

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR ISTILAH/SINGKATAN	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Permasalahan	5
1.3 Keaslian Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA dan LANDASAN TEORI	12
2.1 Tinjauan Pustaka	12
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Motivasi	13
2.2.2 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.3 Perubahan Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.2.4 Peran Ganda Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.3 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel	31

3.3	Variabel dan Devinisi Operasional	32
3.3.1	Variabel Dependen Motivasi Kerja	32
3.3.2	Variabel Independen Mitra Strategik	33
3.3.3	Variabel Independen Pakar Administrasi	33
3.3.4	Variabel IndependenP akar Karyawan	33
3.3.5	Variabel Independen Agen Perubahan	33
3.3.4	Hubungan Antar Variabel.....	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data	34
3.5	Teknik Analisis Data.....	36
3.5.1	Uji Validitas.....	36
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	36
3.5.3	Analisis Deskriptif	37
3.5.4	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.5.5	Uji Regresi.....	39
3.5.6	Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		40
4.1	Hasil Penelitian	40
4.1.1	Gambaran Umum Populasi Penelitian.....	40
4.1.2	Karakteristik Responden	41
4.1.3	Uji Kualitas Data	45
4.1.3.1	Validitas Instrumen Penelitian	45
4.1.3.2	Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	50
4.1.4	Analisis Deskriptif.....	50
4.1.4.1	Deskripsi JawabanVariabel Independen X1	52
4.1.4.2	Deskripsi JawabanVariabel Independen X2	57
4.1.4.3	Deskripsi Jawaban Variabel Independen X3	61
4.1.4.4	Deskripsi Jawaban Variabel Independen X4	66
4.1.4.5	Deskripsi Jawaban Variabel Dependen Y	70
4.1.5	UjiAsumsi Klasik	75
4.1.5.1	Uji Normalitas Data	75
4.1.5.2	Uji Multikolinieritas	75

4.1.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	76
4.1.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
4.1.7 Pengujian Hipotesis	79
4.1.8 Pembahasan Hasil Penelitian.....	80
4.1.8.1 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	80
4.1.8.2 Peran MSDM terhadap Motivasi Kerja.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kedisiplinan Kehadiran Pegawai	6
Tabel 2.1 Definisi Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	22
Tabel 2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	27
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasar Umur/Usia	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasar Tingkat Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasar Masa Kerja	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Peran MSDM sebagai Mitra Strategik	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Peran MSDM sebagai Pakar Administrasi	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Peran MSDM sebagai Pakar Karyawan	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Peran MSDM sebagai Agen Perubahan	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	50
Tabel 4.11 Tabulasi Total Jawaban Responden	51
Tabel 4.12 Jawaban Variabel X1 Berdasarkan Umur/Usia	52
Tabel 4.13 Jawaban Variabel X1 Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.14 Jawaban Variabel X1 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
Tabel 4.15 Jawaban Variabel X1 Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 4.16 Jawaban Variabel X2 Berdasarkan Umur/Usia	57
Tabel 4.17 Jawaban Variabel X2 Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.18 Jawaban Variabel X2 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
Tabel 4.19 Jawaban Variabel X2 Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4.20 Jawaban Variabel X3 Berdasarkan Umur/Usia	61
Tabel 4.21 Jawaban Variabel X3 Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.22 Jawaban Variabel X3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	64
Tabel 4.23 Jawaban Variabel X3 Berdasarkan Masa Kerja	65
Tabel 4.24 Jawaban Variabel X4 Berdasarkan Umur/Usia	66
Tabel 4.25 Jawaban Variabel X4 Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.26 Jawaban Variabel X4 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	68

Tabel 4.27 Jawaban Variabel X4 Berdasarkan Masa Kerja.....	69
Tabel 4.28 Jawaban Variabel Y Berdasarkan Umur/Usia	70
Tabel 4.29 Jawaban Variabel Y Berdasarkan Jenis Kelamin.	72
Tabel 4.30 Jawaban Variabel Y Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	73
Tabel 4.31 Jawaban Variabel Y Berdasarkan Masa Kerja.....	74
Tabel 4.32 Hasil Uji Multikolinieritas.....	76
Tabel 4.33 Hasil Uji t	77
Tabel 4.34 Anova.....	78
Tabel 4.35 Model <i>Summary</i>	78
Tabel 4.36. Rangkuman Jawaban Variabel Independen X1, X2, X3 dan X4.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Peran ganda manajemen sumber daya manusia	21
Gambar 3.1 Model hubungan antar variabel dalam penelitian	34
Gambar 4.1 Grafik karakteristik responden berdasar Umur/Usia	42
Gambar 4.2 Grafik karakteristik responden berdasar jenis kelamin	43
Gambar 4.3 Grafik Karakteristik Responden Berdasar Tingkat Pendidikan	44
Gambar 4.4 Grafik Karakteristik Responden Berdasar Masa Kerja	45
Gambar 4.5 Grafik Jawaban Variabel X1 Berdasarkan Umur/Usia	53
Gambar 4.6 Grafik Jawaban Variabel X1 Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Gambar 4.7 Grafik Jawaban Variabel X1 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
Gambar 4.8 Grafik Jawaban Variabel X1 Berdasarkan Masa Kerja	56
Gambar 4.9 Grafik Jawaban Variabel X2 Berdasarkan Umur/Usia	58
Gambar 4.10 Grafik Jawaban Variabel X2 Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Gambar 4.11 Grafik Jawaban Variabel X2 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	60
Gambar 4.12 Grafik Jawaban Variabel X2 Berdasarkan Masa Kerja	61
Gambar 4.13 Grafik Jawaban Variabel X3 Berdasarkan Umur/Usia	62
Gambar 4.14 Grafik Jawaban Variabel X3 Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Gambar 4.15 Grafik Jawaban Variabel X3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	64
Gambar 4.16 Grafik Jawaban Variabel X3 Berdasarkan Masa Kerja	65
Gambar 4.17 Grafik Jawaban Variabel X4 Berdasarkan Umur/Usia	66
Gambar 4.18 Grafik Jawaban Variabel X4 Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Gambar 4.19 Grafik Jawaban Variabel X4 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	69
Gambar 4.20 Grafik Jawaban Variabel X4 Berdasarkan Lama Masa Kerja	70
Gambar 4.21 Grafik Jawaban Variabel Y Berdasarkan Umur/Usia	71
Gambar 4.22 Grafik Jawaban Variabel Y Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Gambar 4.23 Grafik Jawaban Variabel Y Berdasarkan Tingkat Pendidikan	73
Gambar 4.24 Grafik Jawaban Variabel Y Berdasarkan Masa Kerja	74
Gambar 4.25 Grafik Normal P-P Plot Variabel Dependen Motivasi Kerja	75
Gambar 4.26 Grafik sebaran residual	77

DAFTAR ISTILAH/SINGKATAN

DPK	Pegawai yang Diperbantukan
MSDM	Manajemen Sumber Daya Manusia
Variabel X1	Peran MSDM sebagai Mitra Strategik
Variabel X2	Peran MSDM sebagai Pakar Administrasi
Variabel X3	Peran MSDM sebagai Pakar Karyawan
Variabel X4	Peran MSDM sebagai Agen Perubahan
Variabel Y	Motivasi Kerja

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 2	Karakteristik Responden	96
Lampiran 3	Validitas Instrumen Penelitian	98
Lampiran 4	Uji Multikolinieritas	111
Lampiran 5	Tabel r	112
Lampiran 6	Tabel F	115
Lampiran 7	Tabel t	117
Lampiran 8	Tabel Anova	119
Lampiran 9	Daftar Tenaga Kependidikan Fakultas Peternakan UGM	120