UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Efektivitas Program Bimbingan Karir dalam Meningkatkan Kesiapan Kerja Generasi Z di Universitas Gadjah Mada**
Rafael Khrisna Bayu Wibowo, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA
**Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**


# KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kemampuan Nya untuk menyelesaikan skripsi ini, yang berjudul **"PENGARUH EFEKTIVITAS PROGRAM BIMBINGAN KARIR DALAM MENINGKATKAN KESIAPAN KERJA GENERASI Z DI UNIVERSITAS GADJAH MADA"** guna melengkapi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen
Universitas Gadjah Mada.

Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran karena skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua orang yang telah membantu mereka menyelesaikan skripsi ini, diantaranya:

1. Ibu Dosen Pembimbing Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA
2. Bapak dosen I Wayan Nuka Lantara, M.Si., Ph.D
3. Ketua Program Studi Manajemen dan seluruh dosen Fakultas/ Departemen terkait di Universitas Gadjah Mada
4. Seluruh Dosen dan Staff Akademik yang telah memberikan ilmu dan membantu proses administrasi selama perkuliahan.
5. Kedua orang tua, kakak dan keluarga yang selalu memberikan dukungan dan kasih sayangnya.
6. Pasangan saya Nadila Vanesa Putri S.M yang selalu mendukung segala penelitian ini

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Efektivitas Program Bimbingan Karir dalam Meningkatkan Kesiapan Kerja Generasi Z di Universitas Gadjah Mada**
Rafael Khrisna Bayu Wibowo, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA
**Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**


7. Teman-teman yang selalu memberikan saran, masukan dan dukungan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna secara keseluruhan, baik dari segi bentuk maupun isi. Oleh karena itu, penulis berharap kritik dan saran dari semua orang untuk membantu memperbaiki skripsi ini.Penulis berharap bahwa skripsi ini akan membantu kemajuan ilmu pengetahuan dan praktisi, dan bahwa setiap dukungan, bantuan, dan doa yang telah diberikan akan mendapat ridho dan balasan dari Tuhan Yang Maha Esa.

Yogyakarta, 20 Juli 2026

Rafael Khrisna Bayu Wibowo

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Efektivitas Program Bimbingan Karir dalam Meningkatkan Kesiapan Kerja Generasi Z di Universitas Gadjah Mada**
Rafael Khrisna Bayu Wibowo, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA
**Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**


# DAFTAR ISI

**PERNYATAAN** ..... **i**
**LEMBAR PENGESAHAN** ..... **ii**
**HALAMAN BERITA ACARA UJIAN** ..... **iii**
**HALAMAN MOTTO** ..... **iv**
**HALAMAN PERSEMBAHAN** ..... **v**
**ABSTRAK** ..... **vii**
***ABSTRACT*** ..... **x**
**KATA PENGANTAR** ..... **xiii**
**DAFTAR ISI** ..... **xiv**
**DAFTAR TABEL** ..... **xvi**
**DAFTAR LAMPIRAN** ..... **xviii**
**BAB I PENDAHULUAN** ..... **1**
1.1. Latar Belakang ..... 1
1.2. Rumusan Masalah ..... 3
1.3. Pertanyaan Penelitian ..... 4
1.4. Tujuan Penelitian ..... 5
1.4. Motivasi Penelitian ..... 5
1.6. Manfaat Penelitian ..... 5
1.7. Sistematika Penulisan ..... 8
**BAB II TINJAUAN PUSTAKA** ..... **10**
2.1. Generasi Z dan Dunia Kerja ..... 10
2.1.1. Karakteristik Generasi Z ..... 10
2.2. Kesiapan Kerja ..... 13
2.2.1. Faktor - Faktor Kesiapan Kerja ..... 14
2.2.2. Pengalaman Magang ..... 16
2.2.3. Minat Kerja ..... 17
2.3. Bimbingan Karir ..... 18

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Efektivitas Program Bimbingan Karir dalam Meningkatkan Kesiapan Kerja Generasi Z di Universitas Gadjah Mada**
Rafael Khrisna Bayu Wibowo, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA
**Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**


2.3.1. Faktor-Faktor Bimbingan Karir ..... 22
2.3.2. Manfaat Bimbingan Karir ..... 25
2.4. Hasil Penelitian Terdahulu ..... 27
**BAB III METODE PENELITIAN ..... 36**
3.1. Lokasi Penelitian dan Waktu ..... 36
3.2. Jenis Penelitian ..... 36
3.3. Populasi dan Sempel Penelitian ..... 37
3.3.1. Populasi Penelitian ..... 37
3.3.2. Sampel Penelitian ..... 37
3.4. Sumber Data Penelitian ..... 38
3.5. Teknik Pengumpulan Data ..... 38
3.5.1. Wawancara ..... 38
3.5.2. Observasi ..... 38
3.5.3. Dokumentasi ..... 39
3.5.4. Perasaan ..... 39
3.6. Teknik Analisis Data ..... 39
**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN ..... 41**
4.1. Penyajian Data dan Temuan Penelitian ..... 41
4.1.1. Deskripsi Lokasi dan Temuan Penelitian ..... 41
4.1.2. Deskripsi Responden Penelitian ..... 42
4.1.3. Deskripsi Data Hasil Wawacara ..... 44
4.1.3.1. Pendapat mahasiswaterhadap Program Bimbingan Karir UGM ..... 44
4.1.3.2. Faktor-Faktor yang memengaruhi Program Bimbingan Karir ..... 48
4.1.3.3. Manfaat Program Bimbingan Karir ..... 51
4.1.4. Deskripsi Hasil Pembasan ..... 55
**BAB V PENUTUP ..... 62**
5.1. Kesimpulan ..... 62
5.2. Keterbatasan Penelitian ..... 64
5.3. Saran ..... 65
5.3.1. Bagi Universitas Gadjah Mada (Penyelangga) ..... 65
5.3.2. Bagi Peneliti Selanjutnya ..... 65
**REFRENSI ..... 66**
**LAMPIRAN WAWANCARA ..... 77**

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Efektivitas Program Bimbingan Karir dalam Meningkatkan Kesiapan Kerja Generasi Z di Universitas Gadjah Mada**
Rafael Khrisna Bayu Wibowo, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA
**Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**


# DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu ..... 27
Tabel 4.1 Responden Penelitian ..... 42

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Efektivitas Program Bimbingan Karir dalam Meningkatkan Kesiapan Kerja Generasi Z di Universitas Gadjah Mada**
Rafael Khrisna Bayu Wibowo, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA
**Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**


# DAFTAR LAMPIRAN

**LAMPIRAN WAWANCARA..... 77**
**LAMPIRAN WAWANCARA..... 83**
**LAMPIRAN WAWANCARA..... 89**
**LAMPIRAN WAWANCARA..... 94**
**LAMPIRAN WAWANCARA..... 99**