

## INTISARI

# **PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP MOTIVASI KERJA TENAGA KEPENDIDIKAN FAKULTAS PETERNAKAN UNIVERSITAS GADJAH MADA**

Oleh:

**Supriyanto**

14/373915/PMU/08426

Penelitian ini berjudul “Peran Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Motivasi Kerja Tenaga Kependidikan Fakultas Peternakan Universitas Gadjah Mada”. Permasalahan yang dibahas adalah penerapan manajemen sumber daya manusia (MSDM) di Fakultas Peternakan UGM. Tujuan dilakukannya penelitian adalah untuk (1) mendeskripsikan tentang penerapan MSDM sebagai peran mitra strategis, pakar administrasi, pakar karyawan dan agen perubahan; (2) menganalisis peran MSDM secara parsial dan simultan terhadap motivasi kerja tenaga kependidikan. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif, sedangkan data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data sekunder berupa dokumen tenaga kependidikan Fakultas Peternakan UGM per 1 November 2017. Data primer diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 62 responden. Analisis kuantitatif dengan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Fakultas Peternakan UGM telah menerapkan MSDM sebagai peran strategis, pakar administrasi, pakar karyawan dan agen perubahan. Secara parsial MSDM sebagai pakar administrasi berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja, sedangkan MSDM sebagai mitra strategis, pakar karyawan dan agen perubahan tidak berpengaruh secara langsung terhadap motivasi kerja. Nilai  $F_{hitung}=0,614$  pada signifikansi ( $\alpha$ )=0,05 menyimpulkan keempat peran MSDM secara simultan signifikan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja tenaga kependidikan.

Kata kunci: peran MSDM, motivasi kerja, regresi linier berganda

## ABSTRACT

This research entitled "The Role of Human Resource Management to Work Motivation of Faculty of Animal Science University of Gadjah Mada". The problem discussed is the implementation of human resource management (HRM) at the Faculty of Animal Science UGM. The purpose of the research is to (1) describe the application of HRM as the role of strategic partners, administrative experts, employee experts and agents of change; (2) to analyze the role of HRM partially and simultaneously to work motivation of educational staff. This research is a type of quantitative, while the data used are primary and secondary data. Secondary data in the form of document of education staff of Faculty of Animal Science UGM as of 1 November 2017. Primary data was obtained by distributing questionnaires to 62 respondents. Quantitative analysis with multiple linear regression. The results showed that Faculty of Animal Science UGM has applied HRM as strategic role, administration expert, employee expert and change agent. Partially HRM as administration expert has a significant effect on work motivation, while HRM as strategic partner, expert of employee and agent of change have no direct effect to work motivation. The value of  $F\text{-arithmetic} = 0,614$  on significance ( $\alpha$ ) = 0,05 concludes that the four roles of HRM simultaneously significantly have a positive effect on work motivation of educational staff.

Keywords: HRM role, work motivation, multiple linear regression