UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Paradoks Kemandirian Finansial dan Prekaritas Kerja: Studi tentang Mahasiswa Pekerja Paruh di Yogyakarta
Zahra Maulida, Dr. M. Falikul Isbah, G.D.Soc.,M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

SKRIPSI i
HALAMAN PENGESAHAN iii
HALAMAN PERNYATAAN iv
KATA PENGANTAR v
INTISARI viii
DAFTAR ISI 1
DAFTAR TABEL xiii
BAB I 1
PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Rumusan Masalah 6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian 6
1.3.1 Tujuan Penelitian 6
1.3.2 Manfaat Penelitian 7
1.4. Kajian Literatur 7
1.5. Kerangka Teori 9
1.5.1 Teori Pekerjaan Tidak Pasti (*Precarious Employment / Precarious Work*) 9
1.5.2 Teori Konflik Peran Ganda (*Work-Life Conflict / Inter-Role Conflict*) 10
1.5.3 Konsep Agensi dan *Job Crafting* 11
1.6. Metode Penelitian 12
1.6.1 Lokasi dan Waktu Penelitian 12
1.6.2 Desain Studi 14
1.6.3 Definisi Operasional 15
1.6.4 Karakteristik dan Teknik Pemilihan Informan 16
1.6.5 Jenis Data 19
1.6.6 Teknik Pengumpulan Data 20
1.6.7 Teknik Pengolahan Data 20
1.6.8 Teknik Analisis Data 21
1.6.9 Sistematika Penulisan 22
BAB II 25
MOTIVASI DAN AKSES PEKERJAAN PARUH WAKTU BAGI MAHASISWA 25

Paradoks Kemandirian Finansial dan Prekaritas Kerja: Studi tentang Mahasiswa Pekerja Paruh di Yogyakarta
Zahra Maulida, Dr. M. Falikul Isbah, G.D.Soc.,M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.1 Motivasi Mahasiswa dalam Bekerja Paruh Waktu 25
2.1.1 Kebutuhan Ekonomi dan Kemandirian Finansial 25
2.1.2 Investasi Pengalaman dan Pembangunan Portofolio 27
2.2 Mekanisme Aksesibilitas: Peran Sentral Modal Sosial 29
2.2.1 Dominasi Jalur Informal dan Jaringan Sebaya 29
2.2.2 Ekosistem Yogyakarta sebagai Katalis 32
BAB III 33
DINAMIKA OPERASIONAL DAN BEBAN KERJA MAHASISWA PEKERJA 33
3.1 Variasi Sistem Operasional dan Ruang Negosiasi Fleksibilitas 33
3.1.1 Durasi Kerja: Ambivalensi Antara Part-Time dan Full-Time 34
3.1.2 Mekanisme Penjadwalan: Solidaritas dan Barter Jadwal 36
3.2 Intensitas Kerja dan Tuntutan Multitasking 39
3.2.1 Eskalasi Beban pada Periode Puncak 40
3.2.2 Multitasking sebagai Standar Operasional 42
3.3 Struktur Upah dan Nilai Ekonomi Tenaga Kerja Mahasiswa 43
3.3.1 Kompensasi Berbasis Per Jam vs Per Proyek 44
3.3.2 Kesenjangan Antara Beban dan Pendapatan (Dinamika Nilai Upah) 45
3.4 Konflik Peran dan Beban Emosional 50
3.4.1 The Guilt Factor dan Dilema Identitas (*Split Allegiances*) 51
3.4.2 Strategi *Coping* Operasional dan Manajemen Beban Kerja 52
BAB IV 54
LINGKUNGAN KERJA, RELASI SOSIAL, DAN DIALEKTIKA PREKARIASITAS 54
4.1 Lingkungan Kerja dan Relasi Sosial 54
4.1.1 Adaptasi Kilat dan Sosialisasi Organik 54
4.1.2 Komunikasi Koordinatif dan Solidaritas Sebaya 55
4.2 Prekariasitas: Ambiguitas Status dan Kerentanan Kerja 57
4.2.1 Ambiguitas Definisi: Antara Magang dan Paruh Waktu 58
4.2.2 Ketidakpastian Upah dan Maladministrasi 59
4.2.3 Posisi Tawar Kontestatif dan Asimetri Relasi Kerja 61
4.2.4 Ikatan Kontraktual dan Mekanisme Sistem Penalti 65
4.3 Dampak Psikososial: *Social Comparison* dan Kelelahan Mental 65
4.3.1 Rasa Tertinggal (*Feeling Left Behind*) 65
4.3.2 Strategi *Coping* dan Normalisasi Beban 67

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Paradoks Kemandirian Finansial dan Prekaritas Kerja: Studi tentang Mahasiswa Pekerja Paruh di Yogyakarta
Zahra Maulida, Dr. M. Falikul Isbah, G.D.Soc.,M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.3.3 Relasi Kuasa dan "Beban" Identitas Akademik 69
4.4 Kesimpulan: Paradoks Kemandirian dan Kerentanan 72
BAB V 74
PENUTUP 74
5.1. Kesimpulan dan Refleksi Kritis 74
5.2. Limitasi Studi 75
5.3. Agenda Studi ke Depan / Rekomendasi 76
5.3.1. Agenda Studi ke Depan (Rekomendasi Akademik) 76
5.3.2. Saran dan Rekomendasi Praktis 77
DAFTAR PUSTAKA 78