



THE ROLE OF JOB SATISFACTION TOWARDS ORGANIZATIONAL COMMITMENT

ABSTRACT

This study aimed to examine the role of job satisfaction towards organizational commitment. The hypothesis stated that there was a positive relationship between job satisfaction and organizational commitment. Measurement instruments used in this study was the Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) from Porter, Steers, Mowday, and Boulian (1974) and Job Satisfaction Scale (JSS) from Spector (1997). Subjects in this study were employees who have worked for at least 6 months in PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Ahmad Yani (N=103). Data analysis was performed by the method of Simple Linier Regression using IBM SPSS Statistics 21. The results of this study indicate that there were a positive and significant relationship between job satisfaction and organizational commitment of employees in PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Ahmad Yani ($r=0,676$; $p<0,01$). Additionally, in this study, the effectiveness of job satisfaction was found to contribute 45,7% towards organizational commitment.

Key Words: *organizational commitment, job satisfaction*



PERAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasional. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian adalah *Organizational Commitment Questionnaire (OCQ)* dari Porter, Steers, Mowday, & Boulian (1974) dan *Job Satisfaction Scale (JSS)* dari Spector (1997). Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan tetap yang telah bekerja minimal 6 bulan di PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Ahmad Yani (N = 103). Analisis data dilakukan dengan metode Regresi Linier Sederhana menggunakan program *IBM SPSS Statistics 21*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasional pada karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Ahmad Yani ($r=0,676, p<0,01$). Selain itu, pada penelitian ini ditemukan sumbangan efektivitas kepuasan kerja sebesar 45,7% terhadap komitmen organisasional.

Kata Kunci: komitmen organisasional, kepuasan kerja