UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Persepsi Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Dan Pengakuan Profesional Terhadap Minat
Mahasiswa Akuntansi Di Yogyakarta Menjadi Akuntan Publik**
Jay De Gala, Siti Muslihah, S.E., M.Sc., CFP., CMA.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh persepsi penghargaan finansial, lingkungan kerja, dan pengakuan profesional terhadap minat mahasiswa akuntansi di Daerah Istimewa Yogyakarta untuk menjadi akuntan publik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 140 mahasiswa akuntansi semester 6 dan 8 dari sepuluh perguruan tinggi di Daerah Istimewa Yogyakarta yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Penelitian ini juga memasukkan gender sebagai variabel kontrol untuk mengendalikan perbedaan persepsi berdasarkan jenis kelamin. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi penghargaan finansial, lingkungan kerja, dan pengakuan profesional berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik. Sementara itu, gender sebagai variabel kontrol tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan penghargaan finansial, lingkungan kerja yang kondusif, dan pengakuan profesional dapat mendorong minat mahasiswa akuntansi untuk memilih karier sebagai akuntan publik.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Mahasiswa Akuntansi, Minat Menjadi Akuntan Publik, Pengakuan Profesional, Penghargaan Finansial.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Persepsi Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Dan Pengakuan Profesional Terhadap Minat
Mahasiswa Akuntansi Di Yogyakarta Menjadi Akuntan Publik**
Jay De Gala, Siti Muslihah, S.E., M.Sc., CFP., CMA.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

This study aims to analyze the effects of perception financial rewards, work environment, and professional recognition on the interest of accounting students in the Special Region of Yogyakarta in pursuing a career as public accountants. This study employed a quantitative approach using a survey method by distributing questionnaires to 140 sixth- and eighth-semester accounting students from ten universities in the Special Region of Yogyakarta selected through purposive sampling. The data were analyzed using multiple linear regression with SPSS software. Gender was included as a control variable to account for differences in perceptions based on gender. The results indicate that perception of financial rewards, work environment, and professional recognition have positive effects on accounting students' interest in becoming public accountants. Meanwhile, gender as a control variable does not affect students' interest in pursuing a career as public accountants. These findings suggest that improving financial rewards, providing a supportive work environment, and enhancing professional recognition may encourage accounting students to choose a career in public accounting.

Keywords: *Accounting Students, Financial Rewards, Interest in Becoming a Public Accountant, Professional Recognition, Work Environment.*