UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA INDIVIDU: PERAN MEDIASI DUKUNGAN ATASAN PERSEPSIAN PADA PEKERJA PERTAMINA SUBHOLDING UPSTREAM REGIONAL 2 JAWA
RILMAN FITRA, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA INDIVIDU: PERAN MEDIASI DUKUNGAN ATASAN PERSEPSIAN PADA PEKERJA PERTAMINA *SUBHOLDING UPSTREAM REGIONAL* 2 JAWA

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen

Diajukan oleh
Rilman Fitra
24/547142/PEK/30583

Kepada
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2026

Master of Faculty of Universitas Gadjah Mada
PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA INDIVIDU: PERAN MEDIASI DUKUNGAN ATASAN PERSEPSIAN PADA
PEKERJA PERTAMINA SUBHOLDING UPSTREAM REGIONAL 2 JAWA
Rilman Fitra, MBA, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA INDIVIDU: PERAN MEDIASI DUKUNGAN ATASAN PERSEPSIAN PADA PEKERJA PERTAMINA *SUBHOLDING UPSTREAM REGIONAL* 2 JAWA

Disiapkan dan disusun oleh:
Rilman Fitra
24/547142/PEK/30583
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 22 Mei 2026
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I

Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.,
NIP 196307051989111001

Dosen Penguji II

Naya Hapsari, S.E., M.Sc., Ph.D.,
NIP 111199303201811201

Dosen Penguji III

Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog.,
NIP 197803312008122001

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)
Tanggal 22 Mei 2026

Ketua Prodi Magister Manajemen

Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.
NIP 196307051989111001

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada

Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.
NIP 197805202005011002