Kebijakan Jepang Terhadap Penerimaan Tenaga Kerja Asing: Kompromi Antara Birokrasi Dan Bisnis Dalam
Kebijakan Specified Skilled Workers (SSW)
Yosita Pria Agustina, Dra. Siti Daulah Khoiriati, M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **ii**
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI ..... **iii**
KATA PENGANTAR ..... **iv**
ABSTRAK ..... **vi**
ABSTRACT ..... **vii**
DAFTAR ISI ..... **viii**
DAFTAR TABEL ..... **ix**
DAFTAR GAMBAR ..... **x**
DAFTAR SINGKATAN ..... **xi**
BAB 1 PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Pertanyaan Penelitian 4
1.3 Landasan Konseptual 4
1.3.1 Interest Group Theory 4
1.3.2 Bargaining Theory 6
1.4 Argumen Utama 8
1.6 Jangkauan Penelitian 9
1.7 Sistematika Penulisan 9
BAB 2 KRISIS DEMOGRAFI DAN PERBEDAAN KEPENTINGAN DALAM KEBIJAKAN PENERIMAAN TENAGA KERJA ASING DI JEPANG **10**
2.1 Krisis Demografi Sebagai Pemantik Kebutuhan Terhadap TKA 10
2.2 Perbedaan Kepentingan dalam Kebijakan Penerimaan TKA 13
2.2.1 Kepentingan Birokrasi 14
2.2.2 Kepentingan Bisnis 17
2.3 Perbedaan Kepentingan Sebagai Hambatan Penerimaan dan Penempatan TKA di Jepang. 18
BAB 3 SPECIFIED SKILLED WORKERS SEBAGAI TITIK TEMU KOMPROMI TERHADAP KEBIJAKAN PENERIMAAN TENAGA KERJA ASING **23**
3.1 Penyelarasan Kepentingan Bisnis dan Birokrasi 23
3.2 Proses Negosiasi Menuju Penyelarasan Kepentingan 27
3.3 Koneksi Kepentingan Birokrasi dan Bisnis Dalam Kebijakan SSW 36
BAB 4 KESIMPULAN **38**
DAFTAR PUSTAKA **41**