PENGARUH WORK FROM HOME PERSEPSIAN PADA INTENSI MELAMAR KERJA DAN INTENSI MEREKOMENDASIKAN
ORGANISASI YANG DIMEDIASI OLEH DAYA TARIK ORGANISASI PADA GENERASI Z DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
Fathin Adib Suyono, Rico Saktiawan Jang Jaya, S.E., MBA, Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

PENGARUH *WORK FROM HOME* PERSEPSIAN PADA INTENSI MELAMAR KERJA DAN INTENSI MEREKOMENDASIKAN ORGANISASI YANG DIMEDIASI OLEH DAYA TARIK ORGANISASI PADA GENERASI Z DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S1 Program Studi Manajemen

Oleh:
Fathin Adib Suyono
22/494124/EK/23843

PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2026

UNIVERSITAS GADJAH MADA
PENGARUH WORK FROM HOME PERSEPSIAN PADA INTENSI MELAMAR KERJA DAN INTENSI MEREKOMENDASIKAN
ORGANISASI YANG DIMEDIASI OLEH DAYA TARIK ORGANISASI PADA GENERASI Z DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
Fathin Adib Suyono, Rico Saktiawan Jang Jaya, S.E., MBA, Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

Pengaruh *Work from Home* Persepsian pada Intensi Melamar Kerja dan Intensi Merekomendasikan Organisasi yang Dimediasi oleh Daya Tarik Organisasi pada Generasi Z di Daerah Istimewa Yogyakarta

Disusun oleh
Fathin Adib Suyono
22/494124/EK/23843

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 19 Juni 2026

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Rico Saktiawan Jang Jaya, S.E., MBA, Ph.D.	
Penguji 1	Dr. Ina Melati, S.E., M.M.	
Penguji 2	Handini Audita, S.E., M.Sc.	

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan

Bayu Sutikno, S.E.,M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002