

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
DAFTAR SINGKATAN.....	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Motivasi Penelitian.....	15
1.6 Kontribusi Penelitian.....	16
1.7 Ruang lingkup dan Batasan Penelitian.....	17
1.8 Sistematika Penulisan.....	18
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>20</b>
2.1 Landasan Teori.....	20
2.1.1 Akuntansi manajemen.....	20
2.1.2 Manajemen biaya strategik.....	21
2.1.3 Definisi pemberdayaan karyawan.....	22
2.1.4 Perwujudan pola pikir pemberdayaan karyawan ke dalam SPPM.....	23
2.1.4.1 Perwujudan pola pikir pemberdayaan karyawan ke dalam struktur SPPM.....	23
a. Perwujudan pola pikir pemberdayaan karyawan ke dalam struktur SPPM dalam hal perwujudan organisasi masa depa.....	24



b. Perwujudan pola pikir pemberdayaan karyawan ke dalam struktur SPPM dalam perwujudan pengelolaan berpengetahuan.....	25
2.1.4.2 Perwujudan pola pikir pemberdayaan karyawan ke dalam proses SPPM.....	25
2.2 Tinjauan Pustaka.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>30</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	30
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	30
3.3 Sumber Data.....	32
3.4 Metode Analisis Data.....	33
3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	34
3.5.1 Uji Validitas.....	34
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>37</b>
4.1 Perwujudan Pola Pikir Pemberdayaan Karyawan ke dalam SPPM Ahad Mart.....	37
4.1.1 Perwujudan Pola Pikir Pemberdayaan Karyawan ke dalam Struktur SPPM Ahad Mart dalam Hal Perwujudan Organisasi Masa Depan.....	37
4.1.1.1 Organisasi Semakin Datar.....	37
4.1.1.2 Organisasi Sebagai <i>Destabilizer</i> .....	40
4.1.1.3 <i>De-jobbed Organization</i> .....	41
4.1.1.4 Virtualitas.....	42
4.1.2 Perwujudan Pola Pikir Pemberdayaan Karyawan ke dalam Struktur SPPM Ahad Mart dalam Hal Pengelolaan Pekerja Berpengetahuan.....	43
4.1.3 Perwujudan Pola Pikir Pemberdayaan Karyawan ke dalam Proses SPPM Ahad Mart.....	45
4.2 Analisis Pengaruh Penerapan Pemberdayaan Karyawan terhadap Pemerolehan Pendapatan dan Laba Penjualan Ahad Mart.....	45
4.3 Pembahasan Masalah Penyebab Langsung Tidak Maksimalnya Kinerja Keuangan Gerai- Gerai Ahad Mart.....	51
4.4 Uji Validitas.....	53
4.5 Uji Reliabilitas.....	54
4.5.1 <i>Member Checking</i> .....	54
4.5.2 Triangulasi.....	55
4.5.2.1 Triangulasi Sumber Data.....	55
4.5.2.2 Triangulasi Teori.....	56
<b>BAB V SIMPULAN.....</b>	<b>60</b>
5.1 Simpulan.....	60
5.2 Saran.....	62
5.3 Keterbatasan.....	63
5.4 Implikasi.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	65