UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan Authentic Leadership Manajer Perawat Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Nasional Timor-Leste
Bonifacio de Jesus Vlegas, Dr. Martina Sinta Kristanti, S.Kep., Ns., M.N., Ph.D. Pembimbing Utama, dan Dr. Wenny
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HUBUNGAN AUTHENTIC LEADERSHIP MANAJER PERAWAT TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI RUMAH SAKIT NASIONAL TIMOR-LESTE i
HALAMAN JUDUL ii
PERNYATAAN iv
KATA PENGANTAR v
DAFTAR ISI vii
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR LAMPIRAN xiii
DAFTAR ISTILAH xiv
ABSTRAK xv
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 9
C. Tujuan Penelitian 9
1. Tujuan Umum 9
2. Tujuan Khusus 10
D. Manfaat Penelitian 10
1. Teoritis 10
2. Praktis 11
3. Bagi Institusi Rumah Sakit 11
4. Bagi Institusi Pendidikan (Universitas) 11
E. Keaslian Penelitian 12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 16
A. Authentic Leadership 16
a. Definisi Authentic Leadership 16
b. Dimensi-Dimensi Authentic Leadership 17
c. Pentingnya Authentic Leadership Manajer Keperawatan 19
d. Cara Mengukur Authentic Leadership Manajer Keperawatan 20
B. Kepuasan Kerja 21
a. Definisi 21
b. Konsep Kepuasan Kerja Perawat 22
c. Teori-Teori yang Mendasari Kepuasan Kerja 23
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat 24
e. Cara Mengukur Kepuasan Kerja 28
C. Kinerja Perawat 29
a. Konsep Kinerja Perawat 29

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan Authentic Leadership Manajer Perawat Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Nasional Timor-Leste
Bonifacio de Jesus Vlegas, Dr. Martina Sinta Kristanti, S.Kep., Ns., M.N., Ph.D. Pembimbing Utama, dan Dr. Wenny
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

b. Beberapa Teori yang Relevan untuk Memahami Kinerja Perawat 29
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat 31
d. Cara Mengukur Kinerja Perawat 33
D. Kerangka Teori 34
E. Kerangka Konsep 35
F. Hipotesis 36

BAB III METODE PENELITIAN 37
A. Rancangan Penelitian 37
B. Lokasi Penelitian 37
C. Subjek Penelitian 38
D. Variabel dan Definisi Operasional Variabel 42
E. Instrumen Penelitian 45
1. Authentic Leadership Questionnaire (ALQ) 45
2. McCloskey/Mueller Satisfaction Scale (MMSS) 47
3. Instrumen untuk Mengukur Kinerja Perawat 49
F. Validitas dan Reliabilitas Instrumen 50
G. Metode Analisis 51
H. Teknik Pengumpulan Data 53
I. Etika Penelitian 56
J. Hambatan Penelitian 57
K. Keterbatasan Penelitian 57

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 59
A. Hasil Penelitian 59
1. Gambaran Umum 59
2. Karakteristik Demografis Responden Perawat Pelaksana 60
3. Gambaran Authentic Leadership Manajer Perawat HNGV 62
4. Gambaran Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di HNGV 63
5. Gambaran Kinerja Perawat Pelaksana di HNGV 64
6. Hubungan Authentic Leadership Manajer Perawat dengan Kepuasan Kerja 65
7. Hubungan Authentic Leadership Manajer Perawat dengan Kinerja Perawat 66
8. Faktor-Faktor Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana 67
9. Faktor-Faktor Berhubungan dengan Kinerja Perawat Pelaksana 69
10. Faktor Dominan Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana 70
11. Faktor Dominan Berhubungan dengan Kinerja Perawat Pelaksana 74
B. Pembahasan 76
1. Karakteristik Demografis Responden Perawat Pelaksana 77
2. Gambaran Authentic Leadership Manajer Perawat HNGV 82

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Hubungan Authentic Leadership Manajer Perawat Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat Pelaksana
di Rumah Sakit Nasional Timor-Leste**
Bonifacio de Jesus Vlegas, Dr. Martina Sinta Kristanti, S.Kep., Ns., M.N., Ph.D. Pembimbing Utama, dan Dr. Wenny
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3. Gambaran Kinerja Perawat Pelaksana di HNGV 85
4. Hubungan Authentic Leadership Manajer Perawat dengan Kepuasan Kerja 87
5. Hubungan Authentic Leadership Manajer Perawat dengan Kinerja Perawat 89
6. Faktor-Faktor Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana 90
7. Faktor-Faktor Berhubungan dengan Kinerja Perawat Pelaksana 93
8. Faktor Dominan Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat 95
9. Faktor Dominan Berhubungan dengan Kinerja Perawat Pelaksana 96

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 99
A. Kesimpulan 99
B. Saran 101

DAFTAR PUSTAKA 104
LAMPIRAN 120