UNIVERSITAS
GADJAH MADA
ANALISIS PENGARUH E-LEADERSHIP TERHADAP KINERJA TIM DENGAN INFORMATION ELABORATION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KONFIGURASI MULTITEAM SYSTEMS
Keona Huang, Ir. Sinta Rahmawidya Sulistyo, S.T., MSIE., Ph.D., IPM
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING iii
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI vi
NASKAH SOAL TUGAS AKHIR vii
KATA PENGANTAR viii
UCAPAN TERIMA KASIH ix
DAFTAR ISI xi
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR TABEL xv
DAFTAR LAMPIRAN xvi
INTISARI xvii
ABSTRACT xviii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Rumusan Masalah 4
1.3. Asumsi Penelitian 4
1.4. Batasan Penelitian 5
1.5. Tujuan Penelitian 6
1.6. Manfaat Penelitian 6
1.6.1. Manfaat Teoretis 6
1.6.2. Manfaat Praktis 7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 8
2.1. *Leadership* 8
2.2. *E-Leadership* 10
2.3. Kinerja Tim (*Team Performance*) 11
2.4. *Information Elaboration* 14
BAB III LANDASAN TEORI 20
3.1. *Teleworking* 20
3.2. *E-Leadership* 21
3.3. Kinerja Tim 23
3.4. Regresi Linier 24
3.5. Analisis Mediasi 25
BAB IV METODE PENELITIAN 27
4.1. Subjek Penelitian 27
4.2. Objek Penelitian 28
4.3. Alat Penelitian 28

ANALISIS PENGARUH E-LEADERSHIP TERHADAP KINERJA TIM DENGAN INFORMATION ELABORATION SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA KONFIGURASI MULTITEAM SYSTEMS
Keona Huang, Ir. Sinta Rahmawidya Sulistyo, S.T., MSIE., Ph.D., IPM
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.4. Alur Penelitian 30
4.5. Desain Penelitian....38
4.6. Hasil Pengembangan Instrumen Penelitian....39
4.7. Adaptasi Instrumen ke Bahasa Indonesia 40
4.8. Pelaksanaan *Pilot Study* 41
4.9. Penentuan Jumlah Sampel....41
4.10. Pengembangan Hipotesis 42
4.10.1. Pengaruh *E-Leadership* terhadap Kinerja Tim (H1)....43
4.10.2. Pengaruh *E-Leadership* terhadap *Information Elaboration* (H2) ..44
4.10.3. Pengaruh *Information Elaboration* terhadap Kinerja Tim (H3) 45
4.10.4. Peran *E-Leadership* terhadap Kinerja Tim dengan Mediasi *Information Elaboration* (H4)....45
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN 47
5.1. Profil Responden....47
5.1.1. Lama Bekerja di Perusahaan....47
5.1.2. Frekuensi Bekerja secara *Teleworking*....48
5.1.3. Intensitas Berkomunikasi dengan Tim Lain 48
5.1.4. Jumlah Anggota dalam Tim....49
5.1.5. *Insight* Profil Responden....50
5.2. Pengujian *E-Leadership* terhadap Kinerja Tim....50
5.2.1. Uji Normalitas, Validitas, dan Reliabilitas 50
5.2.2. Uji Asumsi Dasar Statistika 52
5.2.2.1. Uji Normalitas Residual....52
5.2.2.2. Uji Linearitas....52
5.2.2.3. Uji Heteroskedastisitas....53
5.2.2.4. Uji Multikolinearitas 53
5.2.3. *Multiple Linear Regression* H1 53
5.3. Pengujian *E-Leadership* terhadap *Information Elaboration*....55
5.3.1. Uji Normalitas, Validitas, dan Reliabilitas 55
5.3.2. Uji Asumsi Dasar Statistika 56
5.3.2.1. Uji Normalitas Residual....56
5.3.2.2. Uji Linearitas....57
5.3.2.3. Uji Heteroskedastisitas....57
5.3.2.4. Uji Multikolinearitas 58
5.3.3. *Multiple Linear Regression* H2....58

ANALISIS PENGARUH E-LEADERSHIP TERHADAP KINERJA TIM DENGAN INFORMATION ELABORATION SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA KONFIGURASI MULTITEAM SYSTEMS
Keona Huang, Ir. Sinta Rahmawidya Sulistyo, S.T., MSIE., Ph.D., IPM
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

5.4. Pengujian *Information Elaboration* terhadap *Team Performance* 59
5.4.1. Uji Normalitas, Validitas, dan Reliabilitas 59
5.4.2. Uji Asumsi Dasar Statistika 60
5.4.2.1. Uji Normalitas Residual 60
5.4.2.2. Uji Linearitas 61
5.4.2.3. Uji Heteroskedastisitas 61
5.4.2.4. Uji Multikolinearitas 61
5.4.3. *Linear Regression* H3 62
5.5. Pengujian *E-Leadership* terhadap *Team Performance* dengan mediator *Information Elaboration* 62
5.5.1. Uji Normalitas, Validitas, dan Reliabilitas 62
5.5.2. Uji Asumsi Dasar Statistika 63
5.5.2.2. Uji Asumsi Heteroskedastisitas 64
5.5.2.3. Uji Multikolinearitas 65
5.5.3. Analisis Mediasi 65
5.5.3.1. Model Komposit: *E-Leadership* (Mean_X) terhadap Kinerja Tim melalui *Information Elaboration* 65
5.5.3.2. Model Per-Dimensi: Masing-Masing Kompetensi *E-Leadership* terhadap Kinerja Tim melalui *Information Elaboration* 67
5.6. Analisis *Post-Hoc* 68
5.6.1. *Achieved Power* menggunakkan G*Power 68
5.6.2. Koreksi Multiplitsitas 69
5.7. *Managerial Insights* 69
5.7.1. Hipotesis Pertama (*E-leadership* terhadap Kinerja Tim) 70
5.7.2. Hipotesis Kedua (*E-Leadership* terhadap *Information Elaboration*) 71
5.7.3. Hipotesis Ketiga (*Information Elaboration* terhadap Kinerja Tim) 72
5.7.4. Hipotesis Keempat (Peran Mediasi *Information Elaboration*) 73
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN 77
6.1. Kesimpulan 77
6.2. Saran 78
DAFTAR PUSTAKA 79
LAMPIRAN 88

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
ANALISIS PENGARUH E-LEADERSHIP TERHADAP KINERJA TIM DENGAN INFORMATION ELABORATION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KONFIGURASI MULTITEAM SYSTEMS
Keona Huang, Ir. Sinta Rahmawidya Sulistyo, S.T., MSIE., Ph.D., IPM
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Jalur Mediasi (Hayes, 2013).....25
Gambar 4.1. Alur Penelitian 31
Gambar 4.2. *Theoretical Framework* Hipotesis 1 (H1).....43
Gambar 4.3. *Theoretical Framework* Hipotesis 2 (H2).....44
Gambar 4.4. *Theoretical Framework* Hipotesis 3 (H3).....45
Gambar 4.5. *Theoretical Framework* Hipotesis 4 (H4).....45

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
ANALISIS PENGARUH E-LEADERSHIP TERHADAP KINERJA TIM DENGAN INFORMATION ELABORATION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KONFIGURASI MULTITEAM SYSTEMS
Keona Huang, Ir. Sinta Rahmawidya Sulistyo, S.T., MSIE., Ph.D., IPM
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Peta Penelitian 19
Tabel 4.1. Pertanyaan *Pilot Study* 33
Tabel 4.2. Definisi Kategorisasi SEC (Roman *et al*., 2019).....38
Tabel 4.3. Responden *Pilot Study* 41
Tabel 5.1. Lama Bekerja di Perusahaan (n=169).....47
Tabel 5.2. Frekuensi Bekerja Secara *Teleworking* (n=169).....48
Tabel 5.3. Intensitas Bekerja dengan Tim Lain (n=169).....48
Tabel 5.4. Jumlah Anggota dalam Tim (n=169).....49
Tabel 5.5. *Insight* Porfil Responden 50
Tabel 5.6. Hasil Uji Reliabilitas *Cronbach's Alpha* X1-X6 dan Z.....51
Tabel 5.7. Hasil Uji Linearitas X1-X6 Terhadap Z.....52
Tabel 5.8. Hasil Uji Reliabilitas *Cronbach's Alpha* X1-X6 dan Y.....55
Tabel 5.9. Hasil Uji Linearitas X1-X6 terhadap Y.....57
Tabel 5.10. Hasil Uji Reliabilitas *Cronbach's Alpha* Y dan Z.....60
Tabel 5.11. Hasil Uji Linearitas Y terhadap Z.....61
Tabel 5.12. Hasil Uji Reliabilitas *Cronbach's Alpha* X1-X6, Y, dan Z.....63
Tabel 5.13. Hasil Linearitas X1-X6, Y terhadap Z 64
Tabel 5.14. Hasil Mediasi Model Komposit.....65
Tabel 5.15. Hasil Mediasi Model Per Dimensi.....67
Tabel 5.16. Hasil Koreksi Multiplitsitas.....69

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
ANALISIS PENGARUH E-LEADERSHIP TERHADAP KINERJA TIM DENGAN INFORMATION ELABORATION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KONFIGURASI MULTITEAM SYSTEMS
Keona Huang, Ir. Sinta Rahmawidya Sulistyo, S.T., MSIE., Ph.D., IPM
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Indikator Penyusun Item 88
Lampiran 2. Proses *Back-Translation* 91
Lampiran 3. Hasil Pilot Study 111
Lampiran 4. Uji Normalitas Data Regresi.....114
Lampiran 5. Uji Validitas Data Regresi.....115
Lampiran 6. Uji Linearitas X dengan Z 119
Lampiran 7. Uji Normalitas Residual.....120
Lampiran 8. Uji Linearitas X dengan Y 120
Lampiran 9. Uji Linearitas Y dengan Z 121
Lampiran 10. Uji Heteroskedastisitas.....122
Lampiran 11. Uji Multikolinearitas 124
Lampiran 12. Hasil *Multiple Linear Regression* H1 125
Lampiran 13. Hasil *Multiple Linear Regression* H2 125
Lampiran 14. Hasil *Multiple Linear Regression* H3 126