

DAFTAR PUSTAKA

- Aldag, R. & Reschke, W. (1997). Employee value added: measuring discretionary effort and its value to the organization. *Center For Organization Effectiveness, Inc.* 608/833-3332. Pp.1-8.
- Alzubi, H.A. (2011). Organizational citizenship behavior and impacts knowledge sharing: an empirical study. *International Business Research*, 4: pp: 221-227.
- Azwar, S. (1998). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2011). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Barbuto, J.E. (2005). Motivation and transactional, charismatic, and transformational leadership: a test of antecedents. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, Vol 11, No 4, pp. 26-40.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectations*. New York: Free Press.
- Bass, B.M. (1997). Does transactional–transformational leadership paradigm transcend organizational and national boundaries. *Journal American Psychologist*, 52: 130-139.
- Benardin, H. J., & Russel A. E. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Benjamin, L & Flynn, FJ. (2006). Leadership style and regulatory mode: value from fit?. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 100 (2006) 216–230.
- Brahmana, S.S & Sofyandi, H. (2007). *Transformasional Leadership dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.
- Budihardjo, A. (2014). *Organisasi Menuju Pencapaian Optimum*. Jakarta: Prasetiya Mulya Publishing.
- Budiman, R. (2012). Analisis gaya kepemimpinan yang mempengaruhi kepuasan dan motivasi kerja karyawan (studi kasus di PT XYZ). *Jurnal ELKHA*, Fakultas Teknik, Universitas Tanjung Pura. *Jurnal ELKHA*, Vol.4, No.1, Maret 2012, hal. 26-30.

- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper and Row.
- Burton, J. P., Sablinski, C. J., & Sekiguchi, T. (2008). Linking justice, performance, and citizenship via leader-member exchange. *Journal of Business and Psychology*, 23, 51-61.
- Chen, C. & Chiu, S. (2009). The mediating role of job involvement in the relationship between job satisfaction and organizational citizenship behavior. *The Journal of Social Psychology*. pp: 474-494.
- Chen, X. P., Hui, C., & Sego, D. J. (1998). The role of organizational citizenship behavior in turnover: Conceptualization and preliminary test of key hypotheses. *Journal of Applied Psychology*, 83 (6), 922-931.
- Danim, S. (2004). *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Fitrianasari, D., Nimran, U. dan Utami, H.N. (2007). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behavior* dan kinerja karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1), hal. 1-13.
- Ghozali, I. (2000). *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J., Baron, R.A. (2003). *Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey: Prentice-Hall International.
- Gunawan, R. (2016). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) pada PT First Marchinery Tradeco Cabang Surabaya. *Agora*, Vol. 4, No. 1, (2016), hal. 60-66.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi Penelitian Jilid 1 dan 2*. Yogyakarta. Andi Offset.
- Hadi, S. (2004). *Statistik Jilid 2*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, H. (2003). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua belas. Yogyakarta: BPFE.
- Handoyo, S., dan Rahmadania, A.W. (2009). Hubungan antara *servant leadership* dengan *organizational citizenship behavior* pada dosen institut teknologi sepuluh november surabaya. *INSAN*. Vol 11 No. 01, hal. 23-34.

- Humphrey, A. (2012). Transformational leadership and organizational citizenship behaviors: the role of organizational identification. *The Psychologist-Manager Journal*, 15(1): pp:247-268.
- Jahangir, N., Akbar, M., & Haq, M. (2004). Organizational citizenship behaviors: its nature and antecedents, *BRAC University Journal*, Vol I, No 2, pp. 75-85.
- Koran Merapi. (2017). *Satu PNS Pemkot Bolos Kerja, Sanksi Tegas Siap Menanti*. (<http://koranmerapi.com/news/detail/771/SATU.PNS.PEMKOT.BOLOS.KERJA..Sanksi.Tegas.Siap.Menanti.html>). Akses 19 Desember 2017.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2004). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kumar, K., Bakhshi, A., & Rani, E. (2009). Linking the “Big Five” personality domains to organizational citizenship behavior, *International Journal of Psychological Studies*, Vol 1 No 2, pp. 73-81.
- Kurniatami, Y. (2014). Hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan *organizational citizenship behavior* (OCB) di Universitas Muhammadiyah Surakarta (UMS). *Naskah Publikasi*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Lako, A. (2004). *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi: Isu, Teori, dan Solusi*. Yogyakarta: Amara Books.
- Lamidi. (2008). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap organizational citizenship behavior: dengan variabel intervening komitmen organisasional. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 8(1): pp: 25-37.
- Lian, L.K., & Tui, L.G. (2012). Leadership styles and organizational citizenship behavior: the mediating effect of subordinates “competence and downward influence tactics”, *Journal of Applied Business and Economics*, Vol 13, No 2, pp. 59-96.
- Locke, E.A. (1997). *Esensi Kepemimpinan*. Alih bahasa: Harsiwi Agung. Jakarta: Mitra Utama.
- Mansoor, N., Aslam, H.D. & Javad, T. (2012). Exploring organizational citizenship behavior and its critical link to employee engagement for effectual human resources management in organizations. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 3(1): pp: 567-576.
- Merdeka. (2014). *Keluyuran saat Kerja, Sejumlah PNS di Solo Tertangkap Satuan Polisi Pamong Praja*. Diakses pada 28 November 2017. (<https://www.merdeka.com/peristiwa/keluyuran-saat-kerja-sejumlah-pns->

di-solo-tertangkap-satpol-pp.html?utm_source=Detail%20Page&utm_medium=Berita%20Terkait&utm_campaign=Mdk-Berita-Terkait

- Mulyasa, E. (2009). *Menjadi Kepala Sekolah Profesional dalam Konteks Menyukseskan MBS dan KBK*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Novliadi, F. (2007). Organizational Citizenship Behavior Karyawan ditinjau dari Persepsi Terhadap Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan dan Persepsi terhadap dukungan Organisasi. *Tesis, tidak diterbitkan*. Medan: Departemen Psikologi Fakultas Kedokteran, Universitas Sumatera Utara.
- Organ, D. W., & Ryan, K. (1995). A meta-analytic review of attitudinal and dispositional predictors of organizational citizenship behavior. *Personnel Psychology*, 48, pp. 755–802.
- Organ, D.W.; Podsakoff, P.M, & MacKenzie, S.B. (2006). *Organizational Citizenship Behaviour: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. Amerika: SAGE Publication.
- Piccolo, R.F., & Colquitt, J.A. (2006). Transformational leadership and job behaviors: the mediating role of core job characteristics, *Academy of Management Journal*, Vol 49, No 2, pp. 327–340.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Moorman, R. H., & Fetter, R. (1990). Transformational leader behaviors and their effects on followers' trust in leader, satisfaction, and organizational citizenship behaviors. *Leadership Quarterly*, 1, 107-142.
- Podsakoff, P.M., MacKenzie, S.B., Paine, J.B., and Bachrach, D.G. (2000). Organizational citizenship behaviors: a critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research, *Journal of Management*, Vol 26, No 3, pp. 513–563.
- Poskotanews. (2017). *PNS Membolos Harus Diberi Sanksi Maksimal*. <http://poskotanews.com/2017/03/29/pns-membolos-harus-diberi-sanksi-maksimal/>. Akses 28 November 2017.
- Purpa, T.S.P. & Sudharma, I.N. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap *organizational citizenship behavior* pada warung mina peguyangan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol 4 No 3, hal. 659-677.
- Ratnaningsih, S.Y. (2011). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen terhadap *organizational citizenship behavior*. *Media Mahardhika*, 11(2), hal. 12-19.

- Republika. (2012). *Membolos saat Jam Kerja, 145 PNS Diciduk*. Diakses pada 28 November 2017, dari <http://nasional.republika.co.id/berita/nasional/nusantara-nasional/12/10/02/mb9vxn-membolos-saat-jam-kerja-145-pns-diciduk>).
- Republika. (2016). *Belasan PNS Pemkot Yogya Bolos Hari Pertama*. <http://www.republika.co.id/berita/nasional/daerah/16/07/11/oa56c8365-belasan-pns-pemkot-yogya-bolos-hari-pertama>). Akses 19 Desember 2017.
- Robbins, S. & Judge, T. (2008). *Organizational Behavior*. 12th edition. Prentice Hall.
- Robbins, S.P. (2002). *Perilaku Organisasi*. Edisi kelima. Alih Bahasa: Halida, Dewi Sartika. Jakarta: Erlangga.
- Robbins. (2006). *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)*. Tenth Edition Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: PT Indeks. Kelompok Gramedia.
- Shweta, J., and Srirang, J. (2010). Determinants of organizational citizenship behavior: a review of literature, *Journal of Management and Public Policy*, Vol 1 No 2, pp. 27-36.
- Sigit, S. (2001). *Esensi Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Lukman Offset.
- Soekanto, S. (2001). *Sosiologi: Suatu Pengantar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sumiyarsih, W. (2012). Hubungan antara kecerdasan emosional dengan organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. *Jurnal Psikologi Undip* Vol. 11, No. 1. Hal 19-27.
- Sunarsih. (2001). Kepemimpinan Transformasional dalam Era Perubahan Organisasi. *Jurnal Manajemen & Bisnis*. Vol 5 No.2 Desember 2001, hal. 106-116.
- Tanau, M. U. (2013). *Hubungan antara komunikasi yang efektif warga organisasi dengan organizational citizenship behavior*. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM. Tidak diterbitkan.
- Terry, G.R. (2004). *Prinsip-prinsip Manajemen*. Terjemahan J. Smith D. F. M. Jakarta: Bumi Aksara.
- Thoha, M. (2002). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Grafindo Persada.

- Timpe, D.A. (2000). *Sari Manajemen Sumber Daya Manusia: Produktivitas*. Edisi 5. Alih bahasa: Dimas Samudra. Jakarta: PT Gramedia.
- Touron, P. (2005). The adoption of US GAAP by french firms before the creation of the international accounting standard committee: an institutional explanation. *Journal Critical Perspectives on Accounting*, Volume 16, Issue 6, August 2005, Pages 851-873.
- Triningsih, E. & Wahyuni, S. (2003). Pengaruh atribut kepribadian terhadap organizational citizenship behavior (studi pada karyawan PT. Pondok Solo Permai, Solo Baru, Sukoharjo, Tahun 2003). *Fokus Manajerial*, Vol. I, No. 2, hal. 89-158.
- Turney, C. (1992). *Conceptualising The Management Process*. New Jersey: Printice Hall Inc.
- Wahjosumidjo. (2005). *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta: Rajawali Grafindo Persada.
- Wahyudi. (2009). *Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Organisasi Pembelajaran*. Bandung: Alfabeta.
- Westover, J.H. (2012). Comparative welfare state impacts on work quality and job satisfaction: a cross-national analysis. *International Journal of Social Economics*, 39 (7): pp: 503-525.
- Wirawan, MSL. (2013). *Kepemimpinan Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Alih bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: PT. Indeks.
- Yuniar, I. G., Nurtjahjanti, H., & Rusmawati, D. (2011). Hubungan antara kepuasan kerja dan resiliensi dengan OCB pada karyawan kantor pusat PT. BPD Bali. *Jurnal Psikologi Undip*, 9 (1), 11-20.
- Yunita, N. I. (2009). *Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan organizational citizenship behavior (OCB)*. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM. Tidak diterbitkan
- Zabihi, M., Hashemzehi, R., & Tabrizi, K. G. (2012). Impacts of transactional and transformational leaderships upon organizational citizenship behavior, *World Applied Sciences Journal*, Vol. 16 No.8, pp. 1176-1182.



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Organizational Citizenship Behavior (OCB)
TAUFIQ ADITYA P, Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto, Drs., Ph.D., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>