

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi ekstrinsik dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif. Penelitian dilakukan di yayasan pendidikan islam kaaffah tasikmalaya pada bulan November 2017. Yayasan yang sedang melakukan perubahan nama serta visi misi dirasa perlu untuk meningkatkan komitmen afektif karyawan terhadap yayasan. Komitmen afektif dalam penelitian ini dipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional dan motivasi ekstrinsik.

Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di yayasan yang berjumlah 128 karyawan. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner dengan alat ukur yaitu metoda regresi dan pengolahan data menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi ekstrinsik dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif karyawan. Data yang diperoleh menunjukkan bahwa adjusted R<sup>2</sup> sebesar 0,293 yang berarti bahwa komitmen afektif dijelaskan oleh kepemimpinan transformasional dan motivasi ekstrinsik sebesar 29,3%.

**Kata Kunci:** Komitmen Organisasional, Komitmen Afektif, Motivasi Ekstrinsik, Kepemimpinan Transformasional.

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of extrinsic motivation and transformational leadership on affective commitment. The study was conducted at the Yayasan Islamiyah Kaaffah Tasikmalaya in November 2017. Yayasan is in the periode of change. They change their vision and mission. It's necessary for them to increase the employee's affective commitment. Affective commitment in this research is affected by transformational leadership and extrinsic motivation.*

*Respondents in this study were all employees in yayasan islamiyah. The research instrument is a questionnaire using regression method as the analysis tool and SPSS 21 for data processing.*

*The results showed that extrinsic motivation and transformational leadership have positive and significant impact on employees' affective commitment. The data obtained show that adjusted  $R^2$  is 0.293 which means that affective communications are explained by transformational leadership and extrinsic motivation of 29.3%.*

**Keyword:** *Organizational Commitment, Affective Commitment, Extrinsic Motivation, Transformational Leadership*