UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Asing dengan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
Kintania Rizky Putri, Prof. Dr. Ari Hernawan, S.H., M.Hum.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

LEGAL PROTECTION FOR FOREIGN WORKERS UNDER AN INDEFINITE-TERM EMPLOYMENT AGREEMENT

By:
Kintania Rizky Putri[1] dan Ari Hernawan[2]

This study aims to identify and analyze the validity of employment agreements between employers and foreign workers where the agreements do not specify a fixed term. Another objective of this study is to identify and analyze the preventive legal protection available to foreign workers whose employment agreements do not stipulate a fixed term.

This research is a descriptive normative juridical study. The normative approach is conducted through library research to obtain secondary data derived from various primary and secondary legal materials. This normative research is supported by interviews with competent resource persons in the relevant field, using interview guidelines as the instrument. The data obtained are analyzed qualitatively and presented descriptively.

The results of the study conclude that, first, employment agreements between employers and foreign workers that do not specify a fixed term remain valid. Second, foreign workers whose employment agreements do not specify a fixed term are afforded preventive legal protection through the existence of documents as required by the relevant authorities. These documents are legally valid and specify the period during which the foreign workers are permitted to work in Indonesia.

Keywords: Legal Protection, Foreign Workers, Employment Agreement, Indefinite Period, Validity.

[1] Mahasiswa Magister Ilmu Hukum (Kampus Jakarta), Program Pascasarjana, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta. Email: kintaniarizkyputri@mail.ugm.ac.id
[2] Guru Besar Hukum Ketenagakerjaan, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta. Email: ari_hernawan@mail.ugm.ac.id

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Asing dengan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
Kintania Rizky Putri, Prof. Dr. Ari Hernawan, S.H., M.Hum.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA ASING DENGAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TIDAK TERTENTU

Oleh:
Kintania Rizky Putri[1] dan Ari Hernawan[2]

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis keabsahan perjanjian kerja antara pemberi kerja dengan tenaga kerja asing yang perjanjiannya tidak mencantumkan jangka waktu. Tujuan lain dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis perlindungan hukum preventif bagi tenaga kerja asing yang perjanjian kerjanya tidak mencantumkan jangka waktu.

Penelitian ini merupakan penelitian yuridis-normatif yang bersifat deskriptif. Penelitian normatif dilakukan melalui penelitian kepustakaan untuk mendapatkan data sekunder atas berbagai bahan hukum primer dan sekunder. Penelitian normatif ini didukung wawancara dengan narasumber yang kompeten di bidangnya dengan alat berupa pedoman wawancara. Data hasil penelitian dianalisis secara kualitatif dan disajikan secara deskriptif.

Hasil penelitian menyimpulkan Pertama, perjanjian kerja antara pemberi kerja dengan tenaga kerja asing yang perjanjiannya tidak mencantumkan jangka waktu tetap sah. Kedua, tenaga kerja asing yang perjanjian kerjanya tidak mencantumkan jangka waktu memperoleh perlindungan hukum preventif dengan adanya dokumen-dokumen sebagaimana disyaratkan oleh instansi terkait. Dokumen tersebut merupakan dokumen yang sah dan telah mencantumkan jangka waktu tenaga kerja asing tersebut diizinkan bekerja di Indonesia.

Kata kunci: Perlindungan Hukum, Tenaga Kerja Asing, Perjanjian Kerja, Waktu Tidak Tertentu, Keabsahan.

[1] Mahasiswa Magister Ilmu Hukum (Kampus Jakarta), Program Pascasarjana, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta. Email: kintaniarizkyputri@mail.ugm.ac.id
[2] Guru Besar Hukum Ketenagakerjaan, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta. Email: ari_hernawan@mail.ugm.ac.id