UNIVERSITAS
GADJAH MADA
KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI DI KABUPATEN BARITO SELATAN
MUHAMMAD DWIKY FIKRI, Dr. Hakimul Ikhwan, M.A.; Dr. Novi Widyaningrum, S.IP.,M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis implementasi kepemimpinan inovatif dalam meningkatkan kinerja organisasi di Sekretariat Daerah Kabupaten Barito Selatan. Penelitian dilatarbelakangi oleh tuntutan peningkatan kinerja birokrasi daerah di tengah dinamika pemerintahan, perkembangan teknologi, serta kebutuhan pelayanan publik yang semakin kompleks. Pendekatan penelitian menggunakan metode kualitatif dengan desain studi kasus. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi dengan informan yang dipilih menggunakan teknik purposive dan snowball sampling. Analisis data dilakukan secara induktif melalui reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan, serta diuji menggunakan triangulasi sumber dan teknik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan inovatif di Sekretariat Daerah Kabupaten Barito Selatan bersifat adaptif dan inkremental, dengan fokus pada perbaikan proses internal organisasi tanpa mengubah koridor regulasi yang berlaku. Praktik kepemimpinan inovatif diwujudkan melalui penyederhanaan prosedur kerja, penguatan komunikasi dan kolaborasi lintas unit, pemanfaatan teknologi administrasi berbasis digital, serta pembentukan budaya kerja yang lebih partisipatif dan berorientasi pada hasil. Kepemimpinan inovatif juga berkontribusi terhadap peningkatan efektivitas dan efisiensi organisasi yang tercermin dari peningkatan capaian LPPD dan Indeks Reformasi Birokrasi. Meskipun masih terdapat resistensi pegawai akibat keterbatasan adaptasi dan literasi teknologi, pimpinan mampu mengelola perubahan melalui pendekatan persuasif, komunikasi intensif, pendampingan, dan penguatan koordinasi organisasi. Penelitian ini menyimpulkan bahwa keberhasilan peningkatan kinerja organisasi ditentukan oleh kemampuan pimpinan dalam membangun budaya kerja yang adaptif, kolaboratif, dan responsif terhadap perubahan birokrasi.

Kata Kunci: kepemimpinan inovatif, kinerja organisasi, birokrasi daerah, adaptasi organisasi, pemerintahan daerah.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI DI KABUPATEN BARITO SELATAN
MUHAMMAD DWIKY FIKRI, Dr. Hakimul Ikhwan, M.A.; Dr. Novi Widyaningrum, S.IP.,M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

This study aims to analyze the implementation of innovative leadership in improving organizational performance at the Regional Secretariat of Barito Selatan Regency. The research is motivated by the increasing demands for bureaucratic performance improvement amid governmental dynamics, technological developments, and increasingly complex public service needs. This study employed a qualitative approach with a case study design. Data were collected through in-depth interviews, observations, and documentation involving informants selected using purposive and snowball sampling techniques. Data analysis was conducted inductively through data reduction, data presentation, and conclusion drawing, supported by source and technique triangulation to ensure data validity. The findings reveal that innovative leadership in the Regional Secretariat of Barito Selatan Regency is adaptive and incremental in nature, focusing on improving internal organizational processes without violating existing regulatory frameworks. Innovative leadership practices were implemented through the simplification of work procedures, strengthening communication and cross-unit collaboration, utilization of digital administrative technology, and the development of a more participatory and result-oriented work culture. Innovative leadership also contributed to enhancing organizational effectiveness and efficiency, as reflected in the improvement of LPPD achievements and the Bureaucratic Reform Index. Although resistance among employees remained due to limited adaptability and technological literacy, leaders were able to manage organizational change through persuasive approaches, intensive communication, mentoring, and strengthened organizational coordination. This study concludes that the success of organizational performance improvement is determined by leaders' ability to foster an adaptive, collaborative, and responsive work culture toward bureaucratic changes.

Keywords: *innovative leadership, organizational performance, regional bureaucracy, organizational adaptation, local government*