Peran Mediasi Workplace Locked-In pada Pengaruh Job Insecurity terhadap Burnout: Studi pada Karyawan
Tetap di DKI Jakarta
Muhtia Mutmainah, Ragil Sriharto, S.E., M.M.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN ..... **ii**
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI ..... **iii**
KATA PENGANTAR ..... **iv**
ABSTRAK ..... **vii**
ABSTRACT ..... **viii**
DAFTAR ISI ..... **ix**
DAFTAR TABEL ..... **xi**
DAFTAR GAMBAR ..... **xii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiii**
BAB 1 PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 6
1.3 Pertanyaan Penelitian 7
1.4 Tujuan Penelitian 8
1.5 Manfaat Penelitian 8
1.5.1 Manfaat Teoretis 8
1.5.2 Manfaat Praktis 9
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian 10
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS **12**
2.1 Landasan Teori 12
2.1.1 Teori Konservasi Sumber Daya 12
2.1.2 Ancaman Kehilangan Sumber Daya (*Resource Threat*) 14
2.1.3 Strategi Investasi Defensif dan *Loss Spiral* 14
2.2 Landasan Konseptual 16
2.2.1 *Job Insecurity* 16
2.2.2 *Workplace Locked-In* 18
2.2.3 *Burnout* 20
2.3 Pengembangan Hipotesis 21
2.3.1 Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Workplace Locked-In* 22
2.3.2 Pengaruh *Workplace Locked-In* terhadap *Burnout* 23
2.3.3 Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Burnout* 24
2.3.4 Peran Mediasi *Workplace Locked-In* pada Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Burnout* 26
2.4 Model Penelitian 27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN **28**
3.1 Desain Penelitian 28

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Peran Mediasi Workplace Locked-In pada Pengaruh Job Insecurity terhadap Burnout: Studi pada Karyawan Tetap di DKI Jakarta
Muhtia Mutmainah, Ragil Sriharto, S.E., M.M.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel....29
3.2.1 *Job Insecurity*....30
3.2.2 *Workplace Locked-In*....32
3.2.3 *Burnout*....34
3.3 Populasi dan Sampel....36
3.4 Teknik Pengumpulan Data....38
3.5 Instrumen Penelitian....41
3.5.1 Uji Validitas....41
3.5.2 Uji Reliabilitas....43
3.6 Metode Analisis Data....44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN....48
4.1 Hasil Pengumpulan Data....48
4.2 Karakteristik Responden....50
4.3 Statistik Deskriptif....52
4.4 Hasil Analisis Model Pengukuran / *Outer Model*....58
4.4.1 Hasil Uji Validitas....58
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas....64
4.5 Hasil Analisis Model Struktural / *Inner Model*....65
4.5.1 Koefisien Determinasi (*R-Square*)....66
4.5.2 Pengukuran *effect size* (f^2)....67
4.6 Pengujian Hipotesis....68
4.7 Pembahasan....73
4.7.1 Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Workplace Locked-In*....73
4.7.2 Pengaruh *Workplace Locked-In* terhadap *Burnout*....75
4.7.3 Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Burnout*....78
4.7.4 Peran Mediasi *Workplace Locked-In* pada Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Burnout*....81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN....84
5.1 Kesimpulan....84
5.2 Implikasi Penelitian....86
5.2.1 Implikasi Teoretis....86
5.2.2 Implikasi Praktis....87
5.3 Keterbatasan Penelitian....90
5.4 Saran Perbaikan Penelitian Mendatang....91
DAFTAR PUSTAKA....94
LAMPIRAN....98