

Peran Relasi Berbagi Komunal terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi pada Mahasiswa Magang dengan Variabel Mediasi Kedekatan Relasi

(The Role of Communal Sharing Relation Out in Organizational Citizenship Behavior among Interns with Relational Closeness as a Mediator)

Diana Azzahra Mufidah¹, Faturochman²

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

¹dianaazzahramufidah@ugm.ac.id, ²faturpsi@ugm.ac.id

Abstrak. Magang merupakan sarana penting yang memberikan pengalaman praktis dan relasional di lingkungan profesional. Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran relasi berbagi komunal terhadap perilaku kewargaan organisasi dan efek mediasi dari kedekatan relasi pada mahasiswa magang. Sebanyak 142 mahasiswa yang dipilih melalui teknik purposive sampling turut berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi survei daring. Penelitian ini menggunakan skala relasi berbagi komunal, skala kedekatan relasi, dan skala perilaku kewargaan organisasi. Analisis mediasi menunjukkan kedekatan relasi memediasi secara parsial efek relasi berbagi komunal terhadap perilaku kewargaan organisasi pada mahasiswa magang. Temuan ini menegaskan pentingnya hubungan interpersonal dalam mendorong perilaku prososial di organisasi.

Kata kunci: relasi berbagi komunal, kedekatan relasi, perilaku kewargaan organisasi, magang

Abstract. Internship program is an important pathway that provide practical and relational experiences. This study aimed to examine the role of communal sharing relation on organizational citizenship behavior among interns by relational closeness as a mediator. Total 142 students that selected through purposive sampling participated in this study by completing an online survey. Data were collected using the communal sharing relation scale, relational closeness scale, and organizational citizenship behavior scale. Mediation analysis revealed that relational closeness partially mediates the effect of sharing communal relations on organizational citizenship behavior among interns. The findings show how important interpersonal relationships to promote prosocial behavior in organizations.

Keywords: communal sharing relation, relational closeness, organizational citizenship behavior, intern