Peran Mediasi Workplace Locked-In pada Pengaruh Job Insecurity terhadap Burnout: Studi pada Karyawan
Tetap di DKI Jakarta
Muhtia Mutmainah, Ragil Sriharto, S.E., M.M.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

PERAN MEDIASI *WORKPLACE LOCKED-IN* PADA PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *BURNOUT*: STUDI PADA KARYAWAN TETAP DI DKI JAKARTA

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana-1 (S1)

Program Studi Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis UGM

Dosen Pembimbing:

Ragil Sriharto, S.E., M.M.

Disusun Oleh:

Muhtia Mutmainah

22/492628/EK/23771

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2026

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Peran Mediasi Workplace Locked-In pada Pengaruh Job Insecurity terhadap Burnout: Studi pada Karyawan Tetap di DKI Jakarta
Muhtia Mutmainah, Ragil Sriharto, S.E., M.M.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

HALAMAN PENGESAHAN

UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

Peran Mediasi *Workplace Locked-In* pada Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Burnout*: Studi pada Karyawan Tetap di DKI Jakarta

Disusun oleh
Muhtia Mutmainah
22/492628/EK/23771

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 15 Juni 2026

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Ragil Sriharto, S.E., M.M.	
Penguji 1	Yulia Arisnani Widyaningsih, M.B.A., Ph.D.	
Penguji 2	Azellia Alma Shafira, S.E., M.Sc.	

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan

Bayu Sutikno, S.E.,M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002