskriminan 60
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas....62

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Secure Base Leadership (SBL) Terhadap Identifikasi Organisasi dan Resiliensi dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediator Studi pada Taruna Akademi Angkatan Udara
Aidil Al Hanif, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, M.B.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.3 Hasil Analisis Deskriptif 64
4.4 Hasil Uji Model Struktural *(Inner Model)* 66
4.4.1 Hasil Penilaian Kolinearitas (VIF) dan Ketepatan Model (SRMR) .66
4.4.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2 *Adjusted*) 67
4.4.3 Hasil Uji Relevansi Prediktif (Q^2) 68
4.4.4 Hasil Uji Ukuran Efek (F^2) 69
4.5 Hasil Uji Hipotesis 70
4.5.1 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung 70
4.5.2 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Mediasi 71
4.6 Pembahasan 72
4.6.1 *Secure Base Leadership* Berpengaruh Positif terhadap Keterikatan Kerja 72
4.6.2 *Secure Base Leadership* Berpengaruh Positif terhadap Identifikasi Organisasi 74
4.6.3 *Secure Base Leadership* Berpengaruh Positif terhadap Resiliensi ...75
4.6.4 Keterikatan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Identifikasi Organisasi 76
4.6.5 Keterikatan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Resiliensi 77
4.6.6 Pengaruh *Secure Base Leadership* terhadap Identifikasi Organisasi Dimediasi oleh Keterikatan Kerja 78
4.6.7 Pengaruh *Secure Base Leadership* terhadap Resiliensi Dimediasi oleh Keterikatan Kerja 79
BAB V SIMPULAN 81
5.1 Simpulan.....81
5.2 Implikasi.....83
5.2.1 Implikasi Praktis 84
5.2.2 Implikasi Akademis 85
5.3 Keterbatasan 86
5.4 Saran.....87
5.4.1 Saran Untuk AAU.....87
5.4.2 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya 88
DAFTAR PUSTAKA 90