

## DAFTAR ISI

JUDUL .....	(i)
LEMBAR PENGESAHAN .....	(ii)
LEMBAR PERNYATAAN .....	(iii)
KATA PENGANTAR .....	(iv)
DAFTAR ISI .....	(vi)
DAFTAR TABEL .....	(ix)
DAFTAR GAMBAR .....	(xi)
DAFTAR LAMPIRAN .....	(xii)
INTISARI .....	(xiii)
ABSTRACT .....	(xiv)
I. PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	11
1.4 Tujuan Penelitian .....	12
1.5 Manfaat Penelitian .....	12
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian .....	13
1.7 Sistematika Penulisan .....	15
II. LANDASAN TEORI .....	17
2.1 Organisasi .....	17
2.2 Visi, Misi, Tujuan, Strategi .....	20
2.2.1 Visi.....	20
2.2.2 Misi .....	21
2.2.3 Tujuan .....	22
2.2.4 Strategi.....	23
2.3 Struktur Organisasi .....	25

2.4 Teori Kontijensi Struktural.....	31
2.5 Strategi dan Struktur.....	34
2.6 Efektifitas dan Efisiensi.....	34
2.7 Seven Framework for Court Excellence.....	36
2.8 Penelitian Terdahulu.....	38
2.9 Kerangka Penelitian.....	41
III. METODA PENELITIAN.....	42
3.1 Desain Penelitian.....	42
3.2 Definisi Operasional.....	43
3.3 Batasan Lingkup Penelitian.....	43
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	44
3.4.1 Jenis Data.....	44
3.4.2 Sumber Data.....	44
3.5 Fokus Penelitian dan Metoda Pengumpulan Data.....	44
3.6 Metoda Analisis Data.....	45
3.7 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
3.7.1 Sejarah Berdirinya MK.....	46
3.7.2 Kewenangan dan Kewajiban MK.....	49
3.7.3 Visi, Misi, Tujuan, Strategi, Struktur Organisasi MK.....	52
3.7.4 Pelaksanaan Kewenangan MK Tahun 2003 s.d. 2016.....	62
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1 Mekanisme Penanganan Perkara Pengujian Undang-Undang.....	69
4.2 Uraian Tugas Jabatan yang Memberikan Pelayanan Penanganan Perkara Pengujian Undang-Undang.....	72
4.3 Sumber Daya Manusia MK.....	92
4.4 Struktur Organisasi MK terkait Penanganan Perkara Pengujian Undang-Undang Tahun 2016.....	95
4.5 Evaluasi Struktur Organisasi Saat Ini dalam Melaksanakan Strategi.....	97

4.5.1 Spesialisasi Kegiatan .....	97
4.5.1.1 Pembagian Pekerjaan.....	97
4.5.1.2 Departementasi/Pengelompokan Pekerjaan .....	105
4.5.2 Sentralisasi dan Desentralisasi Pembuatan Keputusan.....	108
4.5.3 Ukuran Satuan Kerja.....	111
4.6 Struktur Organisasi yang Ideal dalam Melaksanakan Strategi.....	115
4.6.1 Spesialisasi Kegiatan .....	116
4.6.2 Sentralisasi dan Desentralisasi Pembuatan Keputusan.....	121
4.6.3 Ukuran Satuan Kerja.....	123
4.7 Hasil Analisis Penilaian Kenyataan yang Terjadi dengan yang Seharusnya Terjadi .....	145
V SIMPULAN DAN SARAN .....	149
5.1 Simpulan .....	149
5.2 Saran .....	150
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	150
DAFTAR PUSTAKA .....	152

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.2.1 Hasil Survei Pelayanan Penanganan Perkara Tahun 2010 s.d. 2016 .....	9
Tabel 3.7.4.1 Rekapitulasi Penanganan Perkara MK Tahun 2003 s.d 2016 .....	63
Tabel 3.7.4.2 Rekapitulasi Penanganan Perkara PUU Tahun 2003 s.d 2016.....	64
Tabel 3.7.4.3 Rekapitulasi Penanganan Perkara SKLN Tahun 2003 s.d 2016 .....	65
Tabel 3.7.4.4 Rekapitulasi Penanganan Perkara Perselisihan Hasil Pemilihan Umum Kepala Daerah Tahun 2003 s.d 2016 .....	66
Tabel 3.7.4.5 Rekapitulasi Penanganan Perkara Perselisihan Hasil Pemilihan Umum Legislatif DPR, DPD, DPRD Tahun 2003 s.d 2016 .....	67
Tabel 3.7.4.6 Rekapitulasi Penanganan Perkara Perselisihan Hasil Pemilihan Umum Presiden/Wakil Presiden Tahun 2003 s.d 2016.....	67
Tabel 4.3.1 Komposisi Jumlah Pegawai berdasarkan Unit Kerja .....	93
Tabel 4.3.2 Komposisi Jumlah Pegawai berdasarkan Pangkat/Golongan.....	94
Tabel 4.3.3 Komposisi Jumlah Pegawai berdasarkan Jabatan Struktural dan Fungsional.....	95
Tabel 4.5.1.1.1 Penanganan Perkara Berdasarkan Kewenangan Panitera Muda I dan II.....	100
Tabel 4.6.3.1 Analisis Beban Kerja Panitera Muda I .....	124
Tabel 4.6.3.2 Analisis Beban Kerja Panitera Muda I.....	125
Tabel 4.6.3.3 Analisis Beban Kerja Panitera Pengganti Tingkat I.....	126
Tabel 4.6.3.4 Analisis Beban Kerja Panitera Pengganti Tingkat II .....	127
Tabel 4.6.3.5 Analisis Beban Kerja Pengadministrasi Registrasi Perkara .....	128
Tabel 4.6.3.6 Analisis Beban Kerja Pengadministrasi Pelayanan Persidangan .....	129
Tabel 4.6.3.7 Analisis Beban Kerja Pengolah Data Perkara dan Putusan .....	130
Tabel 4.6.3.8 Analisis Beban Kerja Juru Panggil.....	131
Tabel 4.6.3.9 Analisis Beban Kerja Pengadministrasi Risalah .....	132
Tabel 4.6.3.10 Analisis Beban Kerja Perekam Persidangan .....	133

Tabel 4.6.3.11 Analisis Beban Kerja Editor .....	133
Tabel 4.6.3.12 Analisis Beban Kerja Pranata Komputer Pertama .....	134
Tabel 4.6.3.13 Analisis Beban Kerja Pranata Komputer Pelaksana .....	136
Tabel 4.6.3.14 Analisis Beban Kerja Pranata Komputer Muda .....	137
Tabel 4.6.3.15 Analisis Beban Kerja Arsiparis Pertama .....	138
Tabel 4.6.3.16 Analisis Beban Kerja Arsiparis Pelaksana .....	139
Tabel 4.6.3.17 Analisis Beban Kerja Arsiparis Muda .....	140
Tabel 4.6.3.18 Analisis Beban Kerja Arsiparis Madya.....	141
Tabel 4.6.3.19 Perbandingan Jumlah Pegawai Saat Ini dengan Pegawai yang Ideal dalam Struktur Organisasi yang Mendukung Pelaksanaan Tugas Pengujian Undang-Undang .....	142
Tabel 4.7.1 Perbandingan Kenyataan yang Terjadi dengan Apa yang Seharusnya..	145

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3.1 Imperatif Strategi .....	28
Gambar 2.9.1 Kerangka Analisis .....	41
Gambar 3.7.3.1 Kaitan antara Visi, Misi, Tujuan, Strategi, Struktur Organisasi MK	52
Gambar 3.7.3.2 Struktur Organisasi Mahkamah Konstitusi.....	55
Gambar 3.7.3.3 Struktur Organisasi Biro Perencanaan dan Pengawasan .....	56
Gambar 3.7.3.4 Struktur Organisasi Biro Keuangan dan Kepegawaian.....	57
Gambar 3.7.3.5 Struktur Organisasi Biro Humas dan Protokol.....	58
Gambar 3.7.3.6 Struktur Organisasi Biro Umum.....	59
Gambar 3.7.3.7 Struktur Organisasi Pusat Penelitian dan Pengkajian Perkara, Pengelolaan Teknologi Informasi dan Komunikasi.....	60
Gambar 3.7.3.8 Struktur Organisasi Pusat Pendidikan Pancasila dan Konstitusi.....	60
Gambar 3.7.3.9 Struktur Organisasi Kepaniteraan .....	61
Gambar 4.1.1 Alur Kerja dan Pelaksana Kegiatan Penanganan Perkara PUU .....	70
Gambar 4.4.1 Struktur Organisasi yang Mendukung Pelaksanaan Penanganan Perkara PUU .....	96
Gambar 4.6.3.1 Struktur Organisasi Ideal yang Mendukung Pencapaian Strategi ...	144

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Transkrip Wawancara .....	xv
Lampiran 2 Daftar Pegawai di Lingkungan Kepaniteraan dan Sekretariat Jenderal MK RI s.d. Desember 2016 .....	xLix