

The Role of Transformational Leadership Style in Organizational Citizenship Behavior (OCB)

Taufiq Aditya Pradana
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada
taufiqadityapradana@gmail.com

Abstract. *Organizational Citizenship Behavior as a form of extra contributions than what the organization has standardized. Such behavior provides benefits and helps the organization to achieve its goals. However, in reality, there were many employees with low OCB levels. Its indicated by the high rate of absenteeism and work-skipping behavior.*

This research aimed to examine the Role of Transformational Leadership Style in OCB. Research subjects were 108 employees of Yogyakarta Government office of the Finance and Asset Management Division. Data analysis used quantitative methods with Product Moment Correlation by Pearson.

Hypothesis test results showed $r = 0.519$ and coefficient of determination $r^2 = 0.269$. Based on the result it can be concluded that there was a role of Transformational Leadership Style on OCB. The effective contribution of transformational leadership style to OCB was 26.9%. The results of this study indicate the role of transformational leadership style in employees Organizational Citizenship Behavior.

Keywords: *Organizational Citizenship Behavior, Transformational Leadership Style*

Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

Taufiq Aditya Pradana
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada
taufiqadityapradana@gmail.com

Abstrak. *Organizational Citizenship Behavior* adalah perilaku berupa kontribusi lebih dari apa yang telah distandarkan organisasi. Perilaku tersebut memberikan manfaat dan membantu organisasi dalam mencapai tujuannya. Namun pada kenyataannya, masih banyak karyawan dengan tingkat OCB yang rendah. Tingkat OCB yang rendah ditunjukkan dengan tingginya tingkat absensi dan perilaku bolos kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional pada OCB. Subjek penelitian adalah staf kantor Pemerintah Kota Yogyakarta bagian Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) sebanyak 108 orang. Analisis data menggunakan metode kuantitatif dengan teknik korelasi *Product Moment Pearson*.

Uji hipotesis menghasilkan koefisien korelasi (r_{xy}) = 0,519 dan nilai koefisien determinasi $(r_{xy})^2 = 0,269$. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat peran Gaya Kepemimpinan Transformasional pada OCB. Sumbangan efektif variabel gaya kepemimpinan transformasional pada OCB sebesar 26,9%. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya peran gaya kepemimpinan transformasional pada *Organizational Citizenship Behavior* karyawan.

Kata kunci: *Organizational Citizenship Behavior*, Gaya Kepemimpinan Transformasional