UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Dimensi Ekspektasi Karier Generasi Z terhadap Minat Karier dalam Model Kerja Nonstandar
Metta Varent, Risa Virgosita, S.E., M.Sc., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ..... **ii**
ABSTRAK ..... **vi**
DAFTAR ISI ..... **viii**
DAFTAR TABEL ..... **xi**
DAFTAR GAMBAR ..... **xii**
BAB I **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Perumusan Masalah 6
1.3 Pertanyaan Riset 7
1.4 Tujuan Riset 7
1.5 Manfaat Penelitian 7
1.5.1 Manfaat Akademis 7
1.5.2 Manfaat Empiris 8
1.6 Lingkup Riset 8
1.6.1 Model Riset 8
1.6.2 Objek Riset 9
1.6.3 Lokasi Riset 9
1.6.4 Waktu Riset 10
1.6.5 Batasan Riset 10
BAB II **11**
2.1 Landasan Teori dan Konteks Penelitian 11
2.1.1 Generasi Z 11
2.1.2 Ekspektasi Karier 13
2.1.2.1 Stabilitas 13
2.1.2.2 Keseimbangan antara Pekerjaan dan Hidup 14
2.1.2.3 Budaya Organisasi 15
2.1.3 Model Kerja Nonstandar 16
2.1.4 Minat Karier 18
2.1.5 Teori Kesesuaian Individu-Vokasi (Person-Vocation Fit Theory) 18
2.1.6 Teori Perilaku Terencana (Theory of Planned Behavior) 19
2.1.7 Studi Terdahulu 20
2.2 Pengembangan Hipotesis 22
2.2.1 Hubungan Ekspektasi Stabilitas dan Minat Karier pada Model Kerja Nonstandar 22
2.2.2 Hubungan Ekspektasi Keseimbangan antara Pekerjaan dan Hidup dan Minat Karier pada Model Kerja Nonstandar 23
2.2.3 Hubungan Ekspektasi Budaya Organisasi dan Minat Karier pada Model Kerja Nonstandar 24
2.3 Model Riset 24
BAB III **27**

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Dimensi Ekspektasi Karier Generasi Z terhadap Minat Karier dalam Model Kerja Nonstandar
Metta Varent, Risa Virgosita, S.E., M.Sc., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3.1 Strategi Riset 27
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran 27
3.2.1 Ekspektasi Stabilitas 27
3.2.2 Ekspektasi Keseimbangan antara Pekerjaan dan Hidup 28
3.2.3 Ekspektasi Budaya Organisasi 28
3.2.4 Minat Karier pada Model Kerja Nonstandar 29
3.3 Desain Pengambilan Sampel 29
3.3.1 Populasi dan Unit Sampel 30
3.3.2 Ukuran Sampel 30
3.3.3 Daerah Sebaran Kuesioner 30
3.4 Metode Pengumpulan Data 31
3.5 Instrumen Riset 31
3.6 Metode Analisis Data 32
3.6.1 Analisis Model Pengukuran (Outer Model) 32
a. Uji Validitas 33
b. Uji Reliabilitas 34
3.6.2 Analisis Model Struktural (Inner Model) 34
a. Uji Multikolinearitas 35
b. Koefisien Determinasi (R-squared) 35
c. Koefisien Jalur (Path Coefficient) 35
3.6.3 Pengujian Hipotesis 35
BAB IV 37
4.1 Deskripsi Data 37
4.1.1 Profil Responden 37
4.1.2 Analisis Statistik Deskriptif 39
4.2 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model) 42
4.2.1 Uji Validitas 43
4.2.2 Uji Realibilitas 47
4.3 Evaluasi Model Struktural (Inner Model) 48
4.3.1 Uji Multikolinearitas 48
4.3.2 Uji Koefisien Determinasi (R2) 48
4.4 Pengujian Hipotesis 50
4.4.1 Pengujian Hipotesis Pengaruh Ekspektasi Stabilitas terhadap Minat Karier Model Kerja Nonstandar pada Generasi Z 51
4.4.2 Pengujian Hipotesis Pengaruh Ekspektasi Keseimbangan Pekerjaan dan Hidup terhadap Minat Karier Model Kerja Nonstandar pada Generasi Z 51
4.4.3 Pengujian Hipotesis Pengaruh Ekspektasi Budaya Organisasi terhadap Minat Karier Model Kerja Nonstandar pada Generasi Z 52
4.5 Pembahasan 52
4.5.1 Ekspektasi Stabilitas Berpengaruh Negatif terhadap Minat Karier Model Kerja Nonstandar pada Generasi Z 52
4.5.2 Ekspektasi Keseimbangan antara Pekerjaan dan Hidup Berpengaruh Positif

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Dimensi Ekspektasi Karier Generasi Z terhadap Minat Karier dalam Model Kerja Nonstandar
Metta Varent, Risa Virgosita, S.E., M.Sc., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

terhadap Minat Karier Model Kerja Nonstandar pada Generasi Z..... 53
4.5.3 Ekspektasi Budaya Organisasi Tidak Berpengaruh Signifikan terhadap Minat Karier Model Kerja Nonstandar pada Generasi Z.....53
BAB V.....55
5.1 Kesimpulan.....55
5.2 Implikasi Teoritis.....56
5.3 Implikasi Manajerial..... 57
5.4 Keterbatasan Penelitian..... 58
5.5 Saran untuk Penelitian Mendatang.....59
DAFTAR PUSTAKA.....60
LAMPIRAN.....64