UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Persepsi Pengembangan Karier dan Kelincahan Belajar sebagai Prediktor Intensi Keluar pada Karyawan Generasi Z
Daffa Atika Syanovi, Dr. Ridwan Saptoto, S.Psi., M.A., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Daftar Isi

Halaman Judul....2
Halaman Pengesahan....3
Pernyataan Bebas Plagiasi....4
Kata Pengantar....5
Daftar Isi....1
Daftar Gambar....3
Daftar Tabel....3
Daftar Lampiran....3
Abstrak....1
Metode....11
Partisipan....11
Prosedur Penelitian....14
Instrumen Penelitian....15
Analisis Data....17
Hasil....19
Analisis Deskriptif dan Korelasi Pearson....19
Uji Asumsi....21
Uji Hipotesis....21
Diskusi....25
Kesimpulan....32
Saran....33
Daftar Pustaka....34
Lampiran....39

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Persepsi Pengembangan Karier dan Kelincahan Belajar sebagai Prediktor Intensi Keluar pada Karyawan Generasi Z
Daffa Atika Syanovi, Dr. Ridwan Saptoto, S.Psi., M.A., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Daftar Gambar

Gambar 1. Kerangka Konseptual Penelitian..... 10

Daftar Tabel

Tabel 1. Data Demografi Partisipan Penelitian..... 12
Tabel 2. Analisis Deskriptif dan Korelasi Antar Variabel..... 19
Tabel 3. Kategorisasi Skor..... 20
Tabel 4. Pengukuran Model Fit..... 22
Tabel 5. Pengukuran Koefisien Regresi terhadap Intensi Keluar..... 23

Daftar Lampiran

Lampiran 1. *Blueprint* Skala Penelitian..... 39
Lampiran 2. Alat Ukur Penelitian..... 40
Lampiran 3. Uji Reliabilitas Instrumen..... 45
Lampiran 4. Analisis Data..... 47
Lampiran 5. Data Penelitian..... 49
Lampiran 6. Lembar *Ethical Clearance*..... 58
Lampiran 7. Poster Media Rekrutmen Partisipan..... 59
Lampiran 8. *Informed Consent*..... 60