UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Kesiapan untuk Berubah sebagai
Pemediasi Studi pada Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan**
Intan Angela Rosariani Sinaga, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
LEMBAR PENGESAHAN ii
LEMBAR PERNYATAAN iii
KATA PENGANTAR iv
DAFTAR ISI vi
DAFTAR TABEL ix
DAFTAR GAMBAR x
DAFTAR LAMPIRAN xi
ABSTRAK xii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 8
1.3 Pertanyaan Penelitian 11
1.4 Tujuan Penelitian 11
1.5 Manfaat Penelitian 12
1.6 Lingkup Penelitian 12
1.7 Sistematika Penulisan 13
BAB II LANDASAN TEORI 15
2.1 Kepemimpinan Otentik (*Authentic Leadership*) 15
2.2 Perilaku Kerja Inovatif (*Innovative Work Behavior*) 16
2.3 Kesiapan untuk Berubah (*Readiness for Change*) 17
2.4 Perumusan Hipotesis 18
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kerja Inovatif 18
2.4.2 Peran Kesiapan untuk Berubah sebagai Mediator pada Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kerja Inovatif 20

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Kesiapan untuk Berubah sebagai
Pemediasi Studi pada Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan**
Intan Angela Rosariani Sinaga, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.5 Model Penelitian 21
BAB III METODE PENELITIAN 23
3.1 Desain Penelitian 23
3.2 Populasi dan Sampel 24
3.3 Metode Pengumpulan Data 25
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 26
3.4.1 Kepemimpinan Otentik 26
3.4.2 Perilaku Kerja Inovatif 26
3.4.3 Kesiapan untuk Berubah 27
3.5 Metode Analisis Data 27
3.5.1 Uji Validitas 28
3.5.2 Uji Reliabilitas 29
3.5.3 Statistik Deskriptif 30
3.5.4 Uji Hipotesis 30
3.6 Gambaran Umum Organisasi 31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 35
4.1 Hasil Pengumpulan Data 35
4.2 Profil Responden 36
4.3 Hasil Uji Model Pengukuran (*Outer Model*) 38
4.3.1 Hasil Uji Validitas Konvergen 39
4.3.2 Hasil Uji Validitas Diskriminan 41
4.3.3 Hasil Uji Reliabilitas 41
4.4 Statistik Deskriptif 43
4.5 Hasil Uji Model Struktural (*Inner Model*) 46
4.5.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi (*R-square*) 46
4.5.2 Hasil Uji Ukuran Efek (*f-square*) 47
4.5.3 Hasil Uji Relevansi Prediktif (Q^2) 49

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Kesiapan untuk Berubah sebagai
Pemediasi Studi pada Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan**
Intan Angela Rosariani Sinaga, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.5.4 Hasil Uji Multikolinearitas 49
4.6 Hasil Uji Hipotesis 51
4.6.1 Hasil Uji Hipotesis Hubungan Langsung 51
4.6.2 Hasil Uji Hipotesis Hubungan Mediasi 52
4.6.3 Hasil Uji *Total Effect* 54
4.7 Pembahasan 55
4.7.1 Pembahasan Hasil Hipotesis 1 55
4.7.2 Pembahasan Hasil Hipotesis 2 57
BAB V SIMPULAN 60
5.1 Kesimpulan 60
5.2 Implikasi 61
5.2.1 Implikasi Praktis 61
5.2.2 Implikasi Akademis 62
5.3 Keterbatasan Penelitian 63
5.4 Saran 64
5.4.1 Saran untuk Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan 64
5.4.2 Saran untuk Penelitian Selanjutnya 65
DAFTAR PUSTAKA 66
LAMPIRAN 68

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Kesiapan untuk Berubah sebagai
Pemediasi Studi pada Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan**
Intan Angela Rosariani Sinaga, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner 36
Tabel 4.2 Profil Responden 37
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Konvergen 40
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Diskriminan 41
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas 42
Tabel 4.6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif 44
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi 46
Tabel 4.8 Hasil Uji Ukuran Efek 48
Tabel 4.9 Hasil Uji Relevansi Prediktif 49
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas 50
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Jalur 51
Tabel 4.12 Hasil Uji *Indirect Effect* 53
Tabel 4.13 Hasil Uji *Total Effect* 54
Tabel 4.14 Rangkuman Uji Hipotesis 55

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Kesiapan untuk Berubah sebagai
Pemediasi Studi pada Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan**
Intan Angela Rosariani Sinaga, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Enam Pilar Transformasi Kesehatan Nasional dan Satu Pilar Transformasi Internal 4
Gambar 2.1 Model Penelitian 22
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Itjen 32

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Kesiapan untuk Berubah sebagai
Pemediasi Studi pada Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan**
Intan Angela Rosariani Sinaga, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian 68
Lampiran 2. Tabulasi Data Responden 74
Lampiran 3. Hasil Analisis SEM-PLS 86