UNIVERSITAS
GADJAH MADA
ANALISIS IMPLEMENTASI KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA DI SEKTOR PUBLIK KABUPATEN CILACAP
Aura Nazwa Hassanta, Dr. Novi Paramita Dewi, S.IP., MDP., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **ii**
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI ..... **iii**
KATA PENGANTAR ..... **iv**
INTISARI ..... **vi**
ABSTRACT ..... **vii**
DAFTAR ISI ..... **viii**
DAFTAR GAMBAR ..... **x**
DAFTAR TABEL ..... **x**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 7
1.3 Pertanyaan Penelitian 8
1.4 Tujuan Penelitian 8
1.5 Manfaat Penelitian 8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA **9**
2.1 Implementasi Kebijakan 9
2.2 Model Implementasi Kebijakan Van Meter dan Van Horn 12
2.2.1 Standar dan Sasaran Kebijakan 14
2.2.2 Sumber Daya 15
2.2.3 Komunikasi Antar Organisasi 16
2.2.4 Karakteristik Organisasi 16
2.2.5 Kondisi Sosial, Ekonomi dan Politik 17
2.2.6 Disposisi atau Sikap Para Pelaksana 17
2.3 Kebijakan Manajemen Talenta di Indonesia 17
2.3.1 Manajemen Talenta di Kabupaten Cilacap 20
2.4 Kerangka Berpikir 22
2.5 Operasionalisasi Teori 24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN **28**
3.1 Jenis Penelitian 28
3.2 Lokasi Penelitian 29
3.3 Sumber Data 29

ANALISIS IMPLEMENTASI KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA DI SEKTOR PUBLIK KABUPATEN CILACAP
Aura Nazwa Hassanta, Dr. Novi Paramita Dewi, S.IP., MDP., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3.4 Teknik Pengumpulan Data 30
3.4.1 Wawancara 30
3.4.2 Studi Dokumen 32
3.5 Teknik Analisis Data 33
3.6 Etika Penelitian 34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 37
4.1 Gambaran umum BKPSDM Kabupaten Cilacap 37
4.2 Analisis Implementasi Manajemen Talenta di Kabupaten Cilacap 39
4.2.1 Standar dan Sasaran Kebijakan 39
4.2.2 Sumber Daya 44
4.2.3 Komunikasi Antar Organisasi 50
4.2.4 Karakteristik Organisasi 55
4.2.5 Kondisi Sosial, Ekonomi, dan Politik 58
4.2.6 Disposisi Pelaksana 63
4.2.7 Variabel Dominan dalam Analisis Implementasi Manajemen Talenta 65
4.3 Faktor Pendukung dan Penghambat 69
4.3.1 Faktor Pendukung 69
4.3.2 Faktor Penghambat 71
BAB V PENUTUP 77
5.1 Kesimpulan 77
5.2 Rekomendasi 78
5.3 Keterbatasan Penelitian 79
DAFTAR PUSTAKA 80
LAMPIRAN 87