UNIVERSITAS
GADJAH MADA
ANALISIS IMPLEMENTASI KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA DI SEKTOR PUBLIK KABUPATEN CILACAP
Aura Nazwa Hassanta, Dr. Novi Paramita Dewi, S.IP., MDP., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR PUSTAKA

Admin. (2023). SISTEM MERIT dalam Manajemen ASN. *BKPSDM Kabupaten Tegal*. https://bkpsdm.tegalkab.go.id/main/read/1/berita/349/sistem-merit-dalam-manajemen-asn

Agussalim, A., Hermiyanti, H., & Rahman, A. (2017). Analisis Implementasi Kebijakan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Undata Palu. *Healthy Tadulako Journal (Jurnal Kesehatan Tadulako)*, *3*(1), 62–70.

Akib, H. (2010). Implementasi kebijakan: apa, mengapa, dan bagaimana. *Jurnal Administrasi Publik*, *1*(1), 1–11.

Amalia, D., Rochim, A. I., & Rahmadanik, D. (2024). Implementasi Kebijakan Alokasi Dana Desa (ADD) guna Menunjang Pembangunan di Desa Dadapan Kecamatan Solokuro Kabupaten Lamongan. *PRAJA Observer: Jurnal Penelitian Administrasi Publik (e-ISSN: 2797-0469)*, *4*(02), 125–131.

Anderson, J. E. (1975). *Public Policy-making*. Praeger. https://books.google.co.id/books?id=7ZMoAQAAMAAJ

Arlina, D. (2025). PENERAPAN MANAJEMEN TALENTA ASN DI TENGAH EFISIENSI ANGGARAN. *Jurnal Kebijakan Manajemen ASN*, *19*. https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2025/10/Civil-Service-Jurnal-Kebijakan-dan-Manajemen-ASN-Vol-19-No-1-Juni-2025.pdf

Ashworth, R., Boyne, G., & Delbridge, R. (2009). Escape from the Iron Cage? Organizational Change and Isomorphic Pressures in the Public Sector. *Journal of Public Administration Research and Theory*, *19*(1), 165–187. https://doi.org/10.1093/jopart/mum038

Badan Pusat Statistik. (2024). Jumlah Pegawai Negeri Sipil Menurut Provinsi dan Jenis Kelamin, 2004-2023. *Badan Pusat Statistik*. https://jateng.bps.go.id/id/statistics-table/3/WXpWRVlsbzVNVnBsVTJOYU0yTnRUMmRhVHpCNlVUMDkjMw==/jumlah-aparatur-sipil-negara--asn--menurut-jabatan--jenis-asn--dan-jenis-kelamin-di-provinsi-jawa-tengah--orang---2024.html?year=2024

Basuki, A. D., Rajab, R., & Silitonga, M. S. (2024). Analisis Efektivitas Implementasi Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara Dalam Upaya Pengembangan Karir Pegawai pada Instansi Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. *Journal Of Public Policy and Applied Administration*, 45–54. https://jurnal.stialan.ac.id/index.php/jplan/article/view/734

Bednar, N. R. (2024). Bureaucratic autonomy and the policymaking capacity of United States agencies, 1998–2021. *Political Science Research and Methods*, *12*(3), 652–665. https://doi.org/DOI: 10.1017/psrm.2023.27

Brynard, P. (2005). *Policy implementation : lessons for service delivery*. https://api.semanticscholar.org/CorpusID:56104813

ANALISIS IMPLEMENTASI KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA DI SEKTOR PUBLIK KABUPATEN CILACAP
Aura Nazwa Hassanta, Dr. Novi Paramita Dewi, S.IP., MDP., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Candel, J. J. L., & Biesbroek, R. (2016). Toward a processual understanding of policy integration. *Policy Sciences*, *49*(3), 211–231. https://doi.org/10.1007/s11077-016-9248-y

Choo, S. (2024). Exploring the Relationships among HRM Investment, Strategy Implementation, and Firm Performance with Multiple Correspondence Analysis. *Sustainability*, *16*(11). https://doi.org/10.3390/su16114830

Collings, D. G., & Mellahi, K. (2009). Strategic talent management: A review and research agenda. *Human Resource Management Review*, *19*(4), 304–313.

Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research Design : Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (Fifth). Sage Publications, Inc.

Creswell, J. W., & Poth, C. N. (2016). *Qualitative inquiry and research design: Choosing among five approaches*. Sage publications.

Dinkominfo Blora. (2023). Blora Raih Anugerah Meritokrasi 2023 dari KASN. *Dinas Komunikasi Dan Informasi Kabupaten Blora*. https://berita.murianews.com/nathan/404759/blora-raih-anugerah-meritokrasi-2023-dari-kasn

Djiko, R., & Tangkau, C. H. S. (2018). Implementasi kebijakan jaminan kesehatan nasional di Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, *9*(1).

Edwards, G. C. (1980). *Implementing Public Policy*. Congressional Quarterly Press. https://books.google.co.id/books?id=nQtHAAAAMAAJ

Esaiasson, P., & de Fine Licht, J. (2025). Walking a mile in their shoes —How local politicians reason about trade-off decisions. *Local Government Studies*, *51*(5), 1016–1037. https://doi.org/10.1080/03003930.2024.2436668

Fathony, M. R., Muradi, M., & Sagita, N. I. (2023). Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta Dalam Rangka Reformasi Birokrasi Di Lingkungan Pemerintahan Kota Bandung. *Academia Praja: Jurnal Ilmu Politik, Pemerintahan, Dan Administrasi Publik*, *6*(1), 78–88.

Fathurahman, H. (2023, July 24). Pelaksanaan Talent Scouting di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap. *BKPSDM*. https://bkd.cilacapkab.go.id/p/987/pelaksanaan-talent-scouting-di-lingkungan-pemerintah-kabupaten-cilacap

Fathurahman, H. (2024a, October 11). PELAKSANAAN MANAJEMEN TALENTA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP TAHUN 2024. *BKPSDM*. https://bkd.cilacapkab.go.id/p/1213/pelaksanaan-manajemen-talenta-di-lingkungan-pemerintah-kabupaten-cilacap-tahun-2024

Fathurahman, H. (2024b, October 27). Pemanggilan Peserta Pemetaan Talenta Pemerintah Kabupaten Cilacap Tahun 2024. *BKPSDM Kabupaten Cilacap*. https://bkd.cilacapkab.go.id/p/1239/pemanggilan-peserta-pemetaan-talenta-pemerintah-kabupaten-cilacap-tahun-2024

ANALISIS IMPLEMENTASI KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA DI SEKTOR PUBLIK KABUPATEN CILACAP
Aura Nazwa Hassanta, Dr. Novi Paramita Dewi, S.IP., MDP., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Fathurahman, H. (2025a). *Data ASN Jadi Fokus, BKPSDM Cilacap Gelar Sosialisasi dan Desk Updating SIASN Perencanaan BKN*.

Fathurahman, H. (2025b, December 19). *Kembangkan Praktik ASN Corpu dan Manajemen Talenta, BKPSDM Bantul Kunjungi BKPSDM Cilacap*. BKPSDM Kabupaten Cilacap. https://bkpsdm.cilacapkab.go.id/p/1629/kembangkan-praktik-asn-corpu-dan-manajemen-talenta,-bkpsdm-bantul-kunjungi-bkpsdm-cilacap

Fry, A. S. F. (2024). Implementasi Kebijakan Pembangunan Desa dalam Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Desa. *INNOVATIVE: Journal of Social Science Research*, *4*(4), 11136–11149.

Grindle, M. S. (1980). *Politics and Policy Implementation in the Third World*. Princeton University Press.

Handayani, D. N. (2023). Implementasi Manajemen Talenta Sebagai Upaya Membangun Aparatut Sipil Negara (ASN) Profesional di Pemerintah Kota Pontianak. *Spirit Publik: Jurnal Administrasi Publik*, *18*(2), 172–183.

Hill, M., & Hupe, P. L. (2002). *Implementing Public Policy: Governance in Theory and in Practice*. SAGE Publications. https://books.google.co.id/books?id=gvOIv0ZiIBgC

Hudson, B., Hunter, D., & Peckham, S. (2019). Policy failure and the policy-implementation gap: can policy support programs help? *Policy Design and Practice*, *2*(1), 1–14.

Humas. (2024). Penyelenggaraan Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara. *Sekretariat Kabinet Republik Indonesia*. https://setkab.go.id/penyelenggaraan-manajemen-talenta-aparatur-sipil-negara/

Humas Admin. (2023). Raih Dua Penghargaan Meritokrasi KASN, Bupati Umi: Komitmen Hadirkan Layanan Publik Terbaik. *Setda Kabupaten Tegal*. https://setda.tegalkab.go.id/2023/12/14/raih-dua-penghargaan-meritokrasi-kasn/

Humas MenPANRB. (2020). Manajemen Talenta Jadi Pilar Penting dalam Sistem Merit. *Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi*. https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/manajemen-talenta-jadi-pilar-penting-dalam-sistem-merit

Inspektorat Kabupaten Cilacap. (2024). *PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP BERKOMITMEN PENUH PADA IMPLEMENTASI SISTEM MERIT ASN*. https://inspektorat.cilacapkab.go.id/pemerintah-kabupaten-cilacap-berkomitmen-penuh-pada-implementasi-sistem-merit-asn/

Irfan, M. (2020). Mewujudkan Sistem Perencanaan Suksesi Nasional Melalui Pembangunan Manajemen Talenta Di Lingkungan Instansi Pemerintah. *Civil Service*, *14*(1), 55–68.

Jumroh, M. S., & Pratama, M. Y. J. (2021). *Implementasi Pelayanan Publik Teori dan Praktik*.

Kementerian PANRB. (2020). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
ANALISIS IMPLEMENTASI KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA DI SEKTOR PUBLIK KABUPATEN CILACAP
Aura Nazwa Hassanta, Dr. Novi Paramita Dewi, S.IP., MDP., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Negara. *Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi* . https://jdih.menpan.go.id/dokumen-hukum/PERATURAN%20MENTERI/jenis/985?PERATURAN%20MENTERI

Knill, C., & Tosun, J. (2020). *Public policy: A new introduction*. Bloomsbury Publishing.

Kravariti, F., & Johnston, K. (2020a). Talent management: a critical literature review and research agenda for public sector human resource management. *Public Management Review*, *22*(1), 75–95.

Kravariti, F., & Johnston, K. (2020b). Talent management: a critical literature review and research agenda for public sector human resource management. *Public Management Review*, *22*(1), 75–95. https://doi.org/10.1080/14719037.2019.1638439

Krissetyanti, E. P. L. (2013). Penerapan Strategi Manajemen Talenta Dalam Pengembangan PNS The Implementation of Talent Management Strategy In Civil Servant Development. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS VOL*, *7*(1).

Kurniawan, A. (2025). BKPSDM SELENGARAKAN EVALUASI INDEKS PROFESIONALITAS ASN. *BKPSDM Kabupaten Cilacap*. https://bkd.cilacapkab.go.id/p/1592/bkpsdm-selengarakan-evaluasi-indeks-profesionalitas-asn

Kurniawan, R. (2025). Patronage Networks and Power Disparities: The Legacy of Political Patronage in Indonesia's Governance and Democracy. *Jurnal Politik Profetik*, *13*(1), 1–32. https://doi.org/10.24252/profetik.v13i1a1

Kurniawan, W., & Maani, K. D. (2019). Implementasi Kebijakan Pembangunan Infrastruktur Jalan Di Kecamatan Tabir Selatan Kabupaten Merangin Dengan Menggunakan Model Donald Van Metter Dan Carl Van Horn. *Jurnal Manajemen Dan Ilmu Administrasi Publik (JMIAP)*, *1*(4), 67–78.

Lester, J. P., & Stewart, J. (2000). Public policy: An evolutionary approach. *(No Title)*.

Linawati, D., Aswad, M., & Azis, Y. (2024). Talent Management Phenomenon in Indonesia-Systematic Literature Review. *Jurnal Borneo Administrator*, *20*(1), 29–42.

Masrully, M., & Saputro, H. N. (2024). Tantangan Implementasi Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara dalam Mendukung Agenda Reformasi Birokrasi di Pemerintah Daerah. *Konferensi Nasional Ilmu Administrasi*, *8*(1), 220–228.

Masruroh, R., Apriani, I. F., & Sopiyan, P. (2023). Peran Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Indonesian Journal of Strategic Management*, *6*(2), 134–145.

Matland, R. E. (1995). Synthesizing the implementation literature: The ambiguity-conflict model of policy implementation. *Journal of Public Administration Research and Theory*, *5*(2), 145–174.

ANALISIS IMPLEMENTASI KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA DI SEKTOR PUBLIK KABUPATEN CILACAP
Aura Nazwa Hassanta, Dr. Novi Paramita Dewi, S.IP., MDP., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Mazmanian, D. A., & Sabatier, P. A. (1983). *Implementation and Public Policy*. Scott, Foresman. https://books.google.co.id/books?id=TqyJ_8m4gYAC

Mengkuningtyas, Y. (2021). Pengaruh Motivasi dan Manajemen Talenta terhadap Pengembangan Karier Pegawai di Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, *7*(2), 216–225.

Miles, M. B., & Huberman, A. M. (1994). Qualitative data analysis: An expanded sourcebook. In *Thousand Oaks*. Sage Publication. Inc.

Moynihan, D. P. (2025). Rescuing state capacity: Proceduralism, the new politicization, and public policy. *Journal of Policy Analysis and Management*. https://api.semanticscholar.org/CorpusID:276441768

Mubarok, S., Zauhar, S., Setyowati, E., & Suryadi, S. (2020). Policy implementation analysis: exploration of george edward iii, marilee s grindle, and mazmanian and sabatier theories in the policy analysis triangle framework. *JPAS (Journal of Public Administration Studies)*, *5*(1), 33–38.

Nurmantika, A. K. (2024). Anslisis Implementasi Kebijakan Pemerintah Kota Semarang Di Bidang Kesehatan (Studi Kasus: Program Universal Health Coverage (UHC)). *Journal of Politic and Government Studies*, *13*(3), 759–775.

Pemerintah Kabupaten Cilacap. (2025). *Keputusan Bupati Cilacap Nomor: 800.1.3.3/67/35/Tahun 2025 Tentang Pembentukan Komite dan Sekretariat Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap*.

Pemerintah Kabupaten Cilacap. (2023). *Peraturan Bupati Cilacap Nomor 35 Tahun 2023 Tentang Kedudukan, Susunan, Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Daerah Tentang Kewenangan* .

Pemerintah Kabupaten Cilacap. (2025). *Peraturan Bupati Kabupaten Cilacap Nomor 32 Tahun 2025 tentang Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Daerah*.

Pülzl, H., & Treib, O. (2007). Implementing public policy. *Handbook of Public Policy Analysis: Theory, Politics, and Methods*, *125*, 89–107.

Presiden Republik Indonesia. (2023). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara*.

Putranto, R. A., Dawud, J., Pradesa, H. A., Harijanto, D., & Dharmanegara, I. B. A. (2022). Manajemen Talenta Pada Sektor Publik: Sebuah Studi Literatur Serta Arah Model Kajian Untuk Masa Depan. *Jurnal Manajemen Dan Profesional*, *3*(2), 176–211.

Ray. (2025). 14.571 ASN di Cilacap Tak Cukup, Wilayah Terpencil Masih Kekurangan Tenaga ASN. *Banyumas Ekspress*. https://banyumasekspres.id/14-571-asn-di-cilacap-tak-cukup-wilayah-terpencil-masih-kekurangan-tenaga-asn/

ANALISIS IMPLEMENTASI KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA DI SEKTOR PUBLIK KABUPATEN CILACAP
Aura Nazwa Hassanta, Dr. Novi Paramita Dewi, S.IP., MDP., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Rifai, A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2021). Persepsi Pegawai Terhadap Implementasi Manajemen Talenta Di Organisasi Pemerintahan. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (Jabm)*, *7*(2), 366.

Rittel, H. W. J., & Webber, M. M. (1973). Dilemmas in a general theory of planning. *Policy Sciences*, *4*(2), 155–169. https://doi.org/10.1007/BF01405730

Rodríguez-Pose, Andrés, & Vidal-Bover, Miquel. (2024). Unfunded Mandates and the Economic Impact of Decentralisation. When Finance Does Not Follow Function. *Political Studies*, *72*(2), 652–676. https://doi.org/10.1177/00323217221136666

Rohayati, Y., Bangkara, B. A., Fkun, E., Iskandar, A., & Jacob, J. (2022). Understanding the roles and challenges of local government in the era of technological transformation in Indonesia: a study of public policy literacy. *ARISTO*, *10*(3), 566–590.

Saputro, H. N., Masrully, M., & Fauziyyah, H. (2024). Tantangan dan strategi akselerasi manajemen talenta ASN dalam mendukung Indonesia Emas 2045. *Konferensi Nasional Ilmu Administrasi*, *8*(1), 342–349. https://knia.stialanbandung.ac.id/index.php/knia/article/view/1059

Selepe, M. M. (2023). The evaluation of public policy implementation failures and possible solutions. *EUREKA: Social and Humanities*, (1), 43–53.

Sembiring, E., & Damayanti, N. (2023). Talent attraction, talent retention, and talent management as a mediating on organization performance. *Ultima Management: Jurnal Ilmu Manajemen*, *15*(1), 58–76.

Shahriar, K., & Khan, A. R. (2016). A Critical Insight into Policy Implementation and Implementation Performance. *Public Policy and Administration*, *15*, 538–548. https://doi.org/10.13165/VPA-16-15-4-02

Sholihah, I. A. (2023). Manajemen Talenta untuk Reformasi Birokrasi. *DiskominfoCilacap*. https://cilacapkab.go.id/v3/manajemen-talenta-untuk-reformasi-birokrasi/

Sobandi, B. (2020). STRATEGI IMPLEMENTASI MANAJEMEN TALENTA PADA BIROKRASI DI INDONESIA. *JurnalKebijakandanManajemenPNS*, *13*(2). https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/223

Sudrajat, A. S., & Rahayu, R. H. (2025). Implementasi Kebijakan Kelas Rawat Inap Standar Jaminan Kesehatan Nasional (KRIS-JKN) di RSUD Kota Bandung. *Journal of Governance Innovation*, *7*(1), 372–391.

Sugito, N. H. (2023, July 7). UNDANGAN CALON PESERTA PEMETAAN TALENTA TAHUN 2023. *BKPSDM Kabupaten Cilacap*. https://bkd.cilacapkab.go.id/p/984/undangan-calon-peserta-pemetaan-talenta-tahun-2023

Sugito, N. H. (2024, April 23). *KUNJUNGAN BKD WONOSOBO : Optimalisasi Implementasi Manajemen Talenta*. BKPSDM Kabupaten Cilacap. https://bkd.cilacapkab.go.id/p/1095/kunjungan-bkd-wonosobo-:-optimalisasi-implementasi-manajemen-talenta

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
ANALISIS IMPLEMENTASI KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA DI SEKTOR PUBLIK KABUPATEN CILACAP
Aura Nazwa Hassanta, Dr. Novi Paramita Dewi, S.IP., MDP., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Sunaini, W., & Satyadharma, M. (2025). Manajemen Talenta dan Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara: Suatu Kajian Literatur pada Sektor Publik Indonesia. *Journal of Economics, Management, and Accounting*, *1*(2), 80–90.

superadmin. (2023). Indeks Sistem Merit Tertinggi se-Jateng, Kota Magelang Dapat Gubernur Jateng Award 2023. *PPID Kota Magelang*. https://v2.ppid.magelangkota.go.id/?p=66965

Thunnissen, M. (2016). Talent management: For what, how and how well? An empirical exploration of talent management in practice. *Employee Relations*, *38*(1), 57–72. https://www.emerald.com/er/article-abstract/38/1/57/93381/Talent-managementFor-what-how-and-how-well-An?redirectedFrom=fulltext

Thunnissen, M., & Gallardo-Gallardo, E. (2017). *Talent management in practice: An integrated and dynamic approach*. Emerald Publishing Limited. https://www.researchgate.net/publication/319351078_Talent_Management_in_Practice_An_Integrated_and_Dynamic_Approach

Van Meter, Donald S, & Van Horn, Carl E. (1975). The Policy Implementation Process: A Conceptual Framework. *Administration & Society*, *6*(4), 445–488. https://doi.org/10.1177/009539977500600404

Wahyuningsih, D. (2022). ASN BerAKHLAK Bangga Melayani Bangsa. *Kementerian Keuangan Direktorat Jenderal Kekayaan Negara*. https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/15795/ASN-BerAKHLAK-Bangga-Melayani-Bangsa.html

Watson, D. P., Adams, E. L., Shue, S., Coates, H., McGuire, A., Chesher, J., Jackson, J., & Omenka, O. I. (2018). Defining the external implementation context: an integrative systematic literature review. *BMC Health Services Research*, *18*(1), 209.

Wu, X., Ramesh, M., & Howlett, M. (2015). Blending skill and resources across multiple levels of activity: Competences, capabilities and the policy capacities of government. *Policy & Society*, *34*(3–4), 165–171.