UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pelindungan Hukum Preventif Bagi Pekerja Yang Di PHK Dengan Alasan Efisiensi Digitalisasi Dan Otomatisasi Yang Dilakukan Perusahaan
Yudha Immanuel Christian Purba, Prof. Dr. Ari Hernawan, S.H., M.Hum.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN ..... **i**

HALAMAN PERSETUJUAN ..... **ii**

LEMBAR PENGESAHAN ..... **iii**

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN ..... **iv**

ABSTRACT ..... **v**

INTISARI ..... **vi**

KATA PENGANTAR ..... **vii**

DAFTAR ISI ..... **ix**

BAB I PENDAHULUAN **1**

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Tujuan Penelitian 8

C. Keaslian Penelitian 8

D. Manfaat Penelitian 13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA **17**

A. Tinjauan tentang Pelindungan Hukum 17

B. Tinjauan tentang Hubungan Kerja 20

C. Tinjauan tentang Pemutusan Hubungan Kerja 23

D. Tinjauan tentang Efisiensi sebagai Alasan PHK 26

E. Tinjauan tentang Digitalisasi dan Otomatisasi 30

BAB III METODE PENELITIAN **32**

A. Sifat dan Jenis Penelitian 32

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pelindungan Hukum Preventif Bagi Pekerja Yang Di PHK Dengan Alasan Efisiensi Digitalisasi Dan Otomatisasi Yang Dilakukan Perusahaan
Yudha Immanuel Christian Purba, Prof. Dr. Ari Hernawan, S.H., M.Hum.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

B. Bahan Penelitian 33

C. Cara dan Alat Pengumpulan Data Penelitian 36

D. Analisis Data Penelitian 36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 38

A. Pergeseran Makna Efisiensi Dikaitkan dengan Kondisi Digitalisasi dan Otomatisasi 38

B. Analisis Fenomena Transformasi Digital dan Otomatisasi Perusahaan di Indonesia 49

C. Implikasi Hukum Transformasi Digital sebagai Dasar Pembenaran PHK Alasan Efisiensi 64

BAB V PENUTUP 75

A. Kesimpulan 75

B. Saran 76

DAFTAR PUSTAKA 77