UNIVERSITAS GADJAH MADA
Politik Hubungan Industrial Sektor Aviasi dalam Menghadapi Pandemi Covid-19 (Studi Kasus PT Garuda Maintenance Facility AeroAsia Tbk)
Lutviana Herawati, Alfath Bagus Panuntun El Nur Indonesia, S.I.P., M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI iii
HALAMAN PERSEMBAHAN iv
KATA PENGANTAR v
DAFTAR ISI vi
DAFTAR GAMBAR ix
DAFTAR TABEL x
ABSTRAK xi
ABSTRACT xii
BAB 1 PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 6
1.3 Tinjauan Pustaka 6
1.4 Kerangka Teori 9
1.4.1 Politik Hubungan Industrial 9
1.4.2 *Crisis Corporatism* 11
1.4.3 *Varieties of Liberalization and the New Politics of Social Solidarity* 13
1.5 Metode Penelitian 15
1.6 Tujuan dan Manfaat Penelitian 21
BAB 2 AKTOR DAN ARENA POLITIK HUBUNGAN INDUSTRIAL GMF AEROASIA 22
2.1 Profil GMF AeroAsia 22
2.1.1 Struktur Perusahaan 24
2.1.2 Komposisi Pekerja 26
2.1.3 Sistem Rekrutmen Pekerja 28
2.2 Perusahaan Selama Pandemi Covid-19 30
2.3 Serikat Pekerja GEC 33
2.3.1 Struktur Serikat Pekerja GEC 34
2.3.2 Corak *Intellectual Unionism* 35

Politik Hubungan Industrial Sektor Aviasi dalam Menghadapi Pandemi Covid-19 (Studi Kasus PT Garuda
Maintenance Facility AeroAsia Tbk)
Lutviana Herawati, Alfath Bagus Panuntun El Nur Indonesia, S.I.P., M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.3.3 Jaringan Eksternal GEC 37
BAB 3 PRAKTIK POLITIK HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERUBAHAN STRUKTUR KETENAGAKERJAAN SAAT PANDEMI COVID-19 38
3.1 Kebijakan Penyesuaian Tenaga Kerja 38
3.1.1 Pemotongan Upah dan Penundaan Pembayaran Upah 38
3.1.2 *Unpaid Leave* 40
3.1.3 Pengurangan Tenaga Kerja dan Penyesuaian Benefit 42
3.2 Perubahan Struktur Ketenagakerjaan di GMF AeroAsia 46
3.2.1 Kontribusi Kebijakan Penyesuaian Tenaga Kerja Terhadap Perubahan Struktur Ketenagakerjaan di GMF AeroAsia 48
3.2.2 Fleksibilitas yang Dialihkan ke Pekerja Kontrak 51
BAB 4 POLITIK HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERUBAHAN STRUKTUR KETENAGAKERJAAN DI GMF AEROASIA 55
4.1 Negosiasi di Tengah Ketidakpastian 56
4.1.1 Mekanisme dan Fungsi Dialog Negosiasi dalam Forum Bipartit 56
4.1.2 Relasi Kuasa Manajemen dan Daya Tawar Serikat Pekerja GEC 59
4.2 Perubahan Struktur Ketenagakerjaan 63
4.2.1 Dimensi Koordinasi : Koordinasi Monopolistik ke Segmentasi 64
4.2.2 Dimensi Cakupan: Solidaritas Selektif bagi Pekerja Inti 66
4.2.3 Liberalisasi Dualisme dalam CME 70
4.3 Implikasi Politik Hubungan Industrial terhadap Struktur Ketenagakerjaan 71
4.3.1 Fleksibilitas Tenaga Kerja sebagai Strategi Pemulihan Perusahaan 72
4.3.2 Batas Fleksibilitas Pekerja 743
4.3.3 Implikasi Dualisasi Ketenagakerjaan Jangka Panjang 75
BAB 5 KESIMPULAN 78
5.1 Refleksi Teori 79
LAMPIRAN 81
Dokumentasi dan Surat Izin Penelitian 81
Logbook Hasil Observasi 82
DAFTAR PUSTAKA 95

Politik Hubungan Industrial Sektor Aviasi dalam Menghadapi Pandemi Covid-19 (Studi Kasus PT Garuda
Maintenance Facility AeroAsia Tbk)
Lutviana Herawati, Alfath Bagus Panuntun El Nur Indonesia, S.I.P., M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik tren keberangkatan penumpang di Indonesia tahun 2019-2024 2
Gambar 1.2 Pendapatan usaha GMF AeroAsia tahun 2019-2024 (dalam USD) 3
Gambar 1.3 Grafik jumlah pekerja tetap dan tidak tetap GMF AeroAsia 5
Gambar 1.4 Kerangka analisis teori 15
Gambar 1.5 Kerangka berpikir penelitian 20
Gambar 2.1 Logo GMF AeroAsia 23
Gambar 2.2 Struktur perusahaan GMF AeroAsia Tbk 24
Gambar 2.3 Struktur dinas *Human Capital* (HC) GMF AeroAsia Tbk 26
Gambar 2.4 Grafik tingkat pendidikan pegawai tetap GMF AeroAsia 27
Gambar 2.5 Grafik jumlah pekerja tetap dan tidak tetap GMF AeroAsia 28
Gambar 2.6 Alur proses rekrutmen pekerja di GMF AeroAsia 30
Gambar 2.7 Grafik pendapatan usaha GMF AeroAsia tahun 2019-2024 31
Gambar 2.8 Data jumlah keanggotaan GEC 34
Gambar 3.1 Grafik jumlah vendor pemasok di GMF AeroAsia tahun 2019-2024 44
Gambar 3.2 Grafik jumlah pekerja tetap dan tidak tetap GMF AeroAsia 47
Gambar 4.1 Perubahan struktur ketenagakerjaan di GMF AeroAsia dalam kerangka Katheeln Thelen 70

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Politik Hubungan Industrial Sektor Aviasi dalam Menghadapi Pandemi Covid-19 (Studi Kasus PT Garuda Maintenance Facility AeroAsia Tbk)
Lutviana Herawati, Alfath Bagus Panuntun El Nur Indonesia, S.I.P., M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data informan penelitian 17
Tabel 1.2 Data topik dan informan FGD 17
Tabel 4.1 Analisis keseimbangan kekuasaan dalam *Crisis Corporatism* di GMF AeroAsia 62