UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**TINJAUAN BATAS MINIMAL KETERSERAPAN PUTRA DAERAH DALAM PENERIMAAN TENAGA KERJA DI KOTA BONTANG, KALIMANTAN TIMUR**
Muhammad Farrel Althaf Zacharias, Dr. Murti Pramuwardhani, S.H., M.Hum. NIP. 197202271999032001
**Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

# DAFTAR ISI

TINJAUAN BATAS MINIMAL KETERSERAPAN PUTRA DAERAH DALAM PENERIMAAN TENAGA KERJA DI KOTA BONTANG, KALIMANTAN TIMUR ..... i
HALAMAN PERSETUJUAN ..... ii
HALAMAN PENGESAHAN ..... iii
HALAMAN PERNYATAAN ..... iv
INTISARI ..... ix
*ABSTRACT* ..... x
BAB I PENDAHULUAN ..... 1
A. Latar Belakang ..... 1
B. Rumusan Masalah ..... 8
C. Tujuan Penelitian ..... 8
D. Keaslian Penelitian ..... 9
E. Manfaat Penelitian ..... 13
BAB II ..... 15
TINJAUAN PUSTAKA ..... 15
A. Tinjauan tentang Tenaga Kerja ..... 15
B. Tinjauan tentang Penempatan Tenaga Kerja ..... 17
C. Tinjauan tentang Hak Kesempatan Kerja ..... 20
D. Tinjauan tentang Keterserapan Putra Daerah ..... 22
BAB III ..... 29
METODE PENELITIAN ..... 29
A. Jenis dan Sifat Penelitian ..... 29
B. Bahan Penelitian ..... 29
C. Cara dan Alat Pengumpulan Data ..... 33
D. Analisis Data ..... 34
BAB IV ..... 36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... 36
A.Implementasi Peraturan Daerah Kota Bontang Nomor 10 Tahun 2018 Pasal 24A ayat (1) dalam kewajiban pihak pemberi kerja untuk mempekerjakan tenaga kerja lokal paling sedikit 75% ..... 36

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**TINJAUAN BATAS MINIMAL KETERSERAPAN PUTRA DAERAH DALAM PENERIMAAN TENAGA KERJA DI KOTA BONTANG, KALIMANTAN TIMUR**
Muhammad Farrel Althaf Zacharias, Dr. Murti Pramuwardhani, S.H., M.Hum. NIP. 197202271999032001
**Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

B.Faktor yang menjadi kendala keterserapan putra daerah dalam penerimaan tenaga kerja di Kota Bontang ..... 81
BAB V ..... 99
PENUTUP ..... 99
A. Kesimpulan ..... 99
B. Saran ..... 101
DAFTAR PUSTAKA ..... 104