

Peran *Conscientiousness* terhadap *Counterproductive Work Behavior* dalam Bentuk Absensi pada Anggota Gajah Mada Chamber Orchestra

Azhar Asyari, Ramadhan Dwi Marvianto

Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada, Indonesia

E-mail: azharasyari@mail.ugm.ac.id , ramadhan.dwi.m@ugm.ac.id

Abstrak. Perilaku absensi merupakan salah satu bentuk *Counterproductive Work Behavior* (CWB) yang dapat berdampak negatif terhadap efektivitas organisasi. Dalam konteks organisasi mahasiswa nirlaba dengan partisipasi sukarela, faktor kepribadian diperkirakan berperan penting dalam memprediksi fenomena tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran *conscientiousness* terhadap perilaku absensi pada anggota Gajah Mada Chamber Orchestra (GMCO). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif non-eksperimental dengan desain korelasional prediktif. Partisipan merupakan anggota aktif dan alumni GMCO yang terlibat dalam periode persiapan pertunjukan ($N = 60$) dengan teknik *convenience sampling*. *Conscientiousness* diukur menggunakan subskala *Big Five Inventory-2* versi adaptasi Bahasa Indonesia, sedangkan perilaku absensi diukur melalui data dokumentasi presensi latihan selama dua bulan. Analisis dilakukan menggunakan regresi linier sederhana setelah mempertimbangkan asumsi klasik. Hasil analisis menunjukkan bahwa *conscientiousness* berperan negatif secara signifikan terhadap absensi. Hal ini menunjukkan bahwa individu dengan tingkat *conscientiousness* yang lebih tinggi cenderung memiliki tingkat absensi yang lebih rendah. Secara praktis, temuan ini menunjukkan pentingnya mempertimbangkan aspek kedisiplinan dan tanggung jawab individu dalam pengelolaan anggota, serta perlunya pengembangan sistem yang dapat mendorong konsistensi kehadiran anggota.

Kata kunci: *Conscientiousness*, Absensi, *Counterproductive Work Behavior*, Organisasi Mahasiswa

Abstract. Absenteeism is considered a form of *Counterproductive Work Behavior* (CWB) that can negatively affect organizational effectiveness. In the context of a nonprofit student organization characterized by voluntary participation, personality factors are assumed to play an important role in predicting such behavior. This study aims to examine the role of *conscientiousness* in absenteeism among members of the Gajah Mada Chamber Orchestra (GMCO). This study employed a quantitative non-experimental design with a predictive correlational approach. Participants consisted of active members and alumni of GMCO involved in the performance preparation period ($N = 60$), selected using convenience sampling. *Conscientiousness* was measured using the Indonesian-adapted *Big Five Inventory-2* subscale, while absenteeism was assessed through documented attendance records over a two-month rehearsal period. Data were analyzed using simple linear

regression after meeting statistical assumptions. The results showed that conscientiousness negatively and significantly predicted absenteeism. This finding indicates that individuals with a higher level of conscientiousness tend to have lower absenteeism. Practically, these findings highlight the importance of considering individual discipline and responsibility in member management, as well as the need to develop systems that encourage consistent attendance.

Keywords: Conscientiousness, Absenteeism, Counterproductive Work Behavior, Student Organization