

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Pertanyaan Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Lingkup Penelitian	8
1.7 Sistematika Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Organisasi Proyek	10
2.1.2 Kepemimpinan	14

2.1.3	Kepemimpinan Situasional	15
2.1.4	Kematangan Pegawai	21
2.1.5	Kinerja Pegawai	22
2.2	Kajian Penelitian Terdahulu	24
2.3	Kerangka Penelitian	28
<b>BAB III METODA PENELITIAN</b>		<b>30</b>
3.1	Desain Penelitian	30
3.2	Metoda Pengumpulan Data	31
3.2.1	Populasi dan Sampel	31
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	31
3.2.3	Pelaksanaan Pengumpulan Data	34
3.2.4	Wawancara	35
3.3	Instrumen Penelitian	37
3.3.1	Definisi Penelitian	37
3.3.2	Uji Instrumen Penelitian dan Alat Analisis	39
3.4	Metoda Analisa Data	39
3.3.1	Analisa Statistik Deskriptif	39
3.3.2	Wawancara	40
3.5	Profil Kasus	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		<b>43</b>
4.1	Deskripsi Data	43
4.1.1	Deskripsi Data Sampel	43
4.1.2	Hasil Uji Instrumen Penelitian	44

4.1.3 Deskripsi Data Hasil Kuesioner	46
4.2 Analisa Data dan Hasil Penelitian	50
4.2.1 Analisa Deskriptif	50
4.2.2 Wawancara	56
4.3 Pembahasan	58
4.3.1 Kematangan Pegawai	58
4.3.2 Gaya Kepemimpinan Berperilaku Tugas	61
4.3.3 Gaya Kepemimpinan Berperilaku Hubungan	65
4.3.4 Kesesuaian Gaya Kepemimpinan dengan Kematangan Bawahan	68
4.3.5 Kinerja Pegawai	71
<b>BAB V SIMPULAN</b>	<b>76</b>
5.1 Simpulan	76
5.2 Implikasi	76
5.3 Keterbatasan	77
5.4 Saran	78
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>79</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>82</b>